

T.C. KARABÜK ÜNİVERSİTESİ



BÖLÜM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU (BÖDR)

İlahiyat Fakültesi/Yüksekokulu/Meslek Yüksekokulu

İlahiyat Bölümü

Hazırlama Ekibi

Dr. Öğr. Üyesi Doğan Delil Gültekin (BAŞKANI)
Dr. Öğr. Üyesi Yusuf Karatay (AKADEMİK ÜYE)
Dr. Öğr. Üyesi Ramazan Yılmaz (AKADEMİK ÜYE)
Seyit Kılınçer (İDARİ ÜYE)
..... (ÖĞRENCİ ÜYE)

26/02/2025

BÖLÜM HAKKINDA GENEL BİLGİLER

Bölümün tarihsel gelişimi, organizasyon yapısı, iletişim bilgileri, akademik ve idari personel sayıları hakkında bilgiler veriniz.

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

Genel Bilgiler

Kanıtlar

<https://ilahiyat.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=1&BA=index.aspx>

Tarihsel Gelişimi:

Karabük Üniversitesi Rektörlüğüne Bağlı Olarak İlahiyat Fakültesi kurulması; Milli Eğitim Bakanlığının 24.12.2010 Tarihli ve 23554 Sayılı Yazısı üzerine; 28.03.1983 Tarihli ve 2809 Sayılı Kanun'un Ek 30'uncu Maddesine Göre, Bakanlar Kurulunca 07.01.2011 Tarihinde Kararlaştırılmıştır. 13.02.2011 Tarihli ve 27845 Sayılı Resmî Gazetede Yayınlanmıştır. Fakültemizin Öğrenim Süresi Dört Yıl Olup, Yüksek Öğretim Sistemi İçerisinde Yüksek Düzeyde Din Eğitimi Vermektedir.

Resmi Gazete' de yayımlan 32586 numaralı Cumhurbaşkanlığı kararnamesi ile Karabük Üniversitesi'ne bağlı İslami İlimler Fakültesi'nin adı İlahiyat Fakültesi olarak değiştirilmiştir.

İslami İlimler Fakültesinde 19 İdari personel görev yapmaktadır.

2024-2025 Eğitim Öğretim Yılında 1253 öğrenci eğitim görmektedir.

Karabük Üniversitesi İslami İlimler Fakültesi Son 3 Yılın Öğrenci Sayısı	
Yıl	Öğrenci Sayısı
2021	1467
2022	1422
2023	1422

Kanıtlar

<https://obs.karabuk.edu.tr/oibs/>

AKADEMİK PERSONEL SAYI DURUMU

	TÜRK	YABANCI UYRUKLU	TOPLAM
TEMEL İSLAM BİLİMLERİ	32	3	35
FELSEFE VE DİN BİLİMLERİ	10	1	11
İSLAM SANATLARI VE TARİHİ	8	0	8
TOPLAM	50	4	54

A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

A.1. LİDERLİK VE KALİTE

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Birimin Organizasyon Yapısı

Karabük Üniversitesi İslami İlimler Fakültesinin organizasyon şeması, Görev Tanımları, İş akış şemaları web sitesinde paylaşılmıştır.

Kanıtlar

<https://ilahiyat.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/1261062022123928.pdf>

A.1.2. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Fakültemizde ilgili mevzuatlar gereğince birimizin kalite süreçleri açısından gelişim, denetim ve iyileştirme faaliyetlerini 30.05.2022 tarihli ve 2022/10-5 sayılı Karabük Üniversitesi Senato Kararı ile kabul edilen Karabük Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi ile yürütmektedir.

Kanıtlar: <https://kalite.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/126772022104507.pdf>

A.1.3. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

İç ve dış paydaşlarımıza karşı olan sorumluluk ve şeffaf yönetim anlayışımız gereği, fakültemiz eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, faaliyetlerinin güncel verileri, "Fakülte, Yönetim, Akademik, İç Kontrol, Personel İşleri, Öğrenci İşleri, kurumsal web sitemiz üzerinden kamuoyu ile paylaşılmıştır. Bu paylaşım ile iç ve dış paydaşlarımızın kurumumuza ait güncel bilgi ve verilere kolaylıkla ulaşımına imkânı verir.

Kanıtlar

<https://ilahiyat.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=1&BA=index.aspx>

A.2. MİSYON VE STRATEJİK AMAÇLAR

A.2.1. Misyon ve Vizyon

MİSYONUMUZ

İslam ve din bilimleri ve kültürleri sahasında ilmî esaslar, kültürel ihtiyaçlar ve uluslararası standartlar içerisinde araştırmalar yapmak ve yayınlamak, bu minval üzere yüksek donanımlı, nitelikli din bilimleri uzman ve araştırmacıları, din bilgisi öğretmenleri ve din görevlileri yetiştirmektir. Ayrıca ilahiyat alanında bilgisini geliştirmeyi talep edenlere lisans seviyesinde öğrenim görme imkânı sunmaktır. Sosyo-kültürel değişimleri takip ederek hem millî hem dinî hem de ahlâkî değerlerimizi koruyup geliştirmek, toplumun madden ve manen kalkınmasına yardımcı olmaktır.

VİZYONUMUZ

Dinin; tüm değerleri hakkında akademik çerçeveye uygun, toplumun gereksinimlerini benimseyen bilgi üreten, bu bilgileri bireylerin ruh sağlığı ve saadeti için en etkin bir biçimde ileten, tarihî ve kültürel kimliğimizin korunup geliştirilmesi doğrultusunda hizmet eden, İslâmî değerlere ve çağın ihtiyaçlarına uygun biçimde yorumlayan, ulusal ve uluslararası ölçütlerde lider ve kaliteli bir yükseköğretim kurumu olmaktır.

DEĞERLER

Karabük Üniversitesi İslami İlimler Fakültesi, toplumumuzun millî ve manevî değerlerini kendi değeri olarak benimsemiş ve bu değerlerin korunması ve yaşatılması hususunda gereken çalışmalarda bulunmayı kendisine ilke edinmiştir. Fakültemiz, bu milli ve manevi değerleri kendi misyonu olan ilmi çerçevede geliştirme ve güncelleştirme konusunda çalışmalar yapmaktadır.

HEDEFLER

- Eğitim kalitesini arttırmak.
- Bilimsel yayın sayısını ve kalitesini arttırmak.
- Ulusal ve uluslararası bilimsel faaliyetleri arttırmak.
- Kurum kimliğini ve kurum kültürünü geliştirmek.
- Toplumsal katkı ve hizmetleri geliştirmek.
- ğrencilerimizin fiziki, sosyal, sportif, kültürel ve kariyer gelişimleri için destek faaliyetleri yürütmek.
- İ ve dış paydaşlar ile iş birliğini geliştirmek.
- Mezun olan öğrenciler ile iletişim ve istihdamı artırıcı faaliyetlerde bulunmak.
- Mezunlarımızı, ihtiyaç duyulan bütün kurumlarda aranan bir ğrenci haline getirmek.
- Öğretimde bilişim teknolojilerinden etkin bir şekilde yararlanmak.
- Yabancı dil öğrenimini teşvik edecek yöntemler geliştirmek.
- Ders haricinde dil ğretimi, Kur'n'ın güzel tilaveti ve tefsiri, kültür ve sanat konularında kurslar düzenlemek.

Kanıtlar: <https://ilahiyat.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=D&id=8293&BA=index.aspx>

<https://ilahiyat.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=D&id=8291&BA=index.aspx>

A.3. PAYDAş KATILIMI

A.3.1. İç Paydaşlar (akademik ve idari personel, ğrenci)

Karabük Üniversitesi İslami İlimler Fakültesi'nin iç paydaşları; ilgili programlarında öğrenim görmekte olan öğrenciler ile akademik ve idari personelidir. Akademik personel bölüm kurulu, anabilim dalı kurulu, fakülte kurulu ve fakülte yönetim kurulu gibi çeşitli tür ve derecedeki kurullara katılım sağlayarak; idare personel ise ilgili mevzuatların çerçevesinde yönetim ve kalite süreçlerine katılım göstermektedir. Fakültemiz, en önemli dış paydaşlarından birisi olan İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile koordineli bir şekilde çalışmaktadır. Milli Eğitim Bakanlığı ve niversite iş birliği kapsamında Fakültemizde okutulan "ğretmenlik Uygulaması", "Okul Deneyimi" dersinde uygulama birliğinin sağlanması amacıyla zaman zaman toplantılar yapılmaktadır. Diğer dış paydaşımız İl Mftlğdr. İl mftlğmzle de aralıklarla ğrenci ve mezunlarımıza yönelik toplantılar yapılmaktadır.

A.3.2. Dış Paydaşlar (iş verenler, mezunlar, kurumlar vb.)

İç Paydaşlar

Akademik Personel

İdari Personel

Öğrenciler

Dış Paydaşlar

Yükseköğretim Kurulu

Milli Eğitim Bakanlığı

İl Milli Eğitim Müdürlüğü, İl Müftülüğü, Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü,

İl Emniyet Müdürlüğü, Meslek Odaları ve diğer ilgili kurum ve kuruluşlar

Yöneticiler

Mezunlarımız

Üniversitemiz ana web sayfasında RİMER sekmesinden istek/ şikayet/ Bilgi alma /öneri de bulunmak isteyen öğrencilerimiz veya dış paydaşlarımızın yaptığı başvurular değerlendirilmektedir. Konu fakültemizle alakalı ise gerekli işlemler tarafımızdan yapılmaktadır.

Kanıtlar

<https://ilahiyat.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=44&BA=index.aspx>

A.3.3 Mezun ilişkileri yönetimi

Üniversitemizde mezun bilgi yönetimi sistemi kurulmuş olup, ilgili sistem üniversitemiz Web sayfa üzerinden iç ve dış paydaşlarımızın kullanımına açılmıştır.

Kanıtlar

<https://obs.karabuk.edu.tr/oibs/kariyer/>

A.4. ULUSLARARASILAŞMA

(İkili iş birlikleri, uluslararası akademik ve öğrenci değişim sayısı, var olan uluslararası akademisyen ve öğrenci sayısı)

Üniversitemizde uluslararası protokoller ve iş birliklerinin izlenmesi için Dış İlişkiler Ofisi kurulmuştur. Bu ofis altında Erasmus, Farabi ve Mevlana programları ile Uluslararası Öğrenci Ofisinin iş ve işlemlerini gerçekleştirmek için koordinatör görevlendirilmiştir. 2024-25 eğitim öğretim itibarıyla Fakültemiz e kayıt yapan toplam 44 yabancı öğrenci uyruklu öğrenci ve 4 yabancı uyruklu öğretim üyesi bulunmaktadır. Fakültemize kayıtlı yabancı uyruklu öğrencilerin iş ve işlemleri Uluslararası Öğrenci Koordinatörlüğü ile koordineli yapılmaktadır.

A.3.4. Uluslararasılaşma kaynakları

“Karabük Üniversitesi; kalite güvence sistemi, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi politikalarını, bu politikalar doğrultusunda belirlediği stratejilerini ve hedeflerini, stratejik planında uluslararasılaşma esaslı olarak belirlediği faaliyetlerini birbirlerine

entegre etme sürecinde uluslararası bütünleştirme anlayışına sahiptir. Bu bağlamda uluslararası düzeyde rekabet edilebilirliği yüksek bireyler yetiştirmeyi, uluslararası bağlantı ve ortaklıklarını, uluslararası düzeyde öğrenci ve personel hareketliliğini destekleyerek uluslararası ve kültürlerarası bir kurum olarak hizmet sunmayı ve bu hizmetlerde sürdürülebilirliği sağlamayı uluslararasılaşma politikası olarak benimsemektedir” ifadesi ile dile getirilmiştir. İslami İlimler Fakültesi de bu politikayı aynen benimsemiştir. Fakültemizde Mevlana, SASAK Değişim Programları aracılığıyla yapılan ikili anlaşmalar ile farklı ülkelerden öğrencilerin anabilim dalında öğrenim görmesi ve öğrencilerimizin de farklı ülkelerde eğitim alması sağlanmaktadır. Ayrıca fakültemiz bünyesinde yer alan yabancı uyruklu öğretim üyelerinin varlığıyla üniversitesinin uluslararasılaşma politikasına katkı sağlanmaktadır.

2024-2025 YILI FAKÜLTEMİZE KAYIT YAPAN ULUSLARARASI ÖĞRENCİ SAYILARI VE ÜLKELERİ

Afganistan	Çad Cumhuriyeti	Endonezya	Fil Dişi Sahili	Irak	Kazakistan	Kırgızistan
5	1	4	3	1	6	3

Mısır	Nijer	Özbekistan	Senegal	Sudan	Suriye	Yemen
1	1	13	2	1	2	1

Toplam Ülke	Toplam Yabancı Öğrenci Sayısı
14	44

Güçlü Yönler	Gelişmeye Açık Yönler
Uluslararasılaşma Faaliyetleri	Dil Eğitiminin Yaygınlaştırılması
Sosyal Etkinlik ve Aktiviteler	Paydaşlarla İş Birliği
Alternatif ve Destekleyici Eğitim Faaliyetleri	
Yurtdışı İş birlikleri	



B. EĞİTİM ÖĞRETİM

B.1. PROGRAM TASARIMI, DEĞERLENDİRMESİ VE GÜNCELLENMESİ

B.1.1.Program tasarımı ve onayı

Fakültemiz, İslami ilimleri ve değerleri merkeze alarak, toplumun dini ihtiyaçlarına akademik çerçevede çözüm ve bilgi üreten bir yapıdadır. Bunun yanında fakültemiz, tarihî ve kültürel kimliğimizin korunup geliştirilmesi doğrultusunda hizmet etmektedir. Bu doğrultuda kurumumuz, çağın problemlerine İslâmî ilimler çerçevesinde çözüm üreten, ulusal ve uluslararası kıstaslarda lider ve kaliteli bir yüksek öğretim kurumu olmayı hedeflemektedir.

Kanıt 1: Fakültemiz programlarında program yeterlilikleri ile Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi yeterlilikleri ve alan yeterlilikleri ile uyum ve ilişkisi web sayfasında mevcuttur.

Kanıt2:

<https://obs.karabuk.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=1001&curSunit=5910#>

Ayrıca programların tasarımı süreçleri, programların amaçları, öğrenme çıktıları ve derslerin bilgi paketleri üniversitenin web sayfasında görülmektedir. Bununla birlikte dersler ve program yeterlilikleri ilişkisi web sitesinde yer alan sayfada sayısal, sözel ilişki ve ilişki varlığı üzerinden işlenmemiştir. Derslerin program çıktılarına katkısı değerlendirilmemiştir.

B.1.2.Programın ders dağılım dengesi

Programın ders dağılımına ilişkin ilke, kural ve yöntemler tanımlı değildir. Ders dağılımında iş yükleri gözetilmekle birlikte öğretim üyesi yetersizliği sebebiyle uzmanlık alanları dışında ders dağılımı söz konusudur. Öğretim programı yani müfredatta dersler zorunlu ve seçmeli olarak ayrıma tâbidir. Ancak ders sayısı fazlalığı ve ders programlarının yoğunluğu sebebiyle öğrencilerin kendilerini geliştirebilecekleri faaliyetlere ayrabildikleri vakit sınırlıdır.

Kanıt: <https://obs.karabuk.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=1001&curSunit=5910#>

Bununla beraber fakültemizde 2024-2025 eğitim-öğretim yılı açılması itibariyle hazırlık sınıfı açılması başta Kur'an-ı Kerim ve Arapça olmak üzere öğrencilerin asgari seviyeye yükselmesine katkı sağlamaktadır. Hazırlık sınıfı programında özellikle Arapça öğretimi açısından klasik Arapçayı merkeze alan ve İslam'ın temel kaynaklarını ve bu kaynaklar etrafında oluşan ilim dallarındaki büyük birikimi anlamayı amaçlayacak bir öğretim sisteminin hedeflenmesi amaçlanmaktadır. Bunun yanında fakültemizin sahip olduğu yabancı uyruklu öğretim elemanlarından da hazırlık sınıfı ve Arapça ders programlarından azami ölçüde istifade edilmektedir. Hazırlık sınıfının mevcut programa ek bir yük getireceği kesin olmakla beraber, bunun yanında Arapça seviyesi düşük olan mevcut öğrenci profilinin, bu adımla fıkıh, tefsir, kelim ve hadis gibi temel ilmi disiplinlere ilişkin birçok

meselenin ve kavramların anlaşılmasına ve temel kavramların doğru bir şekilde telaffuz edilmesine hizmet edeceği açıktır.

Fakültemiz öğretim programı açısından büyük önem arz eden Kur'an-ı Kerim dersleri için kurumumuzda alan uzmanı sayısının düşük olması, farklı birçok branştan akademisyenler veya kurum dışından görevlendirilen öğretim elemanlarının bu derslere girmesine ve Kur'an-ı Kerim eğitiminde gereken asgari standardın sağlanmasını zorlaştırmaktadır.

Ayrıca mevcut müfredat içerisinde kültür ve medeniyet tarihine dair dersler yetersiz olduğu gibi, öğrencilerin mesleki açıdan yetişmeleri için son derece önem arz eden Hitabet ve Mesleki Uygulama dersi haftalık 2 saattir ve yetersizdir. Bunun dışında diksiyon ve güzel konuşma amaçlı bir ders, ilahiyatçı formasyonu açısından büyük önem arz etmekle birlikte kurumumuzda mevcut değildir.

Kurumumuzun belirlenen hedef ve ilkelerine ulaşması doğrultusunda, öğretim programına ve ders dağılımlarına ilişkin mezkûr eksikliklerin giderilmesi tavsiye edilmektedir.

B.1.3.Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Fakültemizde program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin bir mekanizmaya ihtiyaç bulunmaktