



**T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ**

KURUMSAL POLİTİKALAR REHBERİ

Hazırlayan:
Karabük Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

KARABÜK

2026

İÇİNDEKİLER

BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN	3
Misyon.....	3
Vizyon	3
Temel Değerler.....	3
Amaçlar ve Hedefler	4
Temel Performans Göstergeleri.....	5
Kurumsal Politikaların Hazırlanma Amacı	6
1. LİDERLİK, YÖNETİŞİM POLİTİKASI	7
2. EĞİTİM-ÖĞRETİM POLİTİKASI.....	8
3. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME POLİTİKASI	9
4. TOPLUMSAL KATKI POLİTİKASI.....	10
5. ULUSLARARASI İLİŞKİLER POLİTİKASI	11
6. KALİTE VE AKREDİTASYON POLİTİKASI	12
7. BİLİŞİM VE YAPAY ZEKA POLİTİKASI	13
8. İŞ DÜNYASI İLE İŞ BİRLİĞİ VE GİRİŞİMCİLİK POLİTİKASI	14
9. ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI	15
10. AÇIK BİLİM VE AÇIK ERIŞİM POLİTİKA BELGESİ	18
11. BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI	21
12. KADIN VE ERKEK FIRSAT EŞİTLİĞİ POLİTİKASI	22

BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

Misyon

Üniversitemiz;

Bilim merkezli ve öğrenci dostu bir üniversite olmayı, eleştirel düşünmeyi, yenilikçi ve çözüm odaklı bilimsel çalışmalar yapmayı, milletimizin ve insanlığın faydasına bilgi üretmeyi görev edinmiştir.

Vizyon

Vizyonumuz;

Güçlü kurum kültürüyle, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine odaklanan, yenilikçi eğitim ve araştırma-geliştirme faaliyetleri ile dünyada önde gelen üniversiteler arasında yer alan, bilim ve teknolojiye öncülük eden, ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilen bir üniversite olmaktır.

Temel Değerler

Temel Değerlerimiz;

- ❖ Bilim Merkezlilik
- ❖ İnsana ve Topluma Karşı Duyarlılık
- ❖ Yenilikçilik
- ❖ Girişimcilik
- ❖ Sürdürülebilirlik
- ❖ Etik Değerlere Bağlılık
- ❖ İş birliği ve Dayanışma

Amaçlar ve Hedefler

Tablo 1. Amaçlar ve Hedefler

LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE	
Amaç 1	Üniversitenin kaynaklarını etkin bir şekilde kullanarak ve paydaş katılımını esas alarak geleceği planlamak, bütüncül bilgi yönetim sistemini ve kurumsal kapasiteyi geliştirmek
Hedef 1	Uluslararasılaşma düzeyini artırmak
Hedef 2	Kurumsal aidiyetin artırılmasına ve kurum personelinin gelişimine katkı sağlamak
Hedef 3	Kalite kültürünün ve iç kontrol çalışmalarının kurum genelinde yaygınlaşmasını sağlamak
Hedef 4	Kurumsal kapasitenin gelişmesini ve kaynakların etkin kullanılmasını sağlamak
EĞİTİM-ÖĞRETİM	
Amaç 2	Ulusal ve uluslararası standartlara uygun, eleştirel düşünmeyi teşvik eden, yenilikçi yöntemleri ve teknolojileri kullanan, kalite odaklı eğitim-öğretim hizmeti sunmak
Hedef 1	Eğitim ve öğretim programlarını ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde geliştirmek
Hedef 2	Bilim merkezli, kalite odaklı eğitim-öğretim hizmeti sunmak
Hedef 3	Yenilikçi yöntemleri ve teknolojileri kullanan öğrenciler yetiştirmek
Hedef 4	Eğitim öğretim fiziksel altyapısını iyileştirmek
ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME	
Amaç 3	Yenilikçi, uygulamalı ve disiplinler arası araştırma-geliştirme faaliyetleri ile bölgesel, ulusal ve uluslararası kalkınma odaklı çalışmalara öncülük etmek
Hedef 1	Araştırma ve yayın kapasitesini geliştirmek
Hedef 2	Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım başvuru ve belge sayısını artırmak
Hedef 3	Bilimsel araştırma proje sayısı ve niteliğini artırmak
Hedef 4	Dünya sıralamalarında üst sıralarda yer almak/yükselmek
Hedef 5	Tüm paydaşlarla iş birliğini geliştirmek ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak
TOPLUMSAL KATKI	
Amaç 4	BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu, dezavantajlı gruplar dahil paydaş iş birlikleri aracılığıyla toplumun ve çevrenin ihtiyaçlarına cevap veren toplumsal katkı faaliyetlerinde bulunmak
Hedef 1	Sürdürülebilir, enerji verimli ve iklim dostu kampüs faaliyetlerini artırmak
Hedef 2	BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu toplumsal katkı faaliyetleri yürütmek
Hedef 3	Toplumun ve çevrenin ihtiyaçlarına cevap veren etkinliklere öncelik vermek

Temel Performans Göstergeleri

Tablo 2. Temel Performans Göstergeleri

Temel Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2025)	Plan Sonu Hedeflenen Değer (2030)
Mezun olan toplam uluslararası öğrenci sayısı*	4685	8185
İmzalanan Uluslararası İş Birliği Protokolü Sayısı**	332	350
Personele yönelik düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı*	50	170
Çift ana dal ve yan dal program sayısı**	25	41
Sektör temsilcilerinin katılımı ile yapılan ders sayısı**	39	65
Öğrencilerin yer aldığı bilimsel yayın sayısı (makale, tebliğ, lisansüstü tez vb.) *	791	2000
Akredite olan program sayısı**	1	12
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı**	0,41	0,65
TÜBİTAK tarafından desteklenen ulusal ve uluslararası proje sayısı**	219	229
BAP Kapsamında desteklenen Ar-Ge Proje Sayısı*	2206	2700
Bölgesel kalkınmaya yönelik proje ve faaliyet sayısı*	39	65
Geri Dönüşüme kazandırılan atık miktarı (ton)**	35	20
Dezavantajlı gruplara yönelik düzenlenen bilimsel faaliyet (Konferans, sempozyum, çalıştay, kitap, tez, makale, vb.) ve proje sayısı*	30	74
Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyet sayısı*	303	550

*Performans göstergesi değerleri kümülatif olarak belirlenmiştir.

** Performans göstergesi değerleri kümülatif olarak belirlenmemiştir.

Mezun olan toplam uluslararası öğrenci sayısı 2007 yılından itibaren kümülatiftir.

BAP Kapsamında desteklenen Ar-Ge Proje Sayısı 2021-2025 Stratejik Planda yer alan gösterge veri kümülatif veridir.

Kurumsal Politikaların Hazırlanma Amacı

Karabük Üniversitesinin gelişimini sürdürülebilir, ölçülebilir ve uluslararası standartlara uygun bir şekilde yönlendirmek amacıyla kurumsal politikalar hazırlanmıştır. Hazırlanan politika belgeleri, üniversitenin 2026-2030 stratejik planında yer alan amaç ve hedeflerle tam uyum içinde; eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı, çevresel sürdürülebilirlik, yönetim, kalite güvencesi ve fırsat eşitliği gibi tüm alanlarda ortak bir yönetim anlayışı ve kurumsal kültür oluşturmaya hedeflemektedir.

Politika belgelerinin hazırlanma sürecinde iç ve dış paydaşların görüş ve önerilerine de aktif olarak başvurulmuştur. Bu kapsamda mezunlar, iş dünyası temsilcileri, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerle yapılan toplantılar, anketler ve çalıştaylar aracılığıyla elde edilen geri bildirimler, politika taslaklarının oluşturulmasında dikkate alınmıştır. Dış paydaşlardan alınan katkılar, özellikle eğitim-öğretim süreçlerinin iş dünyasıyla uyumlaştırılması, araştırma alanlarında toplumsal ihtiyaçlara öncelik verilmesi ve sürdürülebilirlik politikalarının güçlendirilmesi yönlerinde belirleyici olmuştur.

Bu çalışmalarla üniversitenin kurumsal kimliğinin güçlendirilmesi, tüm birimlerin ortak ilkeler doğrultusunda hareket etmesi, karar alma ve uygulama süreçlerinde şeffaflık, katılımcılık ve hesap verebilirliğin artırılması amaçlanmaktadır. Aynı zamanda yükseköğretim kalite standartlarıyla uyumlu bir sistem kurulması, stratejik hedeflerin daha etkin biçimde hayata geçirilmesi ve izleme-değerlendirme süreçlerinin somutlaştırılması hedeflenmektedir.

Politika metinleri, üniversitenin eğitim ve araştırma faaliyetlerinde sürdürülebilirliği sağlamak, toplumsal faydayı artırmak, çevreye duyarlı bir yaklaşımı benimsemek ve fırsat eşitliğini güvence altına almak için hazırlanmıştır. Ayrıca iş dünyası ile iş birliğini güçlendirmek, yapay zekâ ve bilişim teknolojilerinde yenilikçi uygulamaları yaygınlaştırmak, ulusal ve uluslararası düzeyde görünürlüğü artırmak ve paydaşlarla daha güçlü bir etkileşim ağı kurmak bu politikaların temel amaçları arasında yer almaktadır.

Karabük Üniversitesi politika belgeleri, üniversitenin geleceğe dönük vizyonunu destekleyen, kalite güvencesini sağlayan ve stratejik yönetimi güçlendiren kurumsal bir çerçeve sunmakta; iç ve dış paydaşların katkılarıyla şekillenmiş sürdürülebilir bir yol haritası niteliği taşımaktadır.

1. LİDERLİK, YÖNETİŞİM POLİTİKASI

Politika Maddeleri

1. Üniversitenin uluslararası iş birliklerini güçlendirerek kalite güvencesi süreçlerinde küresel standartları benimsemek, akademik ve idari personelin kalite süreçlerini sahiplenmesini ve sürekli gelişimini desteklemek.
2. Üniversite genelinde kalite güvencesi ve iç kontrol mekanizmalarını etkin bir şekilde uygulamak.
3. Tüm faaliyetleri stratejik plan doğrultusunda planlamak; kaynakları verimli, ekonomik ve etkin kullanmak.
4. Eğitim-öğretim programlarını ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak geliştirmek.
5. Eğitimde yenilikçi yöntemler, dijital araçlar ve teknolojileri entegre ederek öğrencilerin inovatif düşünme becerilerini desteklemek.
6. Eğitim-öğretim ortamlarını öğrencilerin öğrenme ve akademik gelişimini destekleyecek şekilde sürekli iyileştirmek.
7. Akademik personelin araştırma faaliyetlerini destekleyerek yayın ve atıf performansını artırmak.
8. Akademik inovasyon ve fikri mülkiyet üretimini teşvik etmek (patent, faydalı model, endüstriyel tasarım).
9. Araştırma projelerini stratejik hedeflere uygun ve disiplinler arası iş birlikleri ile yürütmek.
10. Akademik kalite, uluslararası akreditasyon ve performans göstergelerini sürekli izlemek.
11. Üniversite-sivil toplum-kamu ve sanayi iş birliklerini geliştirerek bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak.
12. Kampüs faaliyetlerinde çevresel sürdürülebilirlik, enerji verimliliği ve çevre dostu uygulamaları öncelikli hâle getirmek.
13. Tüm süreçlerin, etik ilkeler ve görev tanımlarına uygun bir şekilde yürütülmesini sağlamak.
14. Toplumsal projeleri ve sosyal sorumluluk faaliyetlerini BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olarak yürütmek.
15. Dezavantajlı grupların ve toplumun öncelikli ihtiyaçlarını karşılayan projeleri desteklemek ve yaygınlaştırmak

2. EĞİTİM-ÖĞRETİM POLİTİKASI

Politika Maddeleri

1. Öğrencilerin bilgi, beceri ve yetkinlikleri açısından bütüncül gelişimini destekleyen; aktif öğrenme, proje temelli ve araştırma odaklı yaklaşımları esas alan öğrenci merkezli bir eğitim anlayışı benimsemek.
2. Yenilikçi öğretim yöntemleri ve dijital eğitim teknolojilerini yaygınlaştırmak; eğitimde dijital dönüşümü sürekli güçlendirmek.
3. Ulusal ve uluslararası değişim programları ile öğrenci, akademik ve idari personel hareketliliğini güçlendirmek; ortak programlar ve uluslararası iş birlikleri yoluyla küresel görünürlüğü artırmak.
4. Eğitim programlarını ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu hale getirmek, akreditasyon süreçlerini sürekli iyileştirmek ve program çeşitliliğini stratejik önceliklerle uyumlu biçimde geliştirmek.
5. Bölgesel, ulusal ve uluslararası paydaşlarla iş birliğini artırarak; sanayi, kamu ve toplumun ihtiyaçlarına yanıt veren, yaşam boyu öğrenme yaklaşımını destekleyen eğitim modelleri geliştirmek.
6. Eğitim-öğretim faaliyetleri ile Ar-Ge çalışmalarını bütünleştirerek, uygulamalı ve disiplinlerarası öğrenme ortamları oluşturmak; öğrencilerin yenilikçi düşünme ve problem çözme becerilerini güçlendirmek.
7. Eğitimde sürdürülebilir kalkınma ilkelerini gözeterek; çevre bilincini, enerji verimliliğini ve sosyal sorumluluk anlayışını eğitim programları ve kampüs yaşamı ile bütünleştirmek.
8. Eğitim-öğretim süreçlerini Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al (PUKÖ) döngüsü kapsamında sürekli izleyerek, kalite güvence sistemine dayalı bir yönetim anlayışı ile sürdürülebilir iyileştirme sağlamak.

3. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME POLİTİKASI

Politika Maddeleri

1. Üniversitenin öncelikli alanlarında (Tıp ve sağlık bilimleri, mühendislik ve doğa bilimleri, kamu politikaları, enerji sistemleri ve yenilenebilir enerji teknolojileri, bilişim teknolojileri ve yapay zekâ, tarımsal ve biyolojik bilimler, sosyal bilimler, ekolojik ve sosyo-ekonomik kalkınma) Ar-Ge faaliyetlerini planlamak ve yürütmek.
2. Bilimsel yayın, proje, patent ve teknoloji transferi çıktılarını artırarak ulusal ve uluslararası görünürlüğü güçlendirmek.
3. Araştırma altyapısını geliştirmek, üniversite–sanayi–toplum iş birliklerini kurumsallaştırmak ve disiplinlerarası projeleri teşvik etmek.
4. Temiz enerji, sürdürülebilirlik ve iklim eylemi odaklı projeleri destekleyerek çevresel sorumluluğu güçlendirmek.
5. Akademik personel ve öğrencilerin Ar-Ge faaliyetlerine aktif katılımını teşvik etmek; etik, veri güvenliği ve sürdürülebilirlik ilkelerini gözetmek.
6. Ar-Ge kaynaklarını etkin kullanmak, performans göstergelerini izlemek ve stratejik hedefler doğrultusunda sürekli iyileştirme yapmak.

4. TOPLUMSAL KATKI POLİTİKASI

Politika Maddeleri

1. Üniversitenin toplumsal katkı faaliyetlerini BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olarak planlamak ve yürütmek.
2. Sosyal bilimler temelli projeleri (Sosyalfest, ÜNİDES vb.) sürdürülebilir hâle getirerek, toplumsal farkındalık ve etkiyi artırmak.
3. KAPGEM aracılığıyla kamu politikalarına bilimsel katkı sunmak; üniversite uzmanlık alanlarıyla toplum ihtiyaçlarını eşleştirmek.
4. Dezavantajlı gruplar, yerel topluluklar ve paydaşlarla iş birliği yaparak sosyal eşitlik ve kapsayıcılığı desteklemek.
5. Toplumsal sorumluluk ve gönüllülük faaliyetlerini teşvik ederek, öğrencilerin ve personelin sosyal inovasyon kapasitesini geliştirmek.
6. Bölgesel, ulusal ve uluslararası iş birlikleri ile toplum yararına projeleri artırmak; sosyal girişimcilik ve toplumsal fayda odaklı inovasyonları desteklemek.
7. Enerji verimliliği, çevre dostu uygulamalar ve iklim eylemi projelerini toplumsal katkı faaliyetlerinin bir parçası hâline getirmek.
8. Üniversite toplumsal katkı faaliyetlerinin etkinliğini düzenli olarak izlemek, değerlendirmek ve stratejik hedeflere göre güncellemek.

5. ULUSLARARASI LAŞMA POLİTİKASI

Politika Maddeleri

1. Üniversite genelinde nitelikli uluslararası öğrenci ve öğretim elemanı sayısını artırmak.
2. Uluslararası üniversitelerle akademik iş birliklerini ve ortak programları geliştirmek; öğrenci ve öğretim elemanı değişim ağlarını güçlendirmek.
3. Üniversitenin görünürlüğünü artırmak için uluslararası sıralamalarda sürdürülebilir yükseliş sağlamak.
4. Akademik personelin uluslararası araştırma projeleri ve bilimsel iş birliklerine katılımını teşvik etmek ve fonları etkin şekilde kullanmak.
5. Uluslararasılaşmayı, eğitim-öğretim ile araştırma-geliştirme faaliyetleri arasında uyumu güçlendirerek stratejik bir hedef hâline getirmek.
6. Uluslararası öğrenci ve akademisyenlerin deneyim paylaşımını artıracak mentörlük, kültürel etkinlik ve topluluk programları oluşturmak.

6. KALİTE VE AKREDİTASYON POLİTİKASI

Politika Maddeleri

1. Üniversitenin program ve birimlerinde kalite güvence sistemlerini kurumsallaştırmak ve sürekli iyileştirmek.
2. Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve idari süreçlerde kaliteyi temel bir öncelik olarak benimsemek.
3. Ulusal ve uluslararası akreditasyon süreçlerini planlamak, program bazlı değerlendirme ve kalite göstergelerini düzenli olarak izlemek ve iyileştirmek.
4. İç ve dış paydaşların kalite güvencesi kültürünü benimsemelerini ve süreçlere aktif katılımını teşvik etmek ve geri bildirimlerini kalite iyileştirme sürecine entegre etmek.
5. Eğitim-öğretim programlarının Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) ile uluslararası standartlarla uyumunu sağlamak.
6. Kalite politikalarının uygulanmasını periyodik olarak gözden geçirmek ve Üniversitenin stratejik plan hedeflerine göre güncellemek.

7. BİLİŞİM VE YAPAY ZEKA POLİTİKASI

Politika Maddeleri

1. Yapay zekâ (YZ) geliştirilmesine yönelik Üniversitenin eğitim-öğretim ve Ar-Ge altyapısını güçlendirmek; veri, yazılım ve donanım kaynaklarını etkin kullanmak
2. YZ ve bilişim alanında disiplinler arası araştırma projelerini desteklemek, akademik personelin ulusal ve uluslararası YZ ve bilişim araştırmalarına, patent ve teknoloji transferine katılımını teşvik etmek
3. Önlisans, lisans ve lisansüstü programlarda YZ ve bilişim temelli dersler ve uygulamalı eğitim fırsatları sunmak
4. YZ ve bilişim uygulamalarında hak temelli etik ilkeleri ve veri güvenliğini sağlamak
5. YZ ve bilişim temelli inovatif ürün ve çözümleri teknoloji transferi ve sanayi iş birlikleri aracılığıyla ticarileştirmek
6. Yapay zeka ve bilişim politikalarının uygulanmasını izlemek, performans göstergelerini belirlemek ve stratejik plan amaç ve hedeflerine göre periyodik olarak güncellemek

8. İŞ DÜNYASI İLE İŞ BİRLİĞİ VE GİRİŞİMCİLİK POLİTİKASI

Politika Maddeleri

1. Akademik araştırmaları sanayi ile entegre ederek uygulamalı ve sektörel odaklı Ar-Ge projeleri yürütmek.
2. Üniversite-sanayi iş birliği platformlarını kurumsallaştırmak ve sürdürülebilir iş birliği modelleri geliştirmek.
3. Araştırmaların ulusal ve uluslararası görünürlüğünü artırmak; bilimsel ve teknolojik çıktıları sektöre ve topluma aktarmak.
4. Öğrencilerin ve akademik personelin girişimcilik ve inovasyon yetkinliklerini artıracak uygulamalı projeler ve etkinlikler düzenlemek.
5. Çalışma takımlarının disiplinler arası çalışmalarını destekleyerek bölgesel, ulusal ve uluslararası kalkınmaya katkı sağlamak.
6. Sanayi iş birliklerinin Üniversitenin stratejik plan amaç ve hedefleriyle uyumlu olmasını sağlamak ve periyodik olarak değerlendirmek.

9. ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

1. Giriş

Karabük Üniversitesi, çevresel sürdürülebilirliği kurumsal sorumluluğunun ayrılmaz bir parçası olarak görmekte, doğal kaynakların korunması, enerji ve suyun verimli kullanımı, atıkların azaltılması ve ekolojik dengenin sürekliliğini temel ilkeler arasında benimsemektedir.

Amaç; bugünün ihtiyaçlarını karşılarken gelecek kuşakların yaşam hakkını korumak, çevreye duyarlı bir üniversite kültürü oluşturmak ve sürdürülebilir kalkınmaya öncülük etmektir.

2. Politikanın Dayanağı ve Kapsamı

Bu politika, 2872 sayılı Çevre Kanunu, “Sıfır Atık Yönetmeliği”, Enerji Verimliliği Kanunu, Yükseköğretim Kurumları Sürdürülebilirlik Rehberi ve Karabük Üniversitesi Stratejik Planı (2026–2030) esas alınarak hazırlanmıştır.

3. Temel İlkeler

- Üniversitenin tüm faaliyetlerinde doğal dengenin ve toplum sağlığının korunmasına özen gösterilir.
- Enerji verimliliği artırılır, karbon ayak izi azaltılır ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına öncelik verilir.
- Su kaynakları etkin biçimde kullanılır, yağmur suyu hasadı ve yeniden kullanım sistemleri desteklenir.
- Katı atık miktarı azaltılır, geri dönüşüm ve yeniden kullanım sistemleri yaygınlaştırılır.
- Öğrenciler, akademik ve idari personel ile tüm paydaşların çevresel farkındalığı güçlendirilir.
- Çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlayacak akademik çalışmalar ve projeler teşvik edilir.
- Ulusal mevzuat, uluslararası çevre standartları ve sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyum gözetilir.

4. Politika Hedefleri ve Faaliyet Alanları

A. Katı Atık Yönetimi

- Tüm yerleşkelerin **Sıfır Atık Yönetmeliği**'ne uyumlu hale getirilmesi sağlanır.
- Geri dönüştürülebilir ve biyobozunur atıkların ayrı toplanması için uygun altyapı oluşturulur.
- Atık miktarı ve geri kazanım oranları düzenli olarak izlenir ve raporlanır.
- Kâğıt tüketimi azaltılır, dijital belge ve elektronik imza uygulamaları yaygınlaştırılır.
- Yemekhanelerde gıda israfının azaltılması ve atık yağların yasal mevzuata uygun toplanması sağlanır.
- Elektronik atıkların (e-atık) güvenli biçimde toplanması ve bertarafı yürütülür.

B. Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı

- Enerji verimliliğini artırmak amacıyla düzenli **enerji etütleri** yapılır ve iyileştirme planları uygulanır.
- Yerleşke aydınlatmaları LED sistemlerle yenilenir, zamanlayıcı ve sensör teknolojileri kullanılır.
- Isıtma-soğutma sistemlerinde enerji kaybını azaltacak teknolojiler (yalıtım, termostatik vana, VRF sistemleri vb.) uygulanır.
- Güneş enerjisi başta olmak üzere yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi teşvik edilir.
- Yeni binalar Enerji Yönetmeliği'ne uygun biçimde projelendirilir; mevcut binalarda enerji tasarrufu projeleri uygulanır.

C. Su Tasarrufu ve Su Yönetimi

- Su tüketimini azaltacak sistemler (fotoselli musluk, düşük debili rezervuar vb.) kullanılır.
- Yağmur suyu toplama ve geri kullanım sistemleri yerleşkelere entegre edilir.
- Peyzaj düzenlemelerinde yerel ve az su isteyen bitki türleri tercih edilir.
- Temizlik faaliyetlerinde su tasarrufu sağlayan yöntem ve ekipmanlar kullanılır.

Ç. Tütün ve Sağlıklı Yaşam Politikası

- Yerleşkelerde tütün ürünlerinin satışı engellenir, sadece belirlenmiş açık alanlarda sigara içilmesine izin verilir.
- Sağlıklı yaşamı destekleyen farkındalık kampanyaları düzenlenir.

D. Yeşil Alanların ve Biyoçeşitliliğin Artırılması

- Yerleşkelerde doğal flora ile uyumlu, yerli türlerle yeşil alanlar artırılır.
- Biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik akademik çalışmalar ve öğrenci projeleri desteklenir.
- Yeşil alanların sürdürülebilir bakım ve yönetimi için kaynak tahsisi yapılır.

E. Çevre Bilinci ve Paydaş Katılımı

- Üniversite mensuplarının çevre bilincini geliştirmeye yönelik eğitim, seminer ve etkinlikler düzenlenir.
- Sürdürülebilirlik temalı ulusal ve uluslararası proje çağrılarına katılım teşvik edilir.
- İç ve dış paydaşların çevresel sürdürülebilirlik faaliyetlerine gönüllü katılımı desteklenir.

5. Yönetişim, İzleme ve Raporlama

- Çevresel sürdürülebilirlik faaliyetleri **Karabük Üniversitesi Kalite Komisyonu** koordinasyonunda yürütülür.
- Komisyon, politika doğrultusunda uygulamaların izlenmesi, değerlendirilmesi ve periyodik raporlamadan sorumludur.
- Üniversitenin sürdürülebilirlik performansı yılda en az bir kez değerlendirilir ve sonuçlar kamuoyu ile paylaşılır.
- Politikanın uygulanması için Karabük Üniversitesi yıllık bütçesinden kaynak ayrılır.

6. Stratejik Uyum

Karabük Üniversitesi Stratejik Planlarında belirlenen hedefler doğrultusunda, çevresel sürdürülebilirlik politikası; eğitim, araştırma, toplumsal katkı, kalite, yenilikçilik ve sosyal sorumluluk politikalarıyla bütünleşik biçimde yürütülür. Bu politika, Karabük Üniversitesi'nin "yeşil kampüs", "karbon nötr üniversite" ve "sürdürülebilir kalkınma hedefleri" vizyonuna katkı sağlamayı amaçlar.

10.AÇIK BİLİM VE AÇIK ERİŞİM POLİTİKA BELGESİ

1. Giriş

Karabük Üniversitesi, bilgiye açık, paylaşımcı ve erişilebilir bir akademik ekosistem oluşturmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, üniversite mensupları tarafından üretilen tüm akademik çalışmaların güvenli biçimde derlenmesi, saklanması, uzun süreli korunması ve ulusal–uluslararası erişime açılması amaçlanmaktadır.

Açık Bilim ve Açık Erişim yaklaşımı, bilginin kamusal değerini güçlendirmeyi, bilimsel üretkenliği teşvik etmeyi, araştırma verilerinin yeniden kullanılabilirliğini sağlamayı ve şeffaf, paylaşımcı bir akademik kültür oluşturmayı esas alır.

2. Dayanak

Bu politika; 2547 sayılı **Yükseköğretim Kanunu’nun** 4/c, 12/c ve 42/d maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Politika, Yükseköğretim Kurulu’nun (YÖK) “Açık Bilim ve Açık Erişim Politikası” ilkeleriyle, ulusal açık arşiv standartları ve uluslararası açık bilim girişimleriyle uyumlu şekilde yürütülür.

3. Kapsam

Karabük Üniversitesi Açık Erişim Sistemi, üniversite mensupları tarafından üretilen ve Karabük Üniversitesi tarafından doğrudan ya da dolaylı olarak desteklenen tüm akademik çalışmaları kapsar.

Sistemin içeriğini aşağıdaki materyaller oluşturur:

- Bilimsel dergilerde yayımlanmış veya yayımlanma aşamasında olan makaleler
- Yüksek lisans ve doktora tezleri
- Konferans bildirileri ve seminer metinleri
- Proje raporları, teknik notlar ve araştırma çıktıları
- Kitaplar ve kitap bölümleri
- Patent, faydalı model, lisans belgeleri
- Ödüllü çalışmalar ve veri setleri
- Açık ders materyalleri, sunumlar, afişler ve video kayıtları

4. Tanımlar

- **Açık Erişim:** Araştırmacıların bilimsel yayınların tam metinlerine finansal, yasal ve teknik engeller olmaksızın kamuya açık internet aracılığıyla erişebilmesidir.
- **Kurumsal Akademik Arşiv:** Üniversite mensuplarının akademik çalışmalarının arşivlenerek uzun dönemli korunması ve açık erişime sunulduğu dijital sistemdir.
- **Ambargo:** Araştırma sonuçlarının belirli bir süre erişime kapalı tutulmasıdır.
- **Arşivleme:** Karabük Üniversitesi mensuplarının ürettiği akademik çalışmaların Kurumsal Akademik Arşiv Sistemi'nde depolanması sürecidir.
- **Karabük Üniversitesi Mensubu:** Akademik ve idari personel ile ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrencileri kapsar.
- **Danışma Kurulu:** Rektör veya görevlendireceği Rektör Yardımcısının başkanlığında, akademik birim temsilcileri, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı ile Bilgi İşlem Daire Başkanı'ndan oluşan kurul.

5. İlkeler

- Üniversite mensupları, hakem değerlendirmesinden geçerek yayımlanması kabul edilen tüm makalelerini, yayıncı sözleşmeleriyle çalışmadığı sürece Kurumsal Arşiv'e yükler.
- Akademik çalışmalar, ambargo süresi dolduğunda veya yazar onayıyla tam metin olarak açık erişime açılır.
- Tezler, savunma sonrası en geç bir ay içinde Kurumsal Akademik Arşiv'e aktarılır. Patent başvurusu yapılan tezler, başvuru tamamlandıktan sonra erişime açılır.
- Telif hakkı devredilen çalışmaların yalnızca künyesi, özeti ve erişim bağlantısı sisteme kaydedilir.
- Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, arşivleme ve standartlara uygun veri girişinden sorumludur.
- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, sistemin güvenliği, güncellenmesi, yedeklenmesi ve uzun dönem korunmasından sorumludur.
- Birden fazla kurumun ortak çalışmaları, yazarların onayıyla Kurumsal Akademik Arşiv'e dâhil edilir.
- Üniversitedeki akademik atama, yükseltme ve değerlendirme süreçlerinde dikkate alınacak bilimsel çalışmaların Kurumsal Akademik Arşiv'de yer alması esastır.

6. Lisanslama

Üniversite mensupları, yayıncılarla yaptıkları anlaşmaların koşullarını ihlal etmeden, çalışmalarını tekelci olmayan ve tüm dünyada geçerli bir lisans (örneğin Creative Commons lisansları) ile Karabük Üniversitesi Kurumsal Akademik Arşiv Sistemi'nde depolamayı kabul ederler.

7. Açık Bilim ve Açık Erişim Yönetimi

Bu politikanın uygulanmasından **Karabük Üniversitesi Rektörlüğü** sorumludur. Rektör veya görevlendireceği Rektör Yardımcısı başkanlığında oluşturulan **Kurumsal Akademik Arşiv Danışma Kurulu**, politikanın yürütülmesini ve güncellenmesini koordine eder.

Danışma Kurulu; akademik birim temsilcileri, Bilgi İşlem Daire Başkanı ve Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı'ndan oluşur.

8. Stratejik Uyum ve Sürdürülebilirlik

Karabük Üniversitesi Stratejik Planı'nda belirlenen hedefler doğrultusunda, Açık Bilim ve Açık Erişim Politikası; eğitim, araştırma, toplumsal katkı, kalite, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik politikalarıyla bütünleşik olarak yürütülür. Bu politika, üniversitede bilgi üretiminde açıklık kültürünü güçlendirmeyi, bilimsel veriye erişimi kolaylaştırmayı ve uluslararası bilimsel görünürlüğü artırmayı amaçlar.

11. BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Karabük Üniversitesi, bilgi güvenliğini kurumsal yapısının ayrılmaz bir parçası olarak ele almakta; tüm akademik, idari ve teknik süreçlerde güvenli, sürdürülebilir ve mevzuata uygun bir bilgi yönetimi kültürü oluşturmayı temel hedefi olarak benimsemektedir. Bu doğrultuda Üniversitemiz, ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarına uyum çerçevesinde aşağıdaki prensipleri taahhüt etmektedir:

- a) Kendisi ve paydaşlarının bilgi varlıklarına güvenli bir şekilde erişim sağlamayı,
- b) Bilginin kullanılabilirliğini, bütünlüğünü ve gizliliğini korumayı,
- c) Kendisinin ve paydaşlarının bilgi varlıkları üzerinde oluşabilecek riskleri değerlendirmeyi ve yönetmeyi,
- d) Kurumun güvenilirliğini ve marka imajını korumayı,
- e) Bilgi güvenliği ihlali durumunda gerekli görülen yaptırımları uygulamayı,
- f) Tabi olduğu ulusal, uluslararası veya sektörel düzenlemelerden, ilgili mevzuat ve standart gereklerini yerine getirmekten, anlaşmalardan doğan yükümlülüklerini karşılamaktan, iç ve dış paydaşlara yönelik kurumsal sorumluluklardan kaynaklanan bilgi güvenliği gereksinimleri sağlamayı,
- g) İş/Hizmet sürekliliğine bilgi güvenliği tehditlerinin etkisini azaltmayı ve işin sürekliliği ve sürdürülebilirliğini sağlamayı,
- h) Kurulan kontrol altyapısı ile bilgi güvenliği seviyesini korumayı ve iyileştirmeyi,
- i) Bilgi güvenliği farkındalığını arttırmak amacıyla yetkinlikleri geliştirecek eğitimleri sağlamayı,
- j) Kişisel verilerin korunmasına ve siber güvenliğin sağlanmasına yönelik iyileştirme çalışmaları gerçekleştirmeyi taahhüt eder.

12.KADIN VE ERKEK FIRSAT EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Kadın ve erkek fırsat eşitliği politika belgesi, Karabük Üniversitesi'nde kadın ve erkek fırsat eşitliği bakış açısını yerleştirme ve güçlendirme amacını taşımaktadır. Kadın ve erkek fırsat eşitliği, kadınların ve erkeklerin kamusal ve özel yaşamlarında kaynaklara erişim, kaynakların dağılımı, temsil ve katılım gibi konularda eşit haklara sahip olmalarını ifade etmektedir. Bu bakış açısının güçlendirilmesi için üniversitede hayata geçirilecek her türlü idari veya akademik faaliyetin, kadınlar ve erkekler açısından doğuracağı sonuçların değerlendirilmesi gerekmektedir.

Karabük Üniversitesi, mensupları için ulusal ve uluslararası düzeyde öncü bir yükseköğretim kurumu olma hedefiyle, kadın ve erkek fırsat eşitliğini sağlamayı amaçlayan politikalar geliştirmektedir. Bu bilinci kurumsal düzeyde yerleştirebilmek için Karabük Üniversitesi'nin kadın ve erkek fırsat eşitliği politikası dört temel başlık altında ele alınmaktadır.

A. Kadın ve Erkek Fırsat Eşitliğinin Temel Değer Haline Getirilmesi

Karabük Üniversitesi, her bireyin bilgiye eşit şartlarda erişmesini garanti altına almak amacıyla eşitlik, kapsayıcılık saygı ve farklılıklara değer verme ilkeleri doğrultusunda hareket etmektedir. Kadın ve erkek fırsat eşitliğinin kurum kültürü haline gelebilmesi için aşağıdaki faaliyetler yürütülmektedir:

- Üniversitede kadın ve erkek fırsat eşitliği bakış açısını yerleştirmek ve yaygınlaştırmak amacıyla bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları yapılır.
- Mevcut durum analiz edilerek, eşitlik temelli bir kurum iklimi oluşturmak için bilgi paylaşımı teşvik edilir ve olumlu örnek uygulamalar öne çıkarılır.
- Üniversite mensuplarına, kadın ve erkek fırsat eşitliği konusundaki bireysel ve kurumsal hak ve sorumluluklar hakkında farkındalık kazandırılır.
- Kadın ve erkek fırsat eşitliği bakış açısı akademik ve idari birimlerin hedefleri ve amaçlarıyla bütünleştirilir.
- Bu yaklaşımı destekleyecek derslerin açılması, mevcut ders içeriklerinin güncellenmesi ve materyallerin geliştirilmesi sağlanır.
- Kadın personel oranları düzenli olarak izlenir, raporlanır ve kamuoyuyla paylaşılır.
- Kadın bilim insanlarının ve araştırmacıların başarı hikâyeleri etkinliklerle üniversite mensuplarına aktarılır.

- Karabük Üniversitesi Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin etkinliği artırılır ve çalışmaları düzenli olarak duyurulur.

B. İstihdamda ve Karar Alma Mekanizmalarında Kadın ve Erkek Fırsat Eşitliğinin Sağlanması

Karabük Üniversitesi, istihdam ve karar alma süreçlerinde cinsiyet eşitliği bakış açısının yerleşmesini hedeflemektedir. Bu doğrultuda:

- Akademik ve idari personel alımlarında kadın ve erkek fırsat eşitliği gözetilir.
- Kadınların karar alma süreçlerine aktif katılımı desteklenir.
- İş ve yaşam dengesi gözetilerek çalışma koşulları düzenlenir.
- Kadın akademisyenlerin yönetsel süreçlerde yer alması teşvik edilir; kadın personelin idari pozisyonlarda görev alması için fırsatlar yaratılır.
- Kadın yönetici oranını artırmak amacıyla eğitim, mentorluk ve destek programları uygulanır.
- Kadın personele akademik kariyer süreçlerinde rehberlik edilir ve yönetsel katkılarını güçlendirecek mekanizmalar geliştirilir.

C. Kadın ve Erkek Fırsat Eşitliğine Duyarlı Hizmet Anlayışı

Karabük Üniversitesi, tüm hizmet alanlarında eşitlik ilkesine dayalı bir anlayış benimsemektedir. Üniversite mensuplarının iş ve aile yaşamı arasında denge kurabilmelerine destek olunmakta, kampüs yaşamı kadınların ihtiyaçlarını da gözetken biçimde geliştirilmektedir.

- Ulaşım, güvenlik, spor ve sosyal hizmetler kadın mensupların gereksinimlerine duyarlı biçimde düzenlenir.
- Hizmet sağlayıcılara (temizlik, kantin, yemekhane personeli vb.) fırsat eşitliği konusunda farkındalık eğitimleri verilir.
- Oryantasyon programlarında kadın ve erkek fırsat eşitliği konusunda bilgilendirme yapılır.

D. Cinsel Taciz ve Saldırı ile Mücadele

Karabük Üniversitesi, tüm mensuplarının güvenli, özgür ve eşit bir akademik ortamda çalışmasını hedeflemektedir. Bu kapsamda; ayrımcılığın her türüne karşı önlemler alınır, cinsel taciz ve saldırıyı önleyici mekanizmalar oluşturulur ve bu konuda sıfır tolerans politikası uygulanır.

E. Politika Alanları, Yöntem ve Hedefler

Karabük Üniversitesi, kadın personelin üniversiteye başvuru, kabul ve katılım süreçlerinde fırsat eşitliğini gözetir. Üniversite bünyesinde faaliyet gösteren **Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi**, bu alandaki temel uygulayıcı birimdir.

Merkezin temel görevleri arasında;

- Kadın haklarının korunması, geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması,
- Kadına yönelik ayrımcılığın önlenmesine katkı sunacak farkındalık çalışmaları yürütülmesi,
- Kadın ve erkek fırsat eşitliği, eğitim, sağlık, göç, ekonomik kalkınma gibi konularda araştırma ve projeler yapılması,
- Ulusal ve uluslararası düzeyde seminer, konferans, kongre ve benzeri etkinliklerin düzenlenmesi,
- Kadın çalışmalarıyla ilgili ders ve araştırmaların desteklenmesi,
- Kadın haklarına ilişkin yayınların yapılması ve bilgi arşivi oluşturulması yer almaktadır.

Karabük Üniversitesi'nde doğum, annelik, babalık gibi konularda kamu personeli mevzuatına uygun uygulamalar yürütülmekte; doğum izni, süt izni, kısmi zamanlı çalışma gibi haklar sağlanmaktadır.

F. Kaynaklar ve Aktörler

Kadın ve erkek fırsat eşitliği faaliyetleri, Karabük Üniversitesi yönetimi tarafından desteklenir. Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi bu politikaların hayata geçirilmesinden sorumludur. Merkezin yıllık faaliyet planları ve raporları düzenli olarak izlenir.

Üniversite, tüm mensuplarını kadın ve erkek fırsat eşitliği konusunda gönüllü birer aktör olarak görür ve stratejik planlarında bu politikayla uyumu gözetir.