



BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

KARABÜK ÜNİVERSİTESİ

Mühendislik Fakültesi

Tıp Mühendisliği Bölümü

Değerlendirme Takımı

Prof. Dr. Habibe TECİMER (TAKIM BAŞKANI)
Dr.Öğr. Üyesi Eftal ŞEHİRLİ (AKADEMİK DEĞERLENDİRİCİ)
Doç.Dr. Nurettin ERTUĞRAL (AKADEMİK DEĞERLENDİRİCİ)
Doç.Dr. Daver ALİ (AKADEMİK DEĞERLENDİRİCİ)
Dr.Öğr. Üyesi Mutlu TEKİR (AKADEMİK DEĞERLENDİRİCİ)
Dr.Öğr. Üyesi Hakan YILMAZ (AKADEMİK DEĞERLENDİRİCİ)
Dr.Öğr. Üyesi Elif ÇALIK (AKADEMİK DEĞERLENDİRİCİ)
Arş. Gör. Abdullah Bilal AYGÜN (AKADEMİK DEĞERLENDİRİCİ)
Bilgisayar İşletmeni Serkan ERGÜN (İDARİ DEĞERLENDİRİCİ)

İçindekiler

BÖLÜM HAKKINDA BİLGİLER	4
Tıp Mühendisliği Bölümü İletişim Bilgileri	5
Tıp Mühendisliği Misyonu ve Vizyonu.....	5
A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE	5
A.1. Liderlik ve Kalite	5
A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı	6
A.1.2. Liderlik.....	7
A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi	8
A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları.....	8
A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik.....	8
A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar	10
A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar	10
A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler.....	10
A.2.3. Performans yönetimi.....	11
A.3. Yönetim Sistemleri	11
A.3.1. Bilgi yönetim sistemleri.....	11
A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi.....	12
A.3.3. Finansal yönetim.....	12
A.3.4. Süreç yönetimi	13
A.4. Paydaş Katılımı.....	14
A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı	14
A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri	15
A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi.....	15
A.5. Uluslararasılaşma.....	17
A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi.....	17
A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları	17
A.5.3. Uluslararasılaşma performansı.....	17
B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM	18
B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi.....	18
B.1.1. Program tasarımı ve onayı	18
B.1.2. Programın ders dağılım dengesi.....	19
B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu	20
B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı	20
B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi.....	22
B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi.....	22

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)	24
B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri	24
B.2.2. Ölçme ve değerlendirme	24
B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	25
B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	25
B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri.....	27
B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları	27
B.3.2. Akademik destek hizmetleri	28
B.3.3. Tesis ve altyapılar	29
B.3.4. Dezavantajlı gruplar	29
B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler	29
B.4. Öğretim Kadrosu.....	30
B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri.....	30
B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	31
B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme	31
C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	32
C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları	32
C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi	32
C.1.2. İç ve dış kaynaklar.....	34
C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler	36
C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	36
C.3. Araştırma Performansı	36
C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi.....	36
D. TOPLUMSAL KATKI	37
D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları	37

BÖLÜM HAKKINDA BİLGİLER

Türkiye'nin ilk Tıp Mühendisliği bölümü Karabük Üniversitesi Mühendislik Fakültesi bünyesinde 2013 yılında kurulmuştur. 2013-2014 akademik yılında eğitime öğretime başlamış ve %30 İngilizce eğitim diliyle 1. ve 2. öğretim programlarına, %100 İngilizce 1. öğretim programlarına öğrenci kabul etmiştir. Halihazırda MÜDEK kriterlerine uygun 1. öğretim %30 İngilizce eğitim diliyle öğrenci kabul etmektedir. 2017-2018 eğitim-öğretim yılı sonunda ilk mezunlarını vermiştir. Bölümümüzde bir tane anabilim dalı bulunmaktadır. Tıp Mühendisliği anabilim dalında aktif olarak 3 profesör, 3 doçent ve 5 doktor öğretim üyesi ve 1 idari personel hizmet vermektedir. Yurt dışında örnekleri bulunan Tıp Mühendisliği Bölümü Türkiye'de bu alanda faaliyet gösteren tek bölümdür.

TIP MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ AKADEMİK KADRO			
Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	İdari Personel
3	3	5	1

Tıp Mühendisliği; sağlık hizmetlerinde kullanılan malzeme, alet, cihaz, yapay organ, sistem ve teknolojilerin; araştırma-geliştirme, tasarımı, üretimi ve işletmesi ile ilgilenmektedir. Ülkemizde yeni bir program olsa da Dünyada Tıp mühendisleri uzun yıllardır hastalıkların teşhis ve tedavi edilmesinde kullanılacak yeni teknik ve cihazların geliştirilmesinde önemli rol oynamaktadırlar. Teorik ve uygulamalı mühendislik bilimleri ile sağlık ve yaşam arasında bir köprü sağlayan Tıp Mühendisliği, tıp, malzeme mühendisliği, makine mühendisliği, bilgisayar mühendisliği, elektrik-elektronik mühendisliği, fizik, kimya vb. disiplinler arası çalışmaları kapsamaktadır. İşletmede mesleki eğitim kapsamında son sınıfa gelen öğrencilerimize isteğe bağlı olarak bir dönem boyunca İşyeri Eğitimi ve Uygulaması yapma hakkı sağlanmaktadır.

Bölüm yılda bir kez merkezi olarak yapılan Yükseköğretim Kurumlar Sınavı (YKS) sonuçlarına göre %30 İngilizce 1. öğretim programına 15 + 1 (okul birincisi kontenjanı) şeklinde lisans öğrencisi almaktadır. Ayrıca uluslararası öğrenci kabulü yapılmaktadır. Eğitim dili %30 İngilizce olduğu için öğrenciler Yabancı Diller Yüksek Okulu tarafından verilen İngilizce hazırlık eğitimini tamamlamak (ya da muaf olmak) zorundadırlar. Lisans öğrencileri toplam 2 dönem yaz stajı yapacaklar ve isteğe bağlı olarak 7. ya da 8. yarıyıl boyunca iş yeri eğitimi ve uygulaması kapsamında, derslerde verilen teorik bilgileri stajlarda üretim ve hizmet sektöründe uygulama fırsatı bularak deneyim kazanacaklardır.

Karabük Üniversitesi Tıp Mühendisliği Bölümü ülkemizin tıbbi ürünler ve sağlık teknolojileri alanlarında mevcut bulunan nitelikli mühendis açığını kapatmak üzere üstün bilgili, teknoloji kullanabilen, bilim üretebilen, yenilikçi elemanlar yetiştirmeyi hedeflemektedir.

Mühendislik Fakültesinde yer alan bölümler arasında YKS yerleştirme sonuçlarına göre Tıp mühendisliği bölümü en yüksek puanla tercih edilen ilk üç bölüm arasında yer almıştır.

Tıp mühendisliği Bölümü hem eğitim öğretim kalitesi hem de çağdaş ve güncel içeriklere sahip ders içerikleri ile ülkemizin önde gelen Mühendislik Bölümlerinden biri olmayı hedeflemektedir. Yönetim semamız ve akademik/idari personellerimize ilişkin bilgiler Bölümümüz web sitesinde yer almaktadır.

- <https://muh.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=131&BA=tip> (Yönetim Şeması)
- <https://muh.karabuk.edu.tr/akademikPersonel.aspx?BA=tip> (Akademik Personel)
- <https://muh.karabuk.edu.tr/idariPersonel.aspx?BA=tip> (İdari Personel)

Bölümümüzde 2021 yılında lisans %30 İngilizce programında toplam 178, ikinci öğretim %30 İngilizce programında toplam 21 ve İngilizce programında toplam 30 öğrenciye eğitim-öğretim hizmeti verilmiştir. Söz konusu öğrencilerden 49 tanesi yabancı uyruklu olup bu durum Üniversitemizin "Uluslararası Bir Üniversite

Olmak” stratejik amacını destekleyici niteliktedir.

Bununla birlikte Bölümümüzde, öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının iyileştirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.

Tıp Mühendisliği Bölümü İletişim Bilgileri

Adres: Karabük Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Tıp Mühendisliği Bölümü Demir Çelik Kampüsü Merkez Karabük

Telefon: 444 0 478 / 0370 4187050

E-mail: tipmuhendisligi@karabuk.edu.tr

Web: <https://muh.karabuk.edu.tr/tip>

Tıp Mühendisliği Misyonu ve Vizyonu

Tıp Mühendisliği olarak misyonumuz “Türkiye’de kurulan ilk Tıp Mühendisliği Bölümü olarak Tıp, Mühendislik ve Teknoloji alanlarında temel bilgilere sahip, bu alanlarda dünyadaki gelişmeleri takip edebilen, araştırmacı, üretken, girişimci, disiplinler arası bilgisi ve iletişimi güçlü, etik değerlere sahip, problem odaklı düşünebilen, takım çalışmasına yatkın Tıp Mühendislerinin yetiştirilmesi, uluslararası düzeyde etkin olacak akademisyenlerin bilim hayatına kazandırılması, ilgili sektörde ulusal ihtiyaçlara öncelik verilmesi, ilgili konularda dünya ve ülkemizdeki gelişmelerin yakından takip edilmesi, ulusal ve uluslararası araştırma-geliştirme çalışmalarının yapılması, bilimsel çalışma sonuçlarının uygulamaya aktararak ülkemiz hizmetine sunulması ve bu alandaki akademik ve teknolojik birikime katkıda bulunmak” ve Vizyonu ise “Tıp, Mühendislik ve Teknoloji alanlarındaki evrensel gelişmeleri takip edip yeniliklere katkıda bulunarak ülkemizde öncülük etmek, uluslararası düzeyde etkin rol almak, yeni gelişmeleri takip edecek ve atılımlar uygulayacak çağdaş mühendis ve bilim insanları yetiştirmek, ulusal ve uluslararası kuruluşlarla iletişim ağları kurarak nitelikli araştırma ve eğitim faaliyetlerinde bulunmak” olarak belirlenmiştir.

- <https://muh.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=120&BA=tip> (Bölüm Misyonu)
- <https://muh.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=121&BA=tip> (Bölüm Vizyonu)

A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

Karabük Üniversitesi (KBÜ) Mühendislik Fakültesi Tıp Mühendisliği Bölümü Yükseköğretim Kalite Kurulunun kuruluşundan bugüne bütün uygulamalarını yakından takip etmiş ve gerçekleştirdiği iş ve işlemlerin mevzuata uyumu noktasındaki gerekliliklerini yerine getirmiştir. KBÜ Kurum İç Değerlendirme Raporları ve 2019 yılında yazılan Kurumsal Geri Bildirim Raporunu da dikkate alarak kalite konusunda sürekli iyileştirme ilkesini benimsemiştir.

KBÜ Kalite Komisyonu tarafından 2021 yılında Liderlik Yönetim ve Kalite Politikaları belirlenmiştir. Bunun dışında Eğitim Öğretim, Araştırma Geliştirme, Toplumsal Katkı, Uluslararasılaşma, Açık Bilim ve Açık Erişim, Çevresel Sürdürülebilirlik ile Kadın ve Erkek Fırsat Eşitliği konularında politikalar belirlenmiştir.

- https://kalite.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/kalite_rehberi.pdf (Kalite Rehberi)

Üniversitemiz özellikle uluslararasılaşma alanında Türkiye’de örnek alınabilecek liderlik rolünü üstlenmiştir. Dünyadaki değişim trendlerini dikkate alarak çevik bir liderlik örneği sergileyerek özellikle Afrika Kıtasının başarılı öğrencilerini üniversitemize kazandırmıştır. Bugün itibarıyla üniversitemizde yaklaşık 11 bin uluslararası öğrenci öğrenim görmekte olup bunlardan 49 tanesi Tıp Mühendisliği Bölümü öğrencisidir. Bu

anlamda Tıp Mühendisliği Bölümü, Üniversitemizin liderlik rolüne paralel ve destekleyici nitelikte çalışmalar yürütmektedir.

KBÜ Liderlik ve Kalite tanımlanmaya ihtiyaç duyulan bazı bölümlere sahiptir. Liderlik kavramı ile ilgili olarak mevzuatın zorunlu tuttuğu yönetim ve organizasyon sistemi olmakla beraber uygulama konusunda kurum içinde verilerin toplanması ve analizi ile ilgili iyileştirmelere ihtiyaç duyulmaktadır. Kurum iç paydaşlarının yönetim süreçlerine dahil olması amacıyla Bölümümüz tarafından her sene en az bir defa olmak üzere Bölümümüz akademik ve idari Personelleri ile öğrenci buluşmaları gerçekleştirilecektir. Bu buluşmaların güçlü yönü öğrencilerin de Bölüm yönetim anlayışının bir parçası olarak değerlendirilmesi ve geri beslemelerin ilk ağızdan toplanmasına yardımcı olmasıdır. Geliştirilmeye açık yönü ise gerçekleştirilecek toplantıların sistematik süreçlerinin bulunmamasıdır.

Aynı zamanda Kalite kavramı da üniversitemizde anlam kazandırılmaya çalışılan bir unsurdur. Kaliteyi kavramsal düzeyden çıkarıp etkin bir uygulamaya kavuşturmak için Kalite Komisyonu farkındalık yaratma konusunda sistematik çalışmalar yaparak kritik bir rol üstlenmektedir. Bu bağlamda kurum disiplini ve tutarlılığına sahip uygulamaları hedefleyen tartışmalar sürdürülmektedir. Üniversitemiz bünyesindeki akademik ve idari birimlerin tanımlı işleyiş süreçlerinin Kalite kavramı çerçevesinde standart bir şekilde uygulanması ile iç ve dış paydaşların karar verme süreçlerine daha etkin katılması amacıyla Kalite Rehberi hazırlanmıştır. Dolayısıyla Bölümümüz Kalite Kurulu söz konusu süreçlere ilişkin toplantılara katılarak pozitif katkı sunmaya ve Üniversite genelinde Kalite süreçlerine ilişkin elde edilen tecrübelerin Bölüm nezdinde de değerlendirilmekte ve uygulanmaktadır.

Bölümümüzde alınan tüm kararlar ilgili komisyonlarda yer alan akademik personeller tarafından genel hatlarıyla değerlendirilmekte, sonrasında mutabık olarak toplanan Bölüm kurullarında incelenip oylanarak resmi karara bağlanmakta, imza ile kayıt altına alınarak Dekanlığımıza gönderilmektedir. Komisyonlara ait organizasyon şemaları Bölümümüz web sitesinde yer almaktadır.

- <https://muh.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=3594&BA=tip> (Komisyonlara ait organizasyon şeması)

Söz konusu web sitemiz olası değişiklikleri, yeni gelişmeleri, yeni duyuruları vb. içerecek şekilde belirli periyotlarla güncellenmektedir.

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Üniversitemizin idari işleyiş ve teşkilat yapısı, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğine göre belirlenmiştir. Bölümümüzün akademik ve idari birimlerin görev tanımları ve iş- akış şemaları oluşturularak web sayfamızda paylaşımına açılmıştır. Karar süreçleri, ilgili komisyonlar ve bölüm kurulu tarafından tanımlanan öneriler, Fakültemiz kurulunda ve gerekli durumlarda Üniversite Eğitim Komisyonunda ve Üniversite Senatosunda değerlendirilerek sonuçlandırılmaktadır.

Tıp Mühendisliği Bölümü; Bölüm Başkanı, Bölüm Başkan Yardımcısı, Anabilim dalı Başkanı, Komisyonlar ve Sekreteryadan oluşmaktadır. Bölümümüz bünyesinde bir (1) Bölüm başkan yardımcısı bulunmaktadır. Bölüm başkanının ve yardımcısının görev tanımları web sitemizde mevcuttur.

Bölümümüzde;

1. Bologna Veri Girişi Komisyonu
2. Çift Anadal/Yandal Komisyonu
3. Erasmus/Farabi/Mevlana Komisyonu
4. Ders Açma ve Ders Programları Hazırlama Komisyonu
5. İletişim Komisyonu

6. Kalite Komisyonu
7. Laboratuvar Planlama ve Geliştirme Komisyonu
8. Mezuniyet Komisyonu
9. Muafiyet ve İntibak Komisyonu
10. MÜDEK ve Müfredat Komisyonu
11. Akademik Danışmanlık Komisyonu
12. Sınav Komisyonu
13. 7+1 İş Yeri Eğitimi ve Uygulaması Komisyonu
14. Bölüm Tanıtım ve Organizasyon Komisyonu
15. Yatay ve Dikey Geçiş Komisyonu
16. Staj Komisyonu

mevcut olup bu komisyonlar Bölüm Başkanı ve yardımcısının koordinasyonunda aktif bir şekilde görev yapmaktadır. Komisyonların görev tanımları ve iş-zaman çizelgeleri mevcut olup, alınan kararlar ve izleme raporları Bölüm Başkanlığı aracılığıyla Fakültemize iletilmektedir. Kararların izlenilmesi, raporlanması ve iyileştirme süreçleri devam etmektedir.

- (<https://muh.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=3529&BA=tip>) (Bölüm Başkanı görev, yetki ve sorumlulukları)
- (<https://muh.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=3529&BA=tip>) (Bölüm Başkan Yardımcısı görev, yetki ve sorumlulukları)
- (<https://muh.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=3593&BA=tip>) (İş-Akış Şemaları)
- (<https://muh.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=3594&BA=tip>) (Organizasyon Şeması)
- (<https://muh.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=2443&BA=tip>) (Komisyonlar)

Bölümümüzdeki iş ve işleyişin kurumsal bir dönüşümü sağlayacak yönetim modeli ve idari yapısı mevcuttur. Bölümümüzün yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamalar Bölüm Kalite Komisyonumuz vasıtasıyla izlenmekte ve iyileştirilme süreçleri devam etmektedir.

A.1.2. Liderlik

KBÜ Kalite Güvencesi Yönergesinin 4'üncü maddesinin 5 inci fıkrasına istinaden alt birimlerde kalite güvencesi kültürünün yerleştirilmesi için düzenli çalışmalar yürütülmekte olup bu kapsamda Mühendislik Fakültesi, Tıp Mühendisliği Bölümünde de kalite güvencesi süreçlerini yürütmek üzere oluşturulmuş bir kalite komisyonu bulunmaktadır. Komisyonunun yetki, görev ve sorumlulukları ile organizasyon yapısı tanımlanmıştır. Komisyon kalite güvencesi çalışmalarını etkin, kapsayıcı, katılımcı, şeffaf bir biçimde yürütmektedir. Kalite komisyonu çalışmaları her yıl mevzuata uygun olarak iyileştirilmektedir. Bölümde liderlik uygulamaları ve bu uygulamaların kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimine katkısı izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

- (<https://kalite.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/126310202025434.pdf>) (KBÜ Kalite Güvencesi Yönergesi)
- (<https://muh.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=2443&BA=tip>) (Bölüm Kalite Komisyonu)

Bölümümüz Kalite komisyonu 8 üyeden oluşmaktadır. Kalite komisyonu olarak yılda 3 kez yüz yüze veya online toplantılar düzenlemesi planlanmaktadır.

Bölüm yöneticilerinin liderlik özelliklerini ve yetkinliklerini ölçmek ve izlemek için kullanılan yöntemler sistematik bir şekilde yürütülmemekle beraber bu hususta kişilerin bilgi ve becerilerinin Bölüme katkı sunacak şekilde değerlendirilmesi hususunda yaklaşımlar gösterilmektedir. Ayrıca Bölümdeki kalite kültürünün gelişimini ölçmek ve izlemek için kullanılan yöntemler, elde edilen izleme sonuçları ve bağlı iyileştirmelerin

ortaya konulabilmesi adına her yıl düzenli olarak Bölüm içi anketler yapılması kararlaştırılmıştır. Söz konusu anketlerinin içeriği, genellikle öğrenci, akademik ve idari personelin çalışma koşulları, kurumsal iletişim olanakları ve çalışma ortamlarında kendilerini “güven” içerisinde hissedip hissetmediklerinin tespiti üzerine memnuniyet anketleri şeklinde olması planlanmaktadır.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Bölümümüzde değişim yönetimi konusunda tasarlanmış sürdürülebilir sistematik bir model oluşturulmamış olmakla beraber dünyadaki ve ülkemizdeki değişimlere uygun olarak ayrıca iç/dış paydaşlarla yapılan istişare sonuçları ışığında ders içeriklerinin gerekirse güncellenmesi ve bunun sonucunda iyi uygulama sonuçları planlanmıştır.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Bölümün iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır. Kalite Komisyonuna ve diğer komisyonlara ait kanıtlar sunulmuştur. Bölümümüzün kalite güvencesi süreçlerini yürütmek üzere oluşturulmuş bir kalite komisyonu bulunmaktadır. İç kalite güvencesi sistemi Bölümün geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir. Kalite komisyonu çalışma biçimi ve işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir. PUKÖ çevrimleri etkili bir şekilde yürütülmektedir. Birinci aşama olan planlama aşaması, titizlikle ele alınmakta ilgililerin görev ve sorumlulukları belirlenmekte, çalışma takvimi, yer, zaman çizelgesi içinde hedeflere yönelik tedbirler alınmaktadır. İkinci aşamada, ilgili görevlilerin çalışmaları neticesinde oluşan bilgi, belge, veri, gözlem ve istatistikî bilgiler toplanmaktadır. Üçüncü aşamada, komisyon toplantısı yapılarak hedeflere ne düzeyde ulaşıldığı kontrol edilmektedir. Dördüncü ve son aşamada planlamada belirlenen unsurlar ile faaliyetler sırasında gerçekleşen gelişmeler arasında tutarlılık olup olmadığı belirlenmekte ve bunlara yönelik gerekli önlemler alınmaktadır.

Bölümümüzün web sitesinde öğrencilerimizin öğrenim süreleri boyunca gerçekleştirecekleri iş ve işlemlere ilişkin olarak iş/akış ve iş/zaman çizelgeleri yer almaktadır. İç kalite güvencesi sistemi Bölümümüzün geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

▪ [is-akış çizelgesi.pdf](#) (İş/akış çizelgesi)

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Bölümümüzde yapılan etkinlikler, duyurular, haberler, güncel bilgilendirmeler Bölümümüz web sitesine ilave olarak Bölümümüz adına açılmış olan sosyal medya platformları (Instagram, Facebook, Telegram, LinkedIn) üzerinden aktif bir şekilde gerçekleştirilmektedir.

- <https://www.facebook.com/Karabuk.Universitesi.Tip.Muhendisligi.Bolumu> (**Tıp Mühendisliği, Facebook adresi**)
- <https://www.instagram.com/tipmuhendisligi.kbu/> (**Tıp Mühendisliği, Instagram adresi**)
- <https://t.me/kbutipmuh> (**Tıp Mühendisliği, Telegram adresi**)
- <https://www.linkedin.com/in/karabuk%20%C3%BCniversitesi-in%20%C5%9Faat-m%20%C3%BChendisli%C4%9Fi-b%20%C3%BCm%20%C3%BC-8990a8246/> (**Tıp Mühendisliği, LinkedIn adresi**)

Ayrıca Bölümümüzün dijital mecralarda tanıtımının yapılarak hem bölge hem ülke bazında bir cazibe oluşturabilmesi için kısa metrajlı bir tanıtım filmi çekilmiştir. Bu sayede Bölümümüzün ilk sıralarda tercih edilebilir ve buna bağlı olarak daha üst sıralarda öğrenci kabulü yapabilir bir Bölüme dönüştürmek hedeflenmektedir.

- <https://muh.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=3592&BA=tip> (**Tıp Mühendisliği**)

Bölümü Tanıtım Filmi)

Yönetim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyi: Bölümümüzün yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamalar Bölüm Başkanlığı ve Bölüm Kalite komisyonumuz vasıtasıyla izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- (<https://muh.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=3529&BA=tip>) (**Bölüm Başkanı görev, yetki ve sorumlulukları**)
- (<https://muh.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=3529&BA=tip>) (**Bölüm Başkan Yardımcısı görev, yetki ve sorumlulukları**)
- (<https://muh.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=3593&BA=tip>) (**İş-Akış Şemaları**)
- (<https://muh.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=3594&BA=tip>) (**Organizasyon Şeması**)
- (<https://muh.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=2443&BA=tip>) (**Komisyonlar**)

Liderlik

Olgunluk Düzeyi: Liderlik uygulamaları ve bu uygulamaların kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimine katkısı izlenme çalışmaları başlamış ve bazı iyileştirme çalışmaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- <https://kalite.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/126310202025434.pdf> (**KBÜ Kalite Güvencesi Yönergesi**)
- <https://muh.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=2443&BA=tip> (**Bölüm Kalite Komisyonu**)

Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Olgunluk Düzeyi: Amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen değişim yönetimi uygulamaları izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

İç kalite güvencesi mekanizmaları

Olgunluk Düzeyi: İç kalite güvencesi sistemi Bölümümüzün geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [is-akıs cizelgesi.pdf](#) (**İş/akış çizelgesi**)

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi: Bölüm bazında bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve iç paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- <https://www.facebook.com/Karabuk.Universitesi.Tip.Muhendisligi.Bolumu> (**Tıp Mühendisliği, Facebook adresi**)

- <https://www.instagram.com/tipmuhendisligi.kbu/> (Tıp Mühendisliği, Instagram adresi)
- <https://t.me/kbutipmuh> (Tıp Mühendisliği, Telegram adresi)
- <https://www.linkedin.com/in/karab%C3%BCk-%C3%BCniversitesi-in%C5%9Faat-m%C3%BChendisli%C4%9Fi-b%C3%B6l%C3%BCm%C3%BC-8990a8246/> (Tıp Mühendisliği, LinkedIn adresi)

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Üniversitemiz misyonu ile uyumlu olarak Bölümümüzün misyonu “Geniş çalışma alanlarıyla disiplinler arası sinerjiyi yaratabilen, ileri düzeyde eğitim ve araştırma imkanları ile öğretim üyeleri ve öğrenciler için çekim merkezi olarak, topluma liderlik yapabilen bilim adamı ve uzmanlar yetiştiren, ulusal ve uluslararası düzeyde onur duyulan ve tercih edilen lider bir Bölüm olmak”, vizyonu ise “Disiplinler arası bir yaklaşımla yenilikçi düşüncüyü her zaman ön planda tutarak, yaratıcı, estetik, çözüm üretebilen ve evrensel bilme katkı yapan bir bilim yuvası olmak” olarak belirlenmiştir.

- <https://muh.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=120&BA=tip> (Bölüm Misyonu)
- <https://muh.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=121&BA=tip> (Bölüm Vizyonu)

KBÜ Kalite Komisyonu tarafından 2021 yılında Liderlik Yönetim ve Kalite Politikaları belirlenmiştir. Bunun dışında Eğitim Öğretim, Araştırma Geliştirme, Toplumsal Katkı, Uluslararasılaşma, Açık Bilim ve Açık Erişim, Çevresel Sürdürülebilirlik ile Kadın ve Erkek Fırsat Eşitliği konularında politikalar belirlenmiştir. Bu politikalar KBÜ Senatosuna sunulmuş ve onay almıştır. Bölümümüz tüm bu başlıklarda ilgili politikalar çerçevesinde hareket etmektedir.

- <https://kalite.karabuk.edu.tr/index.aspx#> (Politika Belgeleri)
- https://kalite.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/kalite_rehberi.pdf (Kalite Rehberi)

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Üniversitemizin üçüncü stratejik planı olan 2021-2025 Stratejik Planı bulunmakta ve Bölümümüzde iş ve işleyişler bu plana uyumlu olarak yürütülmektedir.

- <https://strateji.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=20&BA=index.aspx> (Stratejik Planlar)
- https://strateji.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/stratejik_plan.pdf (2021-2025 Stratejik Planı)

2021-2025 Stratejik Plan döneminde hedeflere ilişkin gerçekleştirmeler, her yıl için hazırlanan yıllık Performans Programları ile ve altı aylık periyotlarla, Stratejik Plan İzleme Raporu ile izlenerek raporlanmaktadır.

- <https://strateji.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/12610192021105353.pdf> (2021 yılı ilk altı aylık stratejik plan izleme raporu)

Ayrıca yıllık performans programları ve stratejik plan çalışmalarına ilişkin gerçekleştirmeler yıllık olarak İdare Faaliyet Raporuyla da izlenmekte, değerlendirilmekte ve raporlanmaktadır.

- <https://strateji.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/126312022121803.pdf> (2021 İdari Faaliyet Raporu)

A.2.3. Performans yönetimi

Üniversitemizde performans yönetim uygulamaları stratejik planlama çalışmalarıyla uyumlu bir şekilde yürütülmektedir. Her yıl için performans programları hazırlanmakta ve izlenmektedir. Performans programlarında geçmiş yılın gerçekleştirmeleri raporlanmakta, ilgili yılın programı ve hedefleri belirlenmektedir.

- <https://strateji.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=22&BA=index.aspx> (2015-2022 Performans Programları)

Bölümümüze ait bir performans göstergesi bulunmamaktadır.

OLGUNLUK DÜZEYLERİ

Misyon, vizyon ve politikalar

Olgunluk Düzeyi: Bölümümüzün Üniversitemizin misyon ve vizyonuna uygun misyon ve vizyonu bulunmakta olup, uygulamalar bu doğrultuda gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- <https://muh.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=120&BA=tip> (Bölüm Misyonu)
- <https://muh.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=121&BA=tip> (Bölüm Vizyonu)

Stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi: Bölümümüzün Üniversitemizin stratejik amaç ve hedeflerine uygun şekilde yol almaktadır.

Kanıtlar

- <https://strateji.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=20&BA=index.aspx> (Stratejik Planlar)
- https://strateji.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/stratejik_plan.pdf (2021-2025 Stratejik Planı)
- <https://strateji.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/12610192021105353.pdf> (2021 yılı ilk altı aylı stratejik plan izleme raporu)
- <https://strateji.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/126312022121803.pdf> (2021 İdari Faaliyet Raporu)

Performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Bölümümüzün Üniversitemizin stratejik amaç ve hedeflerine uygun şekilde yol almaktadır.

Kanıtlar

- <https://strateji.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=22&BA=index.aspx> (2015-2022 Performans Programları)

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemleri

Üniversitemizde, Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS), Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS), Akademik Veri Sistemi (UNİS) yazılımları bulunmakta olup Bölümümüz tüm yazışmalarda, veri girişlerinde ve veri görüntülemelerinde tüm bölümlerde olduğu gibi bu yazılımları aktif şekilde kullanmaktadır. Personel yazışmaları, bilgilendirilmeleri ve izin vb. girişleri EBYS üzerinden

yürütülmekte, ders kayırları ve onayları, ders programları, sınav notları girişi ve analizleri, vb. OBS üzerinden yürütülmekte, olup Bölüm Başkanları UNİS üzerinden akademik personel performansını takip edebilmektedir. Ayrıca Öğrenci memnuniyet anketleri ve ders değerlendirme anketleri OBS üzerinden uygulanmaktadır. Karabük Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KBUZEM) bünyesinde yer alan Öğrenme Yönetim Sistemi (OYS) web sistemi aracılığıyla öğretim elemanları; ilgili ders dokümanlarını ve duyurularını öğrenciler ile paylaşabilmektedir. Aynı zamanda, OYS aracılığıyla ölçme ve değerlendirme bazında çevrimiçi sınavlar (klasik, test, boşluk doldurma, anket vb.) etkin ve güvenli olarak kullanabilmektedir.

- <https://ebys.karabuk.edu.tr/enVision/Login.aspx> (EBYS)
- <https://obs.karabuk.edu.tr/> (OBS)
- <https://unis.karabuk.edu.tr/> (UNIS)
- <https://kbuzem.karabuk.edu.tr/> (Uzaktan Eğitim Uygulama ve araştırma Merkezi)
- <https://oys.karabuk.edu.tr/login/index.php> (Öğretim Yönetim Sistemi)
- <https://obs.karabuk.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=0200&urSunit=419#> (Ders Kaynaklarının AKTS sisteminde yer alması)

Üniversitemizde Arıza Takip, Bilimsel Araştırmalar Projeleri Yönetim Sistemi (BAP), Harcama Yönetim Sistemine (MYS), Araç Bilgi Sistemi, Mezunlar Birliği gibi çeşitli yazılımlar kullanılmaktadır. Bölümümüz tüm sistemlerden aktif şekilde yararlanmaktadır.

- <https://www.karabuk.edu.tr/> (Karabük Üniversitesi web sitesi)

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Karabük Üniversitesi'nde liyakat esasına dayanan ve şeffaf şekilde yürütülen insan kaynakları yönetim sistemi mevcuttur. Akademik personel atamaları ve yeniden görevlendirmeleri atama yükseltme kriterlerine uygun şekilde yapılmaktadır. İdari personelin terfisi, Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği doğrultusunda sınav ile gerçekleştirilmektedir. İnsan kaynakları yönetimine dair tüm süreçler ilgili web sitesinde duyurulmakta ve başvuruda bulunacak kişilerin izlemesi gereken süreçler iş- akış şemaları ile ilgililere bildirilmektedir.

- <https://personel.karabuk.edu.tr/index.aspx> (İnsan kaynakları yönetimi ile ilgili tüm duyuruların yapıldığı Personel Daire Başkanlığı)
- <https://personel.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=1066&BA=index.aspx> (İnsan kaynakları yönetim süreçlerine dair iş-akış şemaları)
- <https://personel.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=7&BA=index.aspx> (İlan duyuruları-Personel Daire Başkanlığı)

Ayrıca insan kaynakları yönetiminde yetkinliklerin artırılması için çalışan (akademik-idari) memnuniyet, şikâyet ve önerilerini belirlemek ve izlemek amacıyla geliştirilmiş olan yöntem ve mekanizmalar uygulanmakta ve sonuçları değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

- <https://rimer.karabuk.edu.tr/> (Rektörlük iletişim Merkezi)
- <https://kalite.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=15&BA=index.aspx> (Memnuniyet anketleri)

A.3.3. Finansal yönetim

Finansal kaynakların yönetimi, yasal mevzuata uygun olarak Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmektedir. Faaliyet raporlarında, kaynakların kullanımına ilişkin değerlendirmeler kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

- <https://strateji.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=D&id=3037&BA=index.aspx>
- <https://strateji.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/126730202131718.pdf>

Bölümümüze gerekli olan yazılım, cihaz vb. gereksinimler yazılı ve gerekçeli bir dilekçe ile Dekanlığımıza gönderilmekte ve oradan Rektörlüğümüzün ilgili birimlerine iletilerek uygun görülmesi halinde ilgili mevzuatlara uygunluk çerçevesinde alımlar gerçekleştirilmektedir. Dersler çerçevesinde yapılan teknik geziler için ise yine gerekçeli dilekçeler Dekanlığımız üzerinden ilgili birime gönderilmekte ve ayrıca Araç Tahsis Formu doldurularak araçların tahsisi sağlanmaktadır. Bu esnada yapılan benzin vb harcamalar ilgili yönetmelikler çerçevesinde yürütülmektedir.

- <https://sks.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=1&BA=index.aspx> (Araç Tahsis Formu)

A.3.4. Süreç yönetimi

Stratejik hedeflerin, performans göstergelerinin gerçekleşme düzeyleri Üniversitemizin sorumlu birimleri tarafından izlenip değerlendirilerek Faaliyet Raporu, Performans Programı yayımlanmaktadır. Ayrıca bu raporlar ve tüm standart formlar Üniversitemiz web sayfasındaki Kalite sekmesi altında da verilmektedir.

Ayrıca Kalite Güvence Süreçlerinin takibi için Kalite Rehberi'miz yayımlanmıştır. Bölümümüz lisans eğitim ve öğretimi Üniversitemiz süreç yönetimi çerçevesi ile uyum içerisinde çalışmakta ve ayrıca tüm iş ve işlemlere ait iş-akış şemaları ve görev tanımları oluşturularak web sayfamızda tüm paydaşlar ile şeffaflıkla paylaşılmaktadır.

- <https://kalite.karabuk.edu.tr/index.aspx> (Kalite web sayfası)
- <https://kalite.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=D&id=22&BA=index.aspx> (KBÜ Kalite Rehberi)
- <https://oidb.karabuk.edu.tr/index.aspx> (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı web sayfası)
- <https://muh.karabuk.edu.tr/tip> (Tıp Mühendisliği Bölümü web sayfası)

OLGUNLUK DÜZEYLERİ

Bilgi yönetim sistemleri

Olgunluk Düzeyi: Bölümümüz Üniversitemizin tüm Bilgi Yönetim Sistemlerini aktif bir şekilde kullanmakta ve uygulamaktadır.

Kanıtlar

- <https://ebys.karabuk.edu.tr/enVision/Login.aspx> (EBYS)
- <https://obs.karabuk.edu.tr/> (OBS)
- <https://unis.karabuk.edu.tr/> (UNIS)
- <https://kbuzem.karabuk.edu.tr/> (Uzaktan Eğitim Uygulama ve araştırma Merkezi)
- <https://oys.karabuk.edu.tr/login/index.php> (Öğretim Yönetim Sistemi)
- <https://obs.karabuk.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=0200&urSunit=419#> (Ders Kaynaklarının AKTS sisteminde yer alması)
- <https://www.karabuk.edu.tr/> (Karabük Üniversitesi web sitesi)

İnsan kaynakları yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Bölümümüz Üniversitemizin tüm insan kaynakları yönetim süreçleri ile uyum içerisinde çalışmaktadır.

Kanıtlar

- <https://personel.karabuk.edu.tr/index.aspx> (İnsan kaynakları yönetimi ile ilgili tüm duyuruların yapıldığı Personel Daire Başkanlığı)
- <https://personel.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=1066&BA=index.aspx> (İnsan kaynakları yönetim süreçlerine dair iş-akış şemaları)
- <https://personel.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=7&BA=index.aspx> (İlan duyuruları- Personel Daire Başkanlığı)
- Finansal yönetim

Olgunluk Düzeyi: Bölümümüz Üniversitemizin tüm finansal yönetim süreçleri ile uyum içerisinde çalışmaktadır.

Kanıtlar

- <https://strateji.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=D&id=3037&BA=index.aspx>
- <https://strateji.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/126730202131718.pdf>
- <https://sks.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=1&BA=index.aspx> (Araç Tahsis Formu)

Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Bölümümüz Üniversitemizin tüm Bölümümüz Üniversitemiz süreç yönetimi çerçevesi ile uyum içerisinde çalışmakta ve ayrıca tüm iş ve işlemlere ait iş-akış şemaları ve görev tanımları oluşturularak web sayfamızda tüm paydaşlar ile şeffaflıkla paylaşılmakta ve iyileşme örnekleri sunmaktadır.

Kanıtlar

- <https://kalite.karabuk.edu.tr/index.aspx> (Kalite web sayfası)
- <https://kalite.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=D&id=22&BA=index.aspx> (KBÜ Kalite Rehberi)
- <https://oidb.karabuk.edu.tr/index.aspx> (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı web sayfası)
- <https://muh.karabuk.edu.tr/tip> (Tıp Mühendisliği Bölümü web sayfası)

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

KBÜ Liderlik, Yönetim ve Kalite Politikası çerçevesinde, öğretim elemanlarının akademik çalışma ve eğitim-öğretim koşullarını iyileştirmek, akademik ve idari personelin kalite süreçlerini sahiplenmesini ve kaliteyi temel görevlerinden biri olarak görmelerini ve dış paydaşların kalite güvencesi kültürünü benimsemelerini sağlamak, güncel gelişmeler ışığında Tıp Mühendisliğinin geleceğine yön vermek, öğrencilerimizin de karar alma ve kalitenin yükseltilmesi aşamalarına katkı sağlayacak geri bildirimlerde bulunması amacıyla Bölümümüzün işleyişi, ders müfredatları, staj, uygulamalı eğitim, laboratuvar uygulamaları vb. gibi konularda iç ve dış paydaşlarımızın görüşleri tespit edilmeye çalışılmaktadır.

- <https://kalite.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=29&BA=index.aspx> (Liderlik, Yönetim ve Kalite Politikası)

İç paydaş (öğrenci) anketleri her dönem sonunda ders bazında olmak üzere internet ortamında (OBS) gerçekleştirilmektedir. İç Paydaş anketinde Bölüm memnuniyeti, dersin öğrenme çıktıları ile ilişkisi,

sınav soruları, dersin işleyiş biçimi gibi hususlarda katılımcıların memnuniyet düzeyleri tespit edilmektedir. Bu konu hakkında bölümümüz tarafından anket çalışmaları devam etmektedir.

- <https://kalite.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=15&BA=index.aspx> (Üniversitemiz genel iç ve dış memnuniyet anketleri)

Dış paydaşlar (sektörde çalışan Tıp Mühendisleri ve Mezun öğrenciler) ile ilki 2022 yılında gerçekleştirilmiş olan ve senede 2 defa mutad olarak gerçekleştirilecek olan istişare toplantıları planlanmaktadır. Bu toplantılar vasıtasıyla dış paydaşların Bölümümüzün mevcut uygulamaları, ders müfredatları, güncel mühendislik müfredatlarının eklenmesi, güncelliğini yitirmiş olanların kaldırılması, staj ve işyeri uygulamalarının değerlendirilmesi, sektörel iş birliği imkanlarının ortaya konulması gibi konularda değerlendirme ve izlemeler gerçekleştirilmektedir.

- [İç ve Dış Paydaş Danışma Kurulu Toplantısı \(1\).pdf](#) (Dış paydaş toplantı tutanağı)

Bölüm bazında bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve iç/dış paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

İç ve Dış paydaş katılımında da belirtildiği gibi bölümümüzde her dönem sonunda ders öğrenim çıktılarının program çıktılarıyla uyumunu ölçmek amacıyla öğrenci anketleri yapılmaktadır. Anketler öncelikle ilgili dersin sorumlusu tarafından değerlendirilerek raporlanmakta ve bu raporlar neticesinde Bölüm Değerlendirme Raporları hazırlanarak Dekanlığımıza sunulmaktadır. Oluşturulan raporlar sonucunda önlemler almak amacıyla farkına varılan eksiklikleri gidermek anlamında haftalık konu anlatım ve ölçme ve değerlendirme esnasındaki iyileştirmeler gerçekleştirilmeye başlanılmıştır. Ayrıca bazı hocalarımız tarafından bölüm memnuniyeti, dersin işleyiş biçimi gibi hususlarda memnuniyet anketleri yapılmaktadır. Bu daha bölüme özel memnuniyet anketlerinin bölüm geneline yayılması ve elde edilen sonuçların değerlendirilerek gerekli önlemlerin alınması ve bu süreçte iyileştirmelerin yapılması planlanmaktadır. Ek olarak Tıp Mühendisliği Bölümü'nde öğrenci şikayetleri bölüme yazılan dilekçeler ile sağlanmaktadır.

- [Ders Öğrenme Çıktıları AnketMDE258.pdf](#) (Öğrenci anket sonucu)

Ayrıca öğrencilerimizin Bölüm yöneticilerine ve ilgili öğretim elamanlarına ulaşabilirliğini kolaylaştırmak amacıyla Mekatronik Mühendisliği Bölümündeki tüm öğretim elemanlarının kapılarına ders programları ve öğrenci görüşme saatleri asılmıştır. Böylece öğrencilerin en uygun zamanda yüz yüze görüşmeler ile sorunlarının çözümünde kolaylık sağlanmış olup bu uygulamanın her dönem yenilenerek devamlılığının ve güncelliğinin sağlanması hedeflenmektedir.

- [Dekanlık talimatı.pdf](#) (İlgili Dekanlık talimatı)

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Karabük Üniversitesi'nde, mezun ilişkileri yönetimi, üniversite genelinde mezunlar ile öğrencileri, diğer ilgili kamu ve özel kuruluşlar arasında kültürel, ekonomik alanda iletişimi sağlamak, yürütmek ve bunların ortak çalışma prensiplerini düzenleyen "Mezunlar Birliği Yönergesi" çerçevesinde yürütülmekte olup, ilgili yönerge uyarınca oluşturulan mezunlar birliği, Üniversitemiz web sayfası ve mezunlar portalı üzerinden aktif olarak kullanılmaktadır.

- https://mezun.karabuk.edu.tr/Dosyalar/Mezun_Birligi_Yonergesi.pdf (KBÜ Mezun Birliği Yönergesi)
- <https://mezun.karabuk.edu.tr/> (KBÜ Mezun Platformu)

Üniversitemizden mezun olan tüm öğrenciler Mezuniyet Portalına eklenerek giriş yapmaları sağlanmaktadır. Ataması yapılan veya iş bulan öğrencilerin verileri sisteme kendilerince tanımlanmakta olup, iş bulan öğrencilerin tamamının sisteme giriş yapmadığı, bu nedenle gerçek bir veri elde edilemediği görülmektedir.

Bölümümüzde mezunlarımızın takibine yönelik olarak iş dünyasınca sıkça kullanılan linkedin platformu üzerinde bölüm mensuplarına özel grup oluşturulmuştur. Böylece mezunlarımızın iş ve çalışma durumları takip edilmektedir.

Her akademik yıl sonunda Bölümümüz mezunları ve öğretim üyelerinin katılımıyla birlikte toplu fotoğraf çekimleri yapılarak Bölüm katındaki panoya asılması ayrıca Web sitemiz ve sosyal medya hesaplarımız vasıtasıyla paylaşılması planlanmaktadır. Ayrıca Bölüm bazında dereceye giren öğrencilerimize plaket takdim edilerek tüm öğrenciler bazında motivasyonun artırılması hedeflenmektedir.

OLGUNLUK DÜZEYLERİ

İç ve dış paydaş katılımı

Olgunluk Düzeyi: Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [İç ve Dış Paydaş Danışma Kurulu Toplantısı \(1\).pdf](#) (Dış paydaş toplantı tutanağı)
- <https://kalite.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=15&BA=index.aspx> (Üniversitemiz genel iç ve dış memnuniyet anketleri)

Öğrenci geri bildirimleri

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci geri bildirimleri (her yarıyıl ya da her akademik yıl sonunda) alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Ders Öğrenme Çıktıları AnketMDE258.pdf](#) (Öğrenci anketleri sonuçları)

Mezun ilişkileri yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Bölümümüzde Mezunlarımızın Üniversite Mezun Birliği Platformuna katılımları teşvik edilmektedir.

Kanıtlar

- https://mezun.karabuk.edu.tr/Dosyalar/Mezun_Birligi_Yonergesi.pdf (KBÜ Mezun Birliği Yönergesi)
- <https://mezun.karabuk.edu.tr/> (KBÜ Mezun Platformu)

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Üniversitemizde uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsallaşmıştır. Uluslararasılaşma faaliyetleri Rektörlüğe bağlı Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü ve Uluslararası Öğrenci Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir.

Bu faaliyetler içerisinde Erasmus +, Mevlâna, gibi değişim programları ile eğitim, öğretim, staj amaçlı yurt dışındaki üniversitelere, kurum veya işletmelere giden, yurtdışı üniversitelerden üniversitemize gelen öğrenci, akademik ve idari personelin gerçekleştirecekleri faaliyetler yer almaktadır. Öğrenci ve personelimizin faydalanabileceği Üniversitemizin yapmış olduğu ikili anlaşmalar, değişim programları ve süreçleri hakkında bilgiler gibi tüm detaylar, gerekli evraklar ve duyurular koordinatörlüğün web sayfasında paylaşılmaktadır. Bölümümüz tüm bu uluslararasılaşma hizmetlerinden aktif şekilde yararlanmaktadır.

Üniversitemiz ERASMUS kapsamında 2021 yılında yürürlükte olan 220 farklı üniversite ile anlaşması bulunmaktadır. Mevlâna değişim programı kapsamında ise 2021 yılında yürürlükte olan 31 ülkeden 112 Üniversite ile anlaşması bulunmaktadır.

- <https://uluslararasi.karabuk.edu.tr/index.aspx> (Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü)
- <https://iso.karabuk.edu.tr/index.aspx> (Uluslararası Öğrenci Koordinatörlüğü)
- <https://uluslararasi.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=82&BA=index.aspx> (Birimler ve Bölümler Erasmus Mevlâna koordinatörleri)
- <https://uluslararasi.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/126515201912854.pdf> (Erasmus Anlaşmalar ve Bölümler)
- <https://uluslararasi.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=78&BA=mevlana> (Mevlana Programı ve Anlaşmalar)

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Uluslararasılaşma hizmetleri için Ulusal Ajans tarafından üniversitemize tahsis edilen hibeler kullanılmaktadır. Ayrıca Uluslararası ikili iş birliği anlaşmaları ile bilim ve teknoloji alanındaki gelişmeleri yurt dışından üniversitemize taşıyarak üniversitemiz ve ülkemiz için çeşitli faaliyetler yürütülmektedir. Bölümümüz bu kaynaklardan etkin bir şekilde yararlanabilmektedir.

- [Budget-20220315-072511.pdf](#)
- [Budget-20220315-072901.pdf](#)
- [KBÜ-Libya Eğitim İşbirliği Sözleşmesi.pdf](#)

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Karabük Üniversitesi Vizyonunda belirtilen “Uluslararasılaşmada lider üniversite olmak” stratejisi doğrultusunda uluslararası bir üniversite olmak amacıyla kurumda uluslararasılaşma faaliyetleri etkin bir şekilde yürütülmektedir. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsallaşmıştır. Tıp Mühendisliği Bölümü de bu doğrultuda 17 farklı ülkeden gelen lisans programına kayıtlı toplam 49 uluslararası öğrenciye lisans düzeyinde ev sahipliği yapmaktadır.

Bölümümüzün ERASMUS kapsamında 6 farklı üniversitenin Tıp Mühendisliği ve İlişkili Bölümleri ile anlaşması bulunmaktadır.

- <https://uluslararasi.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=82&BA=index.aspx> (Birimler ve Bölümler Erasmus Mevlâna koordinatörleri)

- [erasmus ant univ.pdf](#) (Erasmus Anlaşmalar ve Bölümler)
- [uyruklarına göre ögr sayısı.pdf](#) (Üniversite bazında uyruklarına göre öğrenci sayısı)
- [Lisans öğrenci bilgileri.pdf](#) (Tıp Mühendisliği yabancı uyruklu öğrencileri)

Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [uyruklarına göre ögr sayısı.pdf](#) (Uyruklarına göre öğrenci sayısı)
- [Lisans öğrenci bilgileri.pdf](#) (Tıp Mühendisliği yabancı uyruklu öğrencileri)

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Program tasarımı ve onayı

Tıp Mühendisliği Bölümü eğitim programı tasarımı, öğretim programının amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda Tıp Mühendisliği programlarının amaçları, yeterlilikleri ve öğrenme çıktıları belirlenmiş ve paydaşlarla paylaşılmıştır. Programların eğitim amaçları, yeterlilikleri ve çıktıları, ilgili birimler ve senatonun alt komisyonu olan Eğitim Komisyonu tarafından izlenmektedir.

Bölüm öğretim üyeleri ilgi alanları ve yeterlilikleri göz önünde bulundurularak Bölümümüzdeki komisyonlarda görev almaktadırlar. Aynı zamanda, her dönem sonu her ders için gerçekleştirilen anketler ile iç paydaş olan öğrencilerin eğitim-öğretim faaliyetlerinin işleyişi hakkındaki görüşleri alınmaktadır. Bu anketlerin her akademik dönem sonunda sistematik olarak yapılması ve özellikle ders değerlendirmeleri hakkında öğrencilerin katkı sağlamaları hedeflenmektedir. Tıp Mühendisliği programının eğitim amaç ve hedefleri ile program profili Lisans ders kataloğunda yer almakta olup üniversite web sayfasında yer alan Akademik Kredi Transfer Sistemi (AKTS) sekmesinden ulaşılabilir.

- <https://obs.karabuk.edu.tr/oibs/bologna/start.aspx?gkm=00103773535550388003440438960331382197389203111233360#> (AKTS Lisans Bilgi Paketi)

Program amaç, yeterlilik ve öğrenme çıktılarının güncellenmesi çalışmaları sürecinde, Üniversite'nin misyon ve vizyonu, eğitim programlarının akademik ve mesleki temel alan yeterlilikleri ve Türkiye Yüksek Öğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) Temel Alan Yeterlilikleri ile Yükseköğretimde Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliği esas alınmıştır. Üniversitemiz misyon ve vizyonu ile TYYÇ' ye göre oluşturulmuş yeterlilikleri güvence altına alınmaya devam etmektedir. 2020 ve 2021 yıllarında gerçekleştirilen Eğitimde Bologna Süreçleri başlıklı toplantılarda, öğretim elemanlarına program amaç ve yeterlilikleriyle öğretim yöntem ve değerlendirme araçları arasındaki ilişki vurgulanmış olup örnek uygulamalar yoluyla ders izlencelerinin nasıl hazırlanması gerektiği aktarılmıştır.

- <https://obs.karabuk.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=0200&curSunit=517> (Tıp Mühendisliği Bölümü TYYÇ-Program Yeterlilikleri Matrisi)

2021-2025 Stratejik Planında yer alan Karabük Üniversitesi'nin stratejik amaçlarından birisi de "eğitim- öğretim faaliyetlerinde kaliteyi artırmak" tır. Bu stratejik amaç çerçevesinde eğitim-öğretim

programlarının niteliğinin artırılması ve eğitim-öğretimde yeni yöntemler ve teknoloji kullanımının artırılması gibi hedefler belirlenmiştir. 2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ortaya çıkan küresel Covid-19 salgınının yönetilmesi sürecinde, Üniversitemiz 1 Eylül 2009 tarihli 27336 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Karabük Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KBUZEM) yönetmeliği esaslarına göre uzaktan eğitim süreçlerini Adobe Connect ve Microsoft Teams uygulamaları ile güvenli ve etkin bir biçimde kullanmaya başlamıştır. Bu kapsamda Bölümümüzde de dersler uzaktan eğitim yoluyla başarılı bir şekilde gerçekleştirilmiştir.

Karabük Üniversitesi 2007 yılında bünyesinde Fen-Edebiyat Fakültesi, Teknik Eğitim Fakültesi, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ve Safranbolu Meslek Yüksekokulu ile kurulmuş genç bir üniversitedir. Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi, Makine Mühendisliği ve Metalurji ve Malzeme Mühendisliği bölümleri ile 2009 yılında eğitim-öğretim faaliyetlerine başlamıştır. Bölüm/program akreditasyon çalışmalarında mesleki ve alan yeterliliğine sahip öğretim elemanı istihdamı ve derslik/laboratuvar gibi fiziki alt yapının elverişli olması önemlidir. Bu nedenle genç bir üniversite olan üniversitemiz bünyesinde akredite olan bölüm/program henüz bulunmamaktadır. Tıp Mühendisliği Bölümümüz akreditasyon ön çalışmalarına uzun süredir devam etmektedir. En kısa sürede ön başvuruların Mühendislik Eğitim Programları ve Akreditasyon (MÜDEK) birimine yapılması hedeflenmektedir. Bu bağlamda birim MÜDEK komisyon üyesi belirlenmiştir ve çalışmalar devam etmektedir.

- https://karabukedu.sharepoint.com/:b:/s/tipmhendisliibdr/EWK62Pf5YKNGsX4Eo1xCR9QBIf8fs6rk-HXRk989_ONQ?e=adUNLb (**Müdek görevlendirme oluru**)

Bölümümüz Tıp Mühendisliği programının tasarım ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Öğrencilerin bir dönemde alabileceği zorunlu ve seçmeli dersler Tıp Mühendisliği program tasarımında açıklanmaktadır. Ders kaydı sırasında öğrenciler Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) üzerinden istedikleri seçmeli dersi seçerek akademik danışmanlarının onayına sunmaktadır. Eğer seçmeli derste kota uygulaması söz konusu ise bu durum bölüm başkanlığı tarafından takip edilerek, o derse kayıt yaptırabilecek öğrenci sayısı belirlenmektedir. Ayrıca Mühendislik Fakültesi genelinde tüm öğrencilerin seçebileceği bilim, sanat, yabancı dil, spor ve kültür alanlarını kapsayan Üniversite Seçmeli Dersleri (ÜSD) açılarak öğrencilere disiplinler arası bir yaklaşım kazandırılmakta ve aynı zamanda kişisel gelişimlerine katkıda bulunmaktadır.

- <https://obs.karabuk.edu.tr/> (**Öğrenci Bilgi Sistemi-OBS**)
- <https://obs.karabuk.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=0200&curSunit=517#> (**Tıp Mühendisliği Bölüm Müfredatı**)

Tıp Mühendisliği programının ders dağılımına ilişkin ilke, kural ve yöntemler akademik ve mesleki temel alan yeterliliklerine göre yapılmaktadır. Farklı disiplinleri tanıma ve kültürel zenginlik kazanma amacıyla üniversite seçmeli dersleri programımız ders dağılımında yer almaktadır. Üniversite Seçmeli Derslerinin (ÜSD) uygulama ilkeleri KBÜ “Üniversite Seçmeli Ders Yönergesi” kapsamında yürütülmektedir. Bu kapsamda öğrencilerin, her yıl iki (2) adet ÜSD almak ve başarılı olmak zorunda olup mezuniyet için sekiz (8) farklı ders olarak bilimsel, sosyo-kültürel ve kişisel açıdan kendilerini geliştirmesi amaçlanmaktadır. Ders sayısı ve haftalık ders saati öğrencinin informal (hayat boyu öğrenme) öğrenme etkinliklere zaman ayırabileceği şekilde düzenlenmiştir. Bu kapsamda geliştirilen ders bilgi paketlerinin amaca uygunluğu ve işlerliği birimler tarafından izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler düzenli olarak takip edilerek yapılmaktadır.

- <https://oidb.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/1269152021105407.pdf> (**KBÜ “Üniversite Seçmeli Ders Yönergesi”**)

Bilimsel teknolojinin gelişimine, araştırma geliştirme çalışmalarının yönelimine ve bireysel gelişim süreçlerine destek olacak şekilde gerekli görüldüğü takdirde program müfredatlarına ders ilave edilmesi Bölümün ilgili komisyonu tarafından üniversite Eğitim Komisyonuna iletilmektedir. Eğitim Komisyonu kararına bağlı olarak senato onayına sunulacak şekilde düzenlemeler uygulamaya konulmaktadır.

Tıp Mühendisliği programının ders dağılım dengesi izlenmekte ve ihtiyaç duyulan iyileştirmeler yapılmaktadır.

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Bologna süreci ile uyumlu olarak hazırlanan ders bilgi paketlerinde, her bir ders ve uygulamada öğrencilere kazandırılması istenen bilgi ve beceriler konu/ünite temelinde tanımlanmıştır. Ders kapsamında öğrencilerin elde etmesi gereken bilişsel, duyuşsal ve devinimsel kazanımlar, ders bilgi paketlerinde öğrenme çıktıları başlığı altında belirlenmiştir.

- <https://obs.karabuk.edu.tr/oibs/bologna/start.aspx?gkm=001031105366603880032202389603732236582366903222438960> (**Öğrenci Bilgi Sistemi-Bologna**)

Ders bilgi paketlerinde her bir ders için belirlenen öğrenme çıktılarının öğrenciler tarafından kazanımlarını belirlemenin en önemli yolu, ders sürecinde gerçekleştirilen ölçme ve değerlendirme uygulamalarıdır. Öğretim elemanları dersin kazanımlarına uygun bir şekilde ölçme ve değerlendirme faaliyetlerini yürütmektedir. Ders bilgi paketleri ile ilgili sistem her eğitim-öğretim yarıyılı başlamadan önce öğretim elemanlarına açık erişim sağlanarak çevrimiçi olarak kolaylıkla güncellenmektedir. Böylece program çıktıları ve ders kazanımları arasındaki uyumun sağlanmasındaki temel ilişki olan ölçme ve değerlendirme esasları her ders için güncel olarak düzenlenmektedir.

Akreditasyona ön hazırlık çalışmaları bulunan Bölümümüzde özellikle ders sürecinde dikkate alınması gerekli olan kısa sınavlar ve değerlendirmelerinin üniversitemiz ilgili sınav yönetmeliği ile uyumu izlenmektedir. Dersler bazında gerçekleştirilen ölçme ve değerlendirme uygulamalarının ders kazanımları ile program yeterlilikleri ilişkisini değerlendirerek iç/dış paydaşlarla sonuçların paylaşılmasının aktif olarak uygulanması ve kontrollerinin sistematik olarak yapılması hedeflenmektedir.

- <https://obs.karabuk.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=0200&urSunit=517#> (**Ders Kaynaklarının AKTS sisteminde yer alması**)

Bölümümüzde ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu izlenmekte ve ihtiyaç duyulan iyileştirmeler yapılmaktadır.

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Tıp Mühendisliği programı eğitim amaç ve hedefleri ile program profili Lisans ders kataloğunda yer almakta olup üniversite web sayfasında yer alan Akademik Kredi Transfer Sistemi (AKTS) sekmesindeki sürümünde bulunabilir.

- <https://obs.karabuk.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=0200&urSunit=517#> (**AKTS Bilgi Paketi**)

Bölümümüzdeki tüm lisans derslerinin, AKTS kredileri mevcuttur. AKTS kredilerinin üniversite seviyesindeki eşgüdümü üniversite Eğitim Komisyonu tarafından gözetilmektedir. Tıp Mühendisliği programı her dönem toplam 30 AKTS olmak üzere, lisans programları için en az 240 AKTS olacak şekilde tasarlanmıştır. Bu programdan mezun olan öğrencilerin kazanımları ile akademik ve mesleki temel alan yeterlilikleri bu sayede netlik kazanmaktadır.

Bölümümüzden mezun olabilmek için en az iki adet staj yapma zorunluluğu bulunmaktadır. Bu stajlar ilgili mevzuat gereğince kamu kurumlarında, özel şirketlerde veya hastanelerde yapılmaktadır. Derslerde elde edilen teorik bilgilerin uygulamaya koyulmasında üniversite-sanayi iş birliğinin güçlendirilerek istihdam ihtiyaçlarının karşılanmasında stajlar büyük bir öneme sahiptir. Bu stajlar için AKTS kredisi kazanılmaktadır. Stajlara ilişkin tüm bilgilendirmeler web sitemiz kanalıyla yapılmakta olup Fakültemiz staj yönetmeliğine dayanılarak Tıp Mühendisliği Bölümü Staj Uygulama Esasları hazırlanmıştır. Öğrencilerimizden stajla ilgili sıklıkla gelen soruların ve cevaplarının yer aldığı sıkça sorulan sorular (SSS) linki Fakültemiz web sitesinde yer almaktadır. Ayrıca staj öncesi, staj boyunca ve staj sonrası öğrencilerimizin takip etmeleri gereken iş ve işlemlere ilişkin bir staj iş akış çizelgesi hazırlanmış ve Bölüm web sitemize eklenmiştir.

- <https://muh.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=125&BA=tip> (**Tıp Mühendisliği Bölümü Staj Uygulama Esasları**)
- <https://muh.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/126727202160309.pdf> (**Staj ile alakalı sıkça sorulan sorular ve cevapları**)
- <https://karabukedu.sharepoint.com/:b:/s/tipmhendisliibdr/EUeaCpfjWa5CkSlBp2k1bS4BakqYU1ByuNRmGw2JGwjGQw?e=8l0lvq> (**Staj iş akış çizelgesi**)

Eğitim-Öğretim kalitesini artırmak ve sürekli iyileştirmeyi sağlamak, öğrencilerin uygulama yeterliliklerini arttırmak, istihdamı kolaylaştırmak gibi sebeplerle zorunlu tutulan stajlara ilave olarak öğrencinin isteğine bağlı olacak şekilde 7+1 işyeri eğitimi ve uygulaması gerçekleştirilebilmektedir. Bu kapsamda eğitim-öğretim faaliyetleri ile uygulayıcıların/sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli mühendisler yetiştirmek hedeflenmekte olup bu doğrultuda 1 firma/kurum ile protokol imzalanmıştır. Bu protokollerin sayılarının her geçen yıl yenileri ilave edilmek suretiyle artırılması hedeflenmektedir.

Bölümümüzde yurt içi stajlara ek olarak yurt dışı Erasmus+Staj Hareketliliği imkanı da bulunmakta olup bu kapsamda öğrencilerin temel ve mesleki bilgi, beceri ve yeterlilik seviyesini yükseltmeyi, yabancı dil yeterliliklerini artırmayı, kültürlerarası diyalogu güçlendirerek, sosyal, dilsel ve kültürel çeşitliliğin önemini kavramasını, demokratik hayata ve işgücü piyasasına aktif olarak katılmasını amaçlamaktadır. Bu bağlamda, üniversitemiz öğrencilerinin Avrupa Birliği üyesi bir ülkede bulunan bir şirkette ya da Erasmus Üniversite Beyannamesi sahibi bir üniversitede staj faaliyetinde bulunması aktif ve etkin bir şekilde yürütülmektedir. Bölüm web sayfasına ERASMUS ile ilgili bir link açılarak hem yurtdışına giden hem de yurtdışından gelen öğrencilere, yapılan etkinliklere, gezilere vb. ilişkin haberler paylaşılarak Bölümümüzün uluslararası tanınırlığının artırılarak Üniversitemizin Uluslararası Bir Üniversite Olmak” stratejik amacının desteklenmesi hedeflenmektedir.

Hem staj uygulaması hem de işyeri eğitimi uygulamasının öğrenciler tarafından detaylı olarak algılanabilmesi, ortaya çıkabilecek olası problemlerin önüne geçilebilmesi, öğrencilerin muhtelif ve mükerrer sorular ile ilgili komisyon sorumlularına gereksiz zaman kayıpları oluşturmalarını önlemek amacıyla Bölümümüzde her yıl bahar yarıyılında olmak üzere öğrencilerimizle staj bilgilendirme toplantıları düzenlenmektedir.

- <https://muh.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=D&id=12050&BA=tip> (**Staj bilgilendirme toplantısı duyuru linki**)

Bölümümüz staj ve iş yeri eğitimi uygulaması olan programlardan biri olup öğrenci iş yükü izlenmekte ve buna göre ders tasarımı güncellenmeleri yapılabilmektedir.

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Bilimsel teknolojinin gelişimine, araştırma geliştirme çalışmalarının yönelimine ve bireysel gelişim süreçlerine destek olacak şekilde paydaş görüşleri doğrultusunda gerekli görüldüğü takdirde program müfredatlarına ders ilave edilmesi Bölümün ilgili komisyonu tarafından üniversite Eğitim Komisyonuna iletilmektedir. Eğitim Komisyonu kararına bağlı olarak senato onayına sunulması gerekli düzenlemeler uygulamaya konulmaktadır.

Eğitim programlarının güncellenme ve iyileştirme çalışmalarının eğitim öğretim yılı öncesinde yapılmakta olup bu güncellemelerde Danışma Kurulumuzun ve diğer iç ve dış paydaşların görüşleri ve anketleri dikkate alınmaktadır. Bölümümüz iç ve dış paydaşlardan oluşan Danışma Kurulunu oluşturmuş, ilk toplantısını yapmış ve her dönem başı olmak üzere en az yılda iki defa sistematik şekilde toplantı yapılmasına ve müfredatımıza bazı derslerin eklenmesi kararları alınmış ve hayata geçirilmeye başlanılmıştır. Bu bağlamda Tıp Mühendisliği bölümümüzün ders dağılım dengesi izlenmekte ve ihtiyaç duyulan iyileştirmeler yapılmaktadır.

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Bölümümüzde eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçleri dahil olmak üzere bütün işlemler Üniversitemizin Akademik Takvimine bağlı olarak gerçekleştirilmektedir. Lisans öğrencilerimizin ölçme ve değerlendirme süreçleri Ön Lisans, Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği, Ölçme ve Değerlendirme Yönergesine göre yapılmaktadır. Açılan dersler, danışman bilgisi, sınav not kontrolü, ders devam çizelgesi, transkript gibi eğitim ve öğretim ile ilgili önemli bilgiler Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) aracılığıyla takip edilebilmektedir.

- <https://oidb.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=40&BA=index.aspx> (**KBÜ akademik takvim**)
- <https://oidb.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/12697202141444.pdf> (**KBÜ Ön Lisans, Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği**)
- <https://obs.karabuk.edu.tr/> (**Karabük Üniversitesi Öğrenci/akademisyen Bilgi sistemi**)

Küresel Covid-19 salgınına fırsata dönüştürme çalışmalarından biri de üniversite bünyesinde Bilgi İşlem Daire Başkanlığı kontrolünde, mobil platform üzerinden e-yoklama hizmetinin verilmesidir. Bu kapsamda öğretim elemanının elektronik olarak aldığı yoklama verileri otomatik olarak Öğrenci Bilgi Sistemine (OBS) aktararak ders devamlılığının kontrolü güvenli ve etkin bir şekilde yapılmaktadır. Ayrıca, mobil platform üzerinden yürütülen e-yoklama sürecinin tüm aşamalarının yönetilebildiği web arayüzü üniversitemiz tarafından öğretim elamanlarının hizmetine sunulmuştur. Bölümümüzde 2021-2022 eğitim öğretim yılında kullanılmaya başlanmış olup 2022-2023 eğitim öğretim yılında tüm dersler için kullanılmaktadır. Akademik personelimiz sisteme "eyoklama.karabuk.edu.tr" adresinden giriş yapabilmektedirler. Sistem üzerinden; ders programı görüntüleme, geçmiş yoklama raporları, ders öğrenci listesi, bilgisayar üzerinden E-yoklama başlatma ve geçmiş yoklamalarda değişiklikler vb. gibi işlemler yürütülebilmektedir.

- <https://eyoklama.karabuk.edu.tr/academic/login> (E-Yoklama)

Bölümümüzde eğitim ve öğretim yönetim sistemine ilişkin uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirme yapılmaktadır. Bölüm dersleri öğrenci merkezli öğretim yöntem

teknikleri ile yürütülmektedir.

Ders bilgi paketlerinde öğrenci merkezli öğretim yöntemlerinin varlığı ölçme ve değerlendirme esaslarına uygun olacak şekilde ara sınavlar, kısa sınavlar, proje, ödev, ders devamlılığı ve final sınavı gibi alt parametreler ile uygulanmaktadır.

OLGUNLUK DÜZEYLERİ

Olgunluk Düzeyi: Tıp Mühendisliği Bölümünün tasarım ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- <https://obs.karabuk.edu.tr/oibs/bologna/start.aspx?gkm=00103773535550388003440438960331382197389203111233360> (**AKTS Bilgi Paketi**)
- <https://obs.karabuk.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=0200&curSunit=517#> (**Tıp Mühendisliği Bölümü TYYÇ-Program Yeterlilikleri Matrisi**)
- https://karabukedu.sharepoint.com/:b:/s/tipmhendisliibdr/EWK62Pf5YKNGsX4Eo1xCR9QB1fe8fs6rk-HXRk989_-ONQ?e=adUNLb (**Müdek görevlendirme oluru**)

Programın ders dağılım dengesi

Olgunluk Düzeyi: Tıp Mühendisliği Bölümünde ders dağılım dengesi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- <https://obs.karabuk.edu.tr/> (**Öğrenci Bilgi Sistemi-OBS**)

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Olgunluk Düzeyi: Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- <https://obs.karabuk.edu.tr/oibs/bologna/start.aspx?gkm=001031105366603880032202389603732236582366903222438960> (**Öğrenci Bilgi Sistemi-Bologna**)
- <https://obs.karabuk.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=0200&curSunit=517> (**Ders Kaynaklarının AKTS sisteminde yer alması**)

Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Olgunluk Düzeyi: Tıp Mühendisliği Bölümünde öğrenci iş yükü izlenmekte ve buna göre ders tasarımı güncellenmektedir.

Kanıtlar

- <https://obs.karabuk.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=0200&curSunit=517> (**AKTS Bilgi Paketi**)
- <https://muh.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=125&BA=tip> (**Tıp Mühendisliği Bölümü Staj Uygulama Esasları**)
- <https://muh.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/126727202160309.pdf> (**Staj ile alakalı sıkça**)

sorulan sorular ve cevapları)

- <https://karabukedu.sharepoint.com/:b:/s/tipmhendisliibdr/EUeaCpfjWa5CkSIBp2k1bS4BakqYUIByuNRmGw2JGwjGQw?e=8l0lvG> (**Staj iş akış çizelgesi**)
- <https://muh.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=D&id=12050&BA=tip> (**Staj bilgilendirme toplantısı duyuru linki**)

Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Olgunluk Düzeyi: Bölümümüzde müfredatımız iç ve dış paydaşların önerileri doğrultusunda gelişen teknolojiye uygun olarak güncellenmektedir.

Kanıtlar

https://karabukedu.sharepoint.com/:b:/s/tipmhendisliibdr/EZQE6c4T_utIrDAdZBysOvYBzAH-H_B38kS3KteyJNWheQ?e=4LvKPo (**Bölüm toplantısı kararları**)

Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Bölümümüzde eğitim ve öğretim yönetim sistemine ilişkin uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirme yapılmaktadır.

Kanıtlar

- <https://obs.karabuk.edu.tr/> (**Karabük Üniversitesi Öğrenci/akademisyen Bilgi sistemi**)
- <https://eyoklama.karabuk.edu.tr/academic/login> (**E-Yoklama**)
- <https://oidb.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/126829202232953.pdf> (**Akademik Takvim-Güz-Bahar Dönemi**)
- <https://oidb.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/1261072022123415.pdf> (**KBÜ-Ölçme ve Değerlendirme Esasları Yönergesi**)
- <https://oidb.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/12697202141444.pdf> (**KBÜ-Ön Lisans, Lisans Eğitim Öğretim Sınav Yönetmeliği**)

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Ders bilgi paketlerinde öğrenci merkezli öğretim yöntemlerinin varlığı ölçme ve değerlendirme esaslarına uygun olacak şekilde ara sınavlar, kısa sınavlar, proje, ödev, ders devamlılığı ve final sınavı gibi alt parametreler ile uygulanmaktadır.

Bölüm dersleri öğrenci merkezli öğretim yöntem teknikleri ile yürütülmektedir.

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Ön lisans ve lisans düzeyinde yürütülen eğitim-öğretim, sınav değerlendirme ve öğrenci işleri ile ilgili usul ve esaslar 2021 yılı içerisinde Üniversitemiz Eğitim Komisyonu tarafından yeniden oluşturularak uygulanmaya başlanılmıştır. 6 Eylül 2021 tarihli 31590 sayılı Resmî gazetede yayımlanan KBÜ Ön Lisans, Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği içerisinde özellikle ölçme ve değerlendirme kapsamında yenilikler yapılmış, Mutlak ve Bağlı Değerlendirme sistemleri şeklinde çoklu sınav değerlendirmesine yer verilmiştir. Bu kapsamda özellikle Bölümümüzün MÜDEK akreditasyon sürecinde önemli bir faktör olan sınıf dışı diğer öğrenme faaliyetlerinin (kısa sınavlar, ödev, proje, sunum vs.) etkin kullanımı, yönetmelik içerisinde net bir şekilde tanımlanmış olup bu

doğrultuda Bölümümüzdeki tüm dersler için gerekli revizyonlar tamamlanmıştır.

Bir ders için Ham Başarı Puanı (HBP), öğrencinin o dersin ara sınav ve varsa diğer eğitim-öğretim etkinliklerinden almış olduğu notların ortalamasının maksimum %60'nın, yarıyıl/yılsonu sınav notunun minimum %40'ına ilavesi ile elde edilen not olarak belirtilmiştir. Ayrıca, KBÜ Ön Lisans, Lisans Eğitim- Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'ne uygun olarak KBÜ Ölçme ve Değerlendirme Yönergesi hazırlanmış ve uygulamaya konulmuştur. Bölümümüzde ölçme ve değerlendirme faaliyetleri söz konusu yönetmelik ve Yönergeler doğrultusunda öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş (Mutlak ve Bağıl) ölçme ve değerlendirme uygulamaları ile gerçekleştirilmektedir.

- <https://oidb.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/1261072022123415.pdf> (**KBÜ-Ölçme ve Değerlendirme Esasları Yönergesi**)
- <https://oidb.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/12697202141444.pdf> (**KBÜ-Ön Lisans, Lisans Eğitim Öğretim Sınav Yönetmeliği**)

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Karabük Üniversitesi öğrenci kabullerinde açık ve tutarlı kriterler kullanılmaktadır. T.C. uyruklu öğrenciler, ön lisans ve lisans programlarına Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından yapılan Yükseköğretim Kurumları Sınavı (YKS) ile yerleştirilmektedir. Yükseköğretim Programları ve Kontenjanları Kılavuzu kapsamında adayların tercihleri doğrultusunda Üniversitemiz programlarına yerleştirme işlemi ÖSYM Başkanlığı tarafından yapılır. KBÜ Ön lisans, Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nde belirtilen usul ve esaslara göre ön lisans ve lisans programlarına öğrenci kayıt ve ders alma işlemleri yapılmaktadır. Bölümümüze öğrenci kabulleri de bu doğrultuda Bölüm inisiyatifimiz dışında gerçekleştirilmektedir.

Bölümümüzde ÖSYM aracılığıyla yerleşen öğrenciler dışında, yatay geçişle gelen öğrenciler eğitim görmektedir.

Bilim ve teknolojinin gelişimine bağlı olarak iç/dış paydaşlarımızın ihtiyaçlarını karşılamak üzere ve akreditasyon süreçlerine uyumlu olması açısından Bölümümüzde müfredat değişikliği yapılabilmektedir. Öğrencilerimizin mezun olma sürecinde mağduriyet yaşamaması için önceki müfredatları ile muafiyet ve intibak işlemlerinin usul ve esasları KBÜ Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi' ne göre yapılmaktadır. Öğrenci kabulü, DGS sınavı ile gelen öğrencilerin ders Muafiyet ve İntibak işlemlerini içeren önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler izlenmekte ve iyileştirilmekte olup gerekli bilgiler ve duyurular web sayfalarından ilan edilmektedir.

- <https://oidb.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/126772022103124.pdf> (**Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi**)

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Kurum içi ve kurumlararası yatay geçiş, yurtdışı kurumlararası yatay geçiş ve merkezi yerleştirme puanı ile yatay geçiş başvuruları YÖK tarafından belirlenen esaslara göre ve KBÜ Yatay Geçiş Uygulama Esaslarına göre elektronik olarak Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) aracılığıyla ile yapılmaktadır. Başvuru takvimi ve kontenjanlar üniversitemiz web sayfasında başvurular öncesinde ilan edilmektedir. Tıp Mühendisliği Bölümüne gerçekleştirilen başvurular Bölümümüz ilgili komisyonlarınca değerlendirildikten sonra sonuçlar Mühendislik Fakültesinin ilgili kurullarında görüşülerek kabul listeleri hazırlanır ve ilan edilir. Bu kapsamda 2021-2022 eğitim öğretim yılında Bölümümüze yatay geçiş ile 1 adet öğrenci kabulü gerçekleştirilmiştir.

- <https://oidb.karabuk.edu.tr/yonerge/yatay%20ge%C3%A7i%C5%9F%20uygulamaesaslari1.pdf> (**KBÜ Yatay Geçiş Uygulama Esasları**)
- <https://karabukedu.sharepoint.com/:b:/s/tipmhendisliibdr/EfX721SxMhFAnQQknydz4gBCsJb6zAT0Se9Jw8Dsw5u6g?e=TQr0rQ> (**2021 yılı yatay geçiş listesi**)

Yabancı uyruklu öğrencilerin Bölümümüze kayıtları ise KBÜ Ön Lisans-Lisans Uluslararası Öğrencilerin Başvuru, Kayıt ve Kabul Yönergesi ile belirlenmektedir.

- <https://karabukedu.sharepoint.com/:i:/s/tipmhendisliibdr/EROKPP8G2WlAsB6yf6G3ghkBjtxitG2YodHjYiDoWSBrqQ?e=cUJbf> (**2021 yılı yabancı uyruklu lisans öğrenci listesi**)

Öğrencilerin, Çift Anadal Programları (ÇAP), Yandal gibi üniversite içi kabul süreçlerine ilişkin başvuru koşulları ve değerlendirmeleri KBÜ Çift Anadal ve Yandal Program Yönergesi' ne göre yapılmaktadır.

- Çift Anadal-Yandal Program Yönergesi.pdf

Yeterliliklerin onayı, mezuniyet koşulları, mezuniyet karar süreçleri ile ilgili uygulamalar izlenmekte olup tanımlı süreçler ihtiyaç duyulduğunda iyileştirilmektedir.

OLGUNLUK DÜZEYLERİ

Öğretim yöntem ve teknikleri

Olgunluk Düzeyi: Bölümümüzde öğrenci merkezli öğretim yöntem teknikleri tanımlı süreçler doğrultusunda uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- Örnek-AKTS Ders Sınav Ölçme Değerlendirme Verileri.jpeg

Ölçme ve değerlendirme

Olgunluk Düzeyi: Bölümümüzde ölçme ve değerlendirme faaliyetleri söz konusu yönetmelik ve Yönergeler doğrultusunda öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş (Mutlak ve Bağıl) ölçme ve değerlendirme uygulamaları ile gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- KBÜ-Sınav Merkezi Yönergesi.pdf
- Ön Lisans, Lisans Eğitim Öğretim Sınav Yönetmeliği.pdf Ölçme ve Değerlendirme Esasları Yönergesi.pdf KBUZEM-Uzaktan Eğitim Dersleri Bilgisi.png

Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler izlenmekte, iyileştirilmekte ve güncellemeler ilan edilmektedir.

Kanıtlar

- <https://oidb.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/126772022103124.pdf> (**Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi**)

- <https://oidb.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/12610112022115901.pdf> (**Karabük Üniversitesi Önlisans ve Lisans Programları Yatay Geçiş Yönergesi**)

Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Olgunluk Düzeyi: Uygulamalar izlenmekte ve tanımlı süreçler iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- <https://oidb.karabuk.edu.tr/yonerge/yatay%20ge%C3%A7i%C5%9F%20uygulamaesaslari1.pdf> (**KBÜ Yatay Geçiş Uygulama Esasları**)
- <https://karabukedu.sharepoint.com/:b:/s/tipmhendisliibdr/EfX721SxMhFAnQQkqnydz4gBCsJb6zAT0Se9Jw8Dsw5u6g?e=TQr0rQ> (**2021 yılı yatay geçiş listesi**)
- <https://karabukedu.sharepoint.com/:i:/s/tipmhendisliibdr/EROKPP8G2W1AsB6yf6G3ghkBjtxitG2YodHjYiDoWSBrqQ?e=cUJbf1> (**2021 yılı yabancı uyruklu lisans öğrenci listesi**)
- Çift Anadal-Yandal Program Yönergesi.pdf

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Bölümümüzdeki dersler için gerekli sınıf ve amfiler Mühendislik Fakültemizin diğer bölümleri ile birlikte belirli bir koordinasyon dahilinde kullanılmakta olup her yarıyıl başında Dekanlığımız tarafından gerçekleştirilen toplantılar ile organize edilmekte ve Bölümlere bildirilmektedir. Ayrıca ihtiyaç duyulduğunda farklı fakültelerin sınıf, amfi, laboratuvar imkanları da kullanılabilir. Bu anlamda Bölüm dersliklerimiz yeterli düzeyde ve ihtiyacı karşılayacak kapasitededir.

Bölümümüzde aktif olarak kullanılan Anatomi laboratuvarı yer almaktadır. Üniversitemiz imkanları doğrultusunda inşaa edilen ve tamamlanma aşamasında olan merkez laboratuvarımızın en kısa sürede teslim edilmesi ile birlikte Tıp Mühendisliği Bölümümüz 83.80 m2 sinyal işleme laboratuvarı, 54.06 m2 Medikal mukavemet ve biyomekanik laboratuvarı, 44.30 m2 lisansüstü serbest çalışma laboratuvarı, 93.11 m2 Tıbbi cihaz ve tasarım laboratuvarı 44.69 m2 Tıbbi cihaz kalibrasyonu laboratuvarı, 94.31 m2 Biyomedikal ve enstrümantasyon ve görüntüleme laboratuvarı, 47.08 m2 fotonik ve lazer laboratuvarı, 70.21 m2 anatomi ve tıbbi biyoloji laboratuvarı, 64.79 m2 lisans proje ve uygulama laboratuvarı, 44.64 m2 genetik mühendislik laboratuvarı, 47.81 m2 biyosensörler ve biyoanaliz laboratuvarı, 59.07 m2 biyomalzeme ve doku mühendisliği laboratuvarına sahip olacak olup eldeki mevcut deney aletleri ve ekipmanlara ilave olarak sağlanacak yeni destekler ile donatılması hedeflenmektedir.

Üniversitemiz sahip olduğu araştırma alt yapısını, 2022 yılı sonunda tamamlanması öngörülen 20.800 m2 alana sahip Mühendislik Fakültesi uygulama araştırma laboratuvarları ile geliştirmek ve en ileri seviyeye taşımak amaçındadır. Biyomedikal ve Tıp mühendisliği Bölümleri laboratuvarlarının ise 2-L09-01 - Sinyal İşleme Laboratuvarı (Ortak), 2-L09-02 - Medikal Mukavemet ve Biyomekanik Laboratuvarı, 2-L09-03 - Lisansüstü Serbest Çalışma Laboratuvarı, 2-L09-04 - Tıbbi Cihaz ve Tasarım Laboratuvarı, 2-L09-06 - Tıbbi Cihaz Kalibrasyonu Laboratuvarı, 2-L09-07 - Biyomedikal Enstrümantasyon ve Görüntüleme Laboratuvarı, 2-L09-08 - Fotonik ve Lazer Laboratuvarı, 2-L09-09 - Anatomi ve Tıbbi Biyoloji Laboratuvarı, 2-L09-10 - Lisans Proje ve Uygulama Laboratuvarı, 2-L09-11 - Genetik Mühendislik Laboratuvarı, 2-L09-12 - Biyosensörler ve Biyoanaliz Laboratuvarı ve 2-L09-13 - Biyomalzeme ve Doku Mühendisliği Laboratuvarı olmak üzere toplamda 747,87 m2 alana sahip olması planlanmaktadır.

- <https://karabukedu.sharepoint.com/:b:/s/tipmhendisliibdr/EeymoIJ119JGk8QpOuDAv4oBkLkuR7C7iOuMLpkDJvQqLHw?e=S9diFP> Mevcut Anatomi

- <https://karabukedu.sharepoint.com/:i:/s/tipmhendisliibdr/Eakz4hYtSmFBg8sMhYII714B9xdYM Lk14PXGjPbLUBuQ2g?e=AjHYux> (Yeni Laboratuvarlar için cihaz ve kalibratör malzemeler devri dokümanı)
- <https://karabukedu.sharepoint.com/:b:/s/tipmhendisliibdr/EROURz8W9c5Dh79ko9Aa1vUBFN Dn1adpHW0IMQvwjtSTyw?e=AxrCaT> (Tıp Mühendisliği Bölümü Yeni Laboratuvarlarının Planları)

Öğrencilerimizin derslerde kazandıkları teorik bilgilerin pekiştirilmesi, uygulama tecrübelerinin geliştirilmesi, uygulama ortamının yerinde görülmesi gibi amaçlarla her yıl düzenli olarak en az 1 adet teknik gezi gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı bünyesinde hem öğrencilerimiz hem de akademik personelimiz için açık erişim kütüphane, açık erişim veri tabanları, açık arşiv sistemleri, e-kitap erişimi gibi hizmetler verilmektedir. Tıp Mühendisliği Bölümü olarak her yıl ihtiyaç duyulan güncel yayınların temin edilmesi amacıyla Kütüphane Daire Başkanlığından talepte bulunmaktadır. Öğrencilerimiz Kütüphanemizin dijital veri tabanlarına kampüs içerisinden erişim sağlayabildikleri gibi kampüs dışından da erişim sağlayabilmektedirler. Bu durum araştırma faaliyetlerinin 7/24 devamlılığını sağlamaktadır.

- <https://kutuphane.karabuk.edu.tr/index.aspx> (**Kütüphane ve dokümantasyon daire başkanlığı**)

Ders kaynaklarının öğrencilere kolay ve güvenli erişimi farklı yöntemler (AKTS Ders Bilgi Paketi, OBS, OYS, kişisel web sayfaları, bulut erişim sistemleri vb.) ile sağlanmakta olup öğretim elemanı tercih ettiği sistemler aracılığıyla haftalık/dönemlik/yıllık olarak ders kaynak paylaşımı yapabilmektedir.

- <https://oys.karabuk.edu.tr/login/index.php> (**OYS sistemi linki**)

Bölümümüzde yer alan öğrenme kaynaklarının geliştirilmesine ve kullanımına yönelik izleme ve iyileştirilme yapılmaktadır.

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Öğrencilerimizin akademik ve sosyo-kültürel gelişimine yön veren danışmanlık hizmeti, öğretim elemanlarımız tarafından verilmektedir. Öğrencilerimiz bireysel OBS sayfalarından akademik danışman iletişim bilgilerini güncel olarak takip edebilmekte ve karşılıklı olarak ihtiyaç duyulduğunda yüz yüze veya OBS aracılığıyla kolaylıkla birbirleriyle iletişime geçebilmektedirler. Bu kapsamda Bölümümüzde araştırma görevlisi danışmanlarımıza ilave olarak öğretim üyesi düzeyinde de danışmanlık sistemi getirilmiştir.

- <https://karabukedu.sharepoint.com/:b:/s/tipmhendisliibdr/EQNc5vAcGYxHkVbcPZ9tkIoBneG64BqStXo2w0qeu08vqw?e=mefMgl> (**Tıp Mühendisliği Danışman listesi**)

Özellikle ilk kayıt işlemi yapan öğrencilerin üniversite yaşamına adaptasyon sürecini hızlandırmak amacıyla Fakültemizde gerçekleştirilen oryantasyon eğitimlerine ilave olarak Bölüm bazındaki gerekli işleyiş ve sorumlulukları hakkında öğrencilerin bilgilendirilmesi amacıyla oryantasyon eğitimleri online düzenlenmektedir.

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Üniversitemiz ve bölüm öğrencilerimiz ve personelimizin yararlanabileceği hem Sosyal Yaşam merkezinde hem de Fakültemiz bünyesinde öğrenci ve personel yemekhanesi bulunmakta ve ayrıca dileyen herkese ve bölüm öğrencilerimize açık olan toplam on yedi (17) adet kantin ve kafeterya, yirmi beş (25) adet sosyal tesis dükkânı bulunmaktadır. Öğrencilerimizin barınmasına yönelik Üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren öğrenci yurdu ve öğrenci evleri bulunmamakla birlikte üniversitemiz çevresinde Kredi Yurtlar ve Genel Müdürlüğü bünyesinde yedi (7) adet kız öğrenci üç (3) adet erkek öğrenci yurdu öğrencilerimize hizmet vermektedir. Uzaktan eğitim (Dersler, Sertifika Programları vb. gibi) ile ilgili bütün süreçler KBUZEM bünyesinde aktif olarak verilmekte olup aynı zamanda e-sertifika programları KABUSEM aracılığıyla öğrencilerimize sunulmaktadır. Üniversitemiz Merkez Kâmil Güleç Kütüphanesi'nde on bir (11) adet çalışma okuma salonu bulunmaktadır. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı'nın üyesi olduğu tüm çevrimiçi veri tabanlarına öğrencilerin ve personelin sadece kampüste değil istedikleri herhangi bir mekândan internet üzerinden erişim sağlamaları için gerekli altyapı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır. Üniversitemiz teknoloji ve bilişim alt yapısı; Demir Çelik Kampüsü 1200 Mbps Metro Ethernet hatları ile ULAKNET'e bağlıdır. İç ve dış paydaşlarımızın üniversitemiz bünyesinde buldukları süre içerisinde güvenli bir yaşam alanı sürdürmelerini sağlamak için KBÜ Demir Çelik Kampüsünde 972 adet yüksek çözünürlüklü (IP), kamera, bulunmaktadır.

- <https://sks.karabuk.edu.tr/sksalbum/KAMP%C3%9CS%20VE%20SOSYAL%20YA%C5%9EAM/a%20lbum/> (**Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı - Sosyal Yaşam**)
- <https://kutuphane.karabuk.edu.tr/index.aspx> (**Kütüphane Daire Başkanlığı**)

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Yükseköğretim Kurumları Engelliler Danışma ve Koordinasyon Yönetmeliği' ne göre üniversitemiz bünyesinde öğrenim gören engelli öğrencilerin ihtiyaçlarını belirlemek, belirlenen ihtiyaçlara göre gerekli olan idari düzenlemeleri yapmak için "Karabük Üniversitesi Engelli Öğrenci Birimi" oluşturulmuştur. Üniversitemiz bünyesinde 2021 yılı itibariyle yetmiş beş (75) engelli öğrencimiz öğrenim görmektedir. Bölümüzde engelli öğrencimiz bulunmamaktadır.

- Turuncu Bayrak.jpg

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Tıp Mühendisliği Bölümü olarak önümüzdeki dönemlerde sosyal ve kültürel faaliyetlerin düzenlenmesi planlanmaktadır.

OLGUNLUK DÜZEYLERİ

Öğrenme ortam ve kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Öğrenme kaynaklarının geliştirilmesine ve kullanımına yönelik izleme ve iyileştirilme yapılmaktadır.

Kanıtlar

- <https://kutuphane.karabuk.edu.tr/index.aspx>
- EXPOMED 2022 fuar merkezi önünde öğrencilerimizin katılımını gösteren görsel (**Bölümüz fuar**)

etkinliğine katılım fotoğrafı)

Akademik destek hizmetleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumda öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrencilerin katılımıyla iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- <https://karabukedu.sharepoint.com/:b:/s/tipmhendisliibdr/EQNc5vAcGYxHkVbcPZ9tkIoBneG64BqStXo2w0qeu08vqw?e=mefMgl> (**Tıp Mühendisliği Danışman listesi**)
- <https://oidb.karabuk.edu.tr/yonerge/ogrdanisma.pdf> (**KBÜ danışmanlık yönergesi**)
- Akademik Danışmanlık Koordinatörlüğü.pdf (**Akademik Danışmanlık Koordinatörlüğü**)
- Oryantasyon Programı.pdf (**Fakülte Oryantasyon programı**)

Dezavantajlı gruplar

Olgunluk Düzeyi: Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine yönelik uygulamalar izlenmekte ve dezavantajlı grupların görüşleri de alınarak iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- Turuncu Bayrak.jpg

Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Olgunluk Düzeyi: Tıp Mühendisliği Bölümü olarak önümüzdeki dönemlerde sosyal ve kültürel faaliyetlerin sayılarının artırılması planlanmaktadır.

B.4. Öğretim Kadrosu

B4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Üniversite akademik kadrosunun işe alınması, atanması ve yükseltilmeleri ile ilgili süreçlerinde YÖK ve Karabük Üniversitesi'nin; (a) Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik (b) Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Esasları dikkate alınmaktadır. Öğretim Elemanı ve Öğretim Üyesi ilgili kadro başvuru ve değerlendirilme süreçleri tamamen dijital ortamda İlan ve Başvuru Otomasyonu üzerinden gerçekleştirilmektedir.

- <https://basvuru.karabuk.edu.tr/> (**İlan ve Başvuru Otomasyonu**)

Akademik personel alımı öğretim üyelerinin yetkinlik ve yeterlilikleri, belirlenen performans göstergeleri Karabük Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Esaslarına göre yapılmaktadır. Bu kapsamda, atama yükseltme kriterlerinde nitelikli yayın sayısını artırıcı puanlama sisteminin oluşturulması için 2022 yılı içerisinde yeni bir düzenleme yapılması için bir komisyon oluşturulmuştur.

Üniversitemiz bünyesinde 2021 yılı içerisindeki akademik personel sayısı 1128'dir. Bölümümüz kadrosunda ise 3 profesör, 3 doçent, 5 doktor öğretim üyesi görev yapmakta olup toplamda 11 öğretim elemanımız bulunmaktadır. Tıp Mühendisliği bünyesinde Tıp Mühendisliği anabilim dalından oluşmaktadır. Bölümümüzdeki öğretim üyelerinin ilgili oldukları anabilim dallarına göre dağılımı

incelendiğinde her anabilimdalında yeterli ve alanında uzman öğretim üyesinin bulunduğu görülmektedir.

- <https://muh.karabuk.edu.tr/akademikPersonel.aspx?BA=tip> (**Bölüm öğretim elemanları**)

Üniversitemizde yabancı uyruklu akademik personel sayısı 2021 yılında %26,67 oranında artış ile 60'a ulaşmıştır. Üniversitemizin "Uluslararasılaşmada lider üniversite olmak" vizyonuna paralel olarak Bölümümüzdeki yabancı uyruklu öğrenci sayısı kayda değer oranda olup 2021 yılında 1 (bir) adet yabancı uyruklu öğretim elamanımız bulunmaktadır. Eğitim-öğretim faaliyetlerinin niteliğini artırmak, Ar-Ge çalışmalarında uluslararası iş birliklerinin güçlenmesi için yabancı uyruklu akademik personel sayısının giderek artırılması hedeflenmektedir.

Üniversitemizde mevcut tüm alanlar için tanımlı süreçler bulunmakta olup paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmaktadır. Eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb. gibi karar alma mekanizmalarında bu kriterler kullanılmaktadır. Bölümümüzde akademik kadroların açılması, işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve görevlendirmeleri de ilgili mevzuat çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Bölümümüzde ders görevlendirmelerinde eğitim-öğretim kadrosunun yetkinliklerinin ders içerikleri ile örtüşmesi ilgili mevzuat çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Bölümümüzde, tıp, malzeme mühendisliği, makine mühendisliği, bilgisayar mühendisliği, elektrik-elektronik mühendisliği, fizik, kimya gibi muhtelif anabilim dallarında yetişmiş uzman eğitim-öğretim kadrosu bulunmaktadır. Bölümümüzde ders görevlendirmelerinde eğitim-öğretim kadrosunun çalışma alanı/akademik uzmanlık alanı vb. gibi yetkinlikleri ile ders içeriklerinin örtüşmesine önem verilmekte ve buna göre kurum içinden ve dışından görevlendirmeler bölüm akademik kurul kararı ile yapılmaktadır. Bu bağlamda akademik kadromuzun bilimsel çalışma alanları, akademik uzmanlık alanları vb. gibi yetkinliklerini içeren özgeçmişlerine KBÜ Akademik Veri Yönetim Sistemi'nde (UNIS) ayrıntılı olarak yer verilmektedir.

- <https://muh.karabuk.edu.tr/akademikPersonel.aspx?BA=tip> (**Bölüm akademik personel web sayfası**)
- <https://unis.karabuk.edu.tr/> (**KBÜ Akademik Veri Yönetim Sistemi**)

Bölümümüzde ders eğitim materyali, ders sunumlarının kontrolü ve izlemi, sınav sorularının kontrolü, gibi çeşitli uygulamalar öğretim üyelerimiz tarafından gerçekleştirilmektedir. Bölüm kurul kararı ile açılması planlanan dersler OBS sistemine tanımlanmakta, bu sayede hem öğretim elamanlarının hem de öğrencilerin ders programlarına, ders içeriğine, sınav notlarına vb. eğitim öğretim faaliyetlerine erişimleri tek merkezden sağlanmaktadır.

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Öğretim süreçlerini geliştirmeyi ve iyi öğreticileri teşvik etmek amacıyla tam zamanlı öğretim elemanlarına verilmek üzere eğitim-öğretim performansını takdir-tanıma ve ödüllendirme süreçleri ile ilgili Üniversitemize ait bir ödül yönergesinin 2022 yılı içerisinde hazırlanması ve faaliyete geçirilmesi planlanmaktadır. Üniversite üst yönetimi kadrolu öğretim elemanları için teşvik ve ödüllendirme mekanizmalarının yetkinlik temelli, adil ve şeffaf biçimde oluşturulmasına yönelik çalışmalar yapmakta olup en kısa sürede uygulanması hedeflenmektedir.

OLGUNLUK DÜZEYLERİ

Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Olgunluk Düzeyi: Atama, yükseltme ve görevlendirme uygulamalarının sonuçları izlenmekte ve izlem sonuçları değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- <https://basvuru.karabuk.edu.tr/> (**İlan ve Başvuru Otomasyonu**)
- <https://muh.karabuk.edu.tr/akademikPersonel.aspx?BA=tip> (**Bölüm öğretim elemanları**)
- KBÜ-Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Esasları.pdf
- Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı İstihdamı Usul ve Esaslar.pdf
- Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadro İstihdamı.pdf

Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyi: Öğretim yetkinliğini geliştirme uygulamalarından elde edilen bulgular izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile birlikte irdelenerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- <https://muh.karabuk.edu.tr/akademikPersonel.aspx?BA=tip> (**Bölüm öğretim elemanları**)
- <https://unis.karabuk.edu.tr/> (**KBÜ Akademik Veri Yönetim Sistemi**)

Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Olgunluk Düzeyi: Teşvik ve ödüllendirme mekanizmalarının; yetkinlik temelli, adil ve şeffaf biçimde oluşturulmasına yönelik planlar bulunmaktadır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Bölümümüzün Araştırma-Geliştirme politikası,

- Tıp mühendisliği alanında bilimsel yayın, proje ve araştırma faaliyetlerinin nicelik ve niteliğinin artırılmasını sağlamak
- Ulusal ve uluslararası iş birlikleri ile sağlık ve mühendislik alanında bilimsel projelerin çeşitliliğini artırmak ve sürekli gelişimini sağlamak
- Ar-Ge alt yapısını güçlendirerek, araştırma faaliyetlerinin Stratejik Plana uygun şekilde sürekli iyileştirilmesini sağlamak
- Bilime katkı sağlayan, toplumun ve endüstrinin gereksinimlerini karşılayan, bölgesel, ulusal ve uluslararası önceliklere uygun Ar-Ge anlayışını benimsemek
- Sağlık alanında kullanılan ürünlerle ilgili patent, prototip ve yeni şirket/girişim gibi teknoloji transferi ve ticarileştirme faaliyetlerini, Teknoloji Transfer Ofisleri (TTO) aracılığıyla desteklemek
- Sağlık ve sosyo-ekonomik kalkınma, toplumsal ve kültürel sürdürülebilirlik eksenine bağlı kalarak, Tıp mühendisliği uzmanlık alanında araştırma yapılmasını sağlamak, şeklinde belirlenmiştir.

Bölümümüzdeki öğretim elamanları çalışmaları ile yukarıda anılan Araştırma-Geliştirme politikasına pozitif katkı sağlamaktadırlar.

Bölümde lisansüstü eğitim olmadığı için yüksek lisans ve doktora öğrencisi bulunmamaktadır. Ancak, lisans programı öğrencilerinin bitirme projeleri ile hem teorik hem de uygulamalı bilgiler pekiştirilerek tıp mühendisliği alanında yeni ürünler geliştirilmektedir ve ülkemizin bu alanda ihtiyaçları karşılanmaktadır. Bu bağlamda, geçmiş yıllarda bu bitirme projelerinden faydalı model ve patentler alınmıştır. Bölümümüzde 2021 yılı içerisinde sağlık alanında 1 faydalı model tescili alınmıştır. Yurtdışı Türkler ve Akraba Toplulukları Başkanlığı tarafından düzenlenen Uluslararası Öğrenci Ödülleri 2021 kapsamında Bilim-Teknoloji/Proje kategorisinde üçüncülük ödülü kazanılmıştır.

Kanıt: [Faydalı Model - Dr. Öğr. Üyesi Hakan YILMAZ](#)

Kanıt: [Ödül Belgesi - Dr. Öğr. Üyesi Eftal ŞEHİRLİ \(Taha ELHARIRI isimli öğrencisinin aldığı belge\)](#)

Bunun haricinde bölümdeki akademisyenlerin kendi uzmanlık alanlarında gerçekleştirdikleri bilimsel araştırma projeleri gerçekleştirmektedirler. Bu kapsamda, Tıp Mühendisliği Bölümündeki akademisyenler tarafından gerçekleştirilen 6 proje üniversite bünyesindeki Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP) tarafından destek bulmuştur. Tıp Mühendisliği Bölümünde 2021 yılı içerisinde 3 adet BAP projesi bitirilmiş olup toplam kullanılan kaynak miktarı 21.809,51 TL'dir. Ayrıca 2021 yılı içerisinde kabul edilip devam etmekte olan 3 BAP projesi de bulunmaktadır.

Kanıt:

<https://kbubap.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/1261230202194435.pdf>

[BAP - Hakan YILMAZ](#)

[BAP - Nurettin ELTUĞRAL](#)

[BAP 1 - Tamila ANUTGAN](#)

[BAP 2 - Tamila ANUTGAN](#)

[BAP - Mutlu TEKİR](#)

Ayrıca bölümümüz öğretim elamanlarının TÜBİTAK projelerine ilgisi bulunmakta olup 2021 yılı içerisinde 1 adet proje başvurusu gerçekleştirilmiştir. 1 adet proje tamamlanmış olup toplamda 2000 TL kaynak kullanılmıştır.

Kanıt:

[TÜBİTAK Lisans Projesi - Hakan YILMAZ](#)

Ek olarak, Üniversite-Sanayi İşbirliği kapsamında ASELSAN ile gerçekleştirilen 1.891.247,13 TL bütçeli 1 adet ulusal proje 2021 tarihinde başlamış olup devam etmektedir.

Kanıt:

[Ulusal Proje Ek1](#)

[Ulusal Proje Ek2](#)

[Ulusal Proje Ek3](#)

Söz konusu proje destekleri ile binası tamamlanmak üzere olan laboratuvarlarımızın deney cihazları ile donatılmasının sağlanması hedeflenmektedir.

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Genel olarak üniversitenin iç ve dış kaynaklardan kullandığı bütçe dağılımı öğretim üyelerimiz tarafından ihtiyaç duyulan ve YÖK öncelikli alanlarında talep edilen Ar-Ge faaliyetleri için gerekli harcamalar BAP, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı ve Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tarafından yapılmaktadır. Araştırma fiziki altyapısına ilişkin yatırımlar genel bütçeden karşılanırken, kurum içi kaynaklardan araştırmaların finansmanı BAP aracılığı ile yapılmaktadır. Ar-Ge ve proje faaliyetlerinin finansmanında önemli bir kaynak ise TÜBİTAK, KOSGEB, Avrupa Birliği (AB), Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı gibi üniversite dışı kurumların desteklediği projeler yoluyla elde edilen mali kaynaklardır. BAP komisyonu tarafından “Uygulama Esasları” her yıl düzenli olarak güncellenmekte olup belirlenen kriterler çerçevesinde kaynak kullanımını gerçekleştirilmektedir. Tıp Mühendisliği Bölümü bünyesinde 2021 yılı içerisindeki bilimsel araştırma projelerinin sayısı ve toplam harcama miktarlarının genel bir özeti aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Proje	Önceki Yıllardan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam Proje	2021 Yılı Kabul Edilen Projelerin Bütçesi	2021 Yılında Projelerin Toplam Harcaması
BAP	3	3	6	49.441,39 TL	60.028,28 TL
TÜBİTAK		1	1	2.000	2.000
BAKKA					
AB ve Uluslararası Kuruluşlardan Proje Karşılığı Sağlanan Hibeler					
ERASMUS					
MEVLANA					
FARABI					
Diğer	1		1	1.891.247,13 TL	

Üniversitemiz sahip olduğu araştırma alt yapısını, inşaat aşaması devam eden ve 2022 yılı sonunda tamamlanması öngörülen 20.800 m² alana sahip Mühendislik Fakültesi uygulama araştırma laboratuvarları ile geliştirmek ve en ileri seviyeye taşımak amacındadır. Biyomedikal-Tıp mühendisliği Bölümü laboratuvarının ise 83.80 m² sinyal işleme laboratuvarı, 54.06 m² medikal mukavemet ve biyomekanik laboratuvarı, 44.30 m² lisansüstü serbest çalışma laboratuvarı, 93.11 m² tıbbi cihaz ve tasarım laboratuvarı 44.69 m² tıbbi cihaz kalibrasyonu laboratuvarı, 94.31 m² Biyomedikal ve enstrümantasyon ve görüntüleme laboratuvarı, 47.08 m² fotonik ve lazer laboratuvarı, 70.21 m² anatomi ve tıbbi biyoloji laboratuvarı, 64.79 m² lisans proje ve uygulama laboratuvarı, 44.64 m² genetik mühendislik laboratuvarı, 47.81 m² biyosensörler ve biyoanaliz laboratuvarı, 59.07 m² biyomalzeme ve doku mühendisliği laboratuvarına sahip olması planlanmaktadır.

Ar-Ge faaliyetlerinin önemli bir çıktısı da elde edilen sonuçların raporlanması/yayınlanması şeklinde olmaktadır. Bölümümüzde 2021 yılına ait indekslenen toplam yayın sayısı 11 adet olup bunlardan 2 adedi

SCI/SCI-E, 3 adedi diğer uluslararası indekslerde taranan dergiler ve 6 adedi ise TR-Dizin indeksine sahip dergilerdedir.

SCI/SCI-E	Diğer İndeksler	TR-Dizin	Toplam
2	3	6	11

Kanıt:

[Yayın Listesi 2021](#)

Araştırma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Bölümümüzdeki öğretim elamanları çalışmaları ile Üniversitemizin Araştırma-Geliştirme politikasına pozitif katkı sağlamaktadırlar.

Kanıtlar

	Kadın	Erkek	Toplam
Tezli Yüksek Lisans	2	1	3
Doktora	0	0	0
Toplam	2	1	3

Kanıt:

[YL - Hakan YILMAZ](#)

[YL 1 - Nurettin ELTUĞRAL](#)

[YL 2 - Nurettin ELTUĞRAL](#)

İç ve dış kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Bölümümüzde araştırma kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

Proje	Önceki Yıldan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam Proje	2021 Yılı Kabul Edilen Projelerin Bütçesi	2021 Yılında Projelerin Toplam Harcaması
BAP	3	3	6	49.441,39 TL	60.028,28 TL
TÜBİTAK		1	1	2.000	2.000
BAKKA					
AB ve Uluslararası Kuruluşlardan Proje Karşılığı Sağlanan Hibeler					

ERASMUS					
MEVLANA					
FARABİ					
Diğer	1		1	1.891.247,13 TL	

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

2021 yılında Bölümümüzün Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü Birimi (BAP) kapsamında toplam 6 adet araştırma projesi desteklenmiştir. Karabük Üniversitesi akademik personeli tarafından yürütülen Ar-Ge ve ulusal/uluslararası yayın faaliyetlerinin düzenli ve sistematik bir şekilde izlenebilmesi ve bu değerlendirme çerçevesinde Ar-Ge kaynaklarının BAP Birimi aracılığı ile etkin ve verimli bir şekilde yönetilmesini sağlamak amacı ile KBÜ Akademik Veri Yönetim Sistemi (UNIS) kullanılmaktadır.

- <https://unis.karabuk.edu.tr/> (**KBÜ Akademik Veri Yönetim Sistemi**)

Üniversite genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir. UNIS alt yapı sistemi ile öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik performans göstergeleri Bölüm başkanlığımız, Dekanlığımız ve Üniversite üst yönetimi tarafından izlenebilmektedir.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Üniversitemizde öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik tanımlı süreçler bulunmaktadır. Bu kapsamda, Karabük Üniversitesi Akademik Veri Sistemi (UNIS) yazılımı kullanılmaktadır. Bölümümüzdeki öğretim elemanlarının akademik performansları da söz konusu yazılım aracılığıyla izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

- <https://unis.karabuk.edu.tr/> (**KBÜ Akademik Veri Yönetim Sistemi**)

Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Bölümde araştırma performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- <https://unis.karabuk.edu.tr/> (**KBÜ Akademik Veri Yönetim Sistemi**)

<https://unis.karabuk.edu.tr/akademisyen/eftalsehirli>

<https://unis.karabuk.edu.tr/akademisyen/mutlutekir>

<https://unis.karabuk.edu.tr/akademisyen/tamilaanutgan>

<https://unis.karabuk.edu.tr/akademisyen/orhansen>

<https://unis.karabuk.edu.tr/akademisyen/habibeuslu>

<https://unis.karabuk.edu.tr/akademisyen/nurettinertugral>

<https://unis.karabuk.edu.tr/akademisyen/daverali>

<https://unis.karabuk.edu.tr/akademisyen/hakanyilmaz>

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Üniversitemizde Toplumsal Katkı Politikası belirlenmiş olup;

- Ulusal ve uluslararası düzeyde kültürel, sosyal, ekonomik ve sanatsal gelişimi desteklemek
- Bölgesel, ulusal ve uluslararası önceliklere uygun araştırmalar yürütmek ve projeler üretmek
- İnsan odaklı bir anlayışla, topluma mutlu bireyler kazandırmak
- Toplumsal hizmeti etkin, verimli ve ölçülebilir standartlarda sunan bir sistem oluşturmak, izlemek ve sürdürülebilirliğini sağlamak
- Üretilen bilginin toplum yararına kullanımını sağlamak
- Bilim, kültür, sağlık, çevre, mühendislik, sanat, spor ve topluma hizmet projeleriyle toplum refahının gelişimine destek sağlamak
- Paydaşlarla iş birliği içerisinde toplumun ve bölgenin ekonomik ve sosyal gelişimine katkı sağlayacak araştırmalar yürütmek ve projeler üretmek
- Üniversite-sanayi iş birliği çerçevesinde sanayicilerle düzenli toplantılar gerçekleştirerek, ihtiyaç duyulan konularda iş birliği içinde Ar-Ge veya Ür-Ge çalışmaları yürütmek
- Üreten bir üniversite olarak üretimin önemine örnek teşkil etmek
- Toplumsal katkı faaliyetlerini iç ve dış paydaşlarla iş birliği içinde etkin, verimli ve ölçülebilir standartlarda gerçekleştirmek
- Dış paydaşlara yönelik olarak, yaşam boyu öğrenmeyi teşvik edecek eğitim programlarıyla birlikte, kültürel ve sosyal etkinlikler gerçekleştirmek
- Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimini ve sürekliliğini sağlayan örgütsel bir yapı oluşturmak şeklinde belirlenmiştir.

- https://strateji.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/stratejik_plan.pdf (2021-2025 Stratejik Planı)

Karabük Üniversitesi 2021-2025 yılı Stratejik Planında paydaş görüşlerini alarak “Toplumsal Katkı Sağlamaya Yönelik Hizmetleri Artırmak” başlığında toplumsal hizmet stratejisini belirlemiştir. Türkiye ile Avrasya'nın en büyük sağlık ve medikal fuarı olma özelliğini taşıyan “EXPOMED”, 17-19 Mart 2022 tarihleri arasında İstanbul'da bulunan TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi'nde gerçekleşmiştir. 2021-2022 eğitim öğretim yılı bahar döneminde Tıp Mühendisliği bölümü ve Biyomedikal Mühendisliği bölümü öğrencilerimizin EXPOMED2022 fuarına katılımı için aşağıdaki linkte gösterilen duyuruda Google Forms üzerinden bir katılımcı anketi doldurmaları istenmiştir. Anket sonucu katılım isteğinin yüksek olması sonucu, üniversitemizin Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı biriminden aşağıda gösterilen yazı aracılığıyla otobüs isteğinde bulunulmuştur. 1 adet otobüs tahsisinin uygun görülmesi ile birlikte, 40 öğrencimizin 2 görevli personel eşliğinde EXPOMED2022 fuarına gönderilmesi sağlanmıştır. Resim 1'de fuar merkezinin önünden bir görsel sunulmuştur.

[EXPOMED2022 fuarına katılımı duyurusu](#)

[EXPOMED 2022 fuar merkezi önünde öğrencilerimizin katılımını gösteren görsel](#)

[Otobüs tahsisi için birimden yazılan yazı](#)

16-18 Mart 2023 tarihleri arasında İstanbul'da bulunan TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi'nde EXPOMED2023 fuarı gerçekleştirilecektir. 2022-2023 eğitim öğretim yılı bahar döneminde Tıp Mühendisliği

bölümü ve Biyomedikal Mühendisliği bölümü öğrencilerimizin EXPOMED2023 fuarına katılımı sağlanması için bölümümüzce aynı şekilde bir planlama yapılmaktadır.

Bölümümüz Dr. Öğr. Üyesi Eftal ŞEHİRLİ' nin yazılımını kendisinin yapmış olduğu, 2019 yılından itibaren Tıp Fakültesi tarafından aktif bir şekilde kullanılan Girişimsel Olmayan Etik Kurul Otomasyon sistemi geliştirilmiştir.

<http://giroletik.karabuk.edu.tr/About>

Bölümümüz Dr. Öğr. Üyesi Eftal ŞEHİRLİ' nin yazılımını kendisinin yapmış olduğu, 2021 yılında faaliyete geçen Deney Hayvanları Merkezi tarafından aktif bir şekilde kullanılan Deney Hayvanları Etik Kurul Otomasyon sistemi geliştirilmiştir.

<http://hadyek.karabuk.edu.tr/Account/Login>

Bölümümüz Dr. Öğr. Üyesi Eftal ŞEHİRLİ 24.05.2021 tarihli resmi yazı ile Deney Hayvanları Etik Kurulu üyeliği yapmaktadır.

[Üyelik olurunun gösteren olur yazısı](#)

Bölümümüz Dr. Öğr. Üyesi Eftal ŞEHİRLİ' nin İletişim Fakültesi sekreteri Mustafa ŞEHİRLİ ile birlikte çalıştığı Safranbolu şehri için görsel bir kütüphane olarak kullanılması amacıyla 821 adet video ve 11650 adet resmin olduğu bir web uygulaması geliştirilmiştir.

<https://safranbolugorselkutuphanesi.com/Account/Video.aspx>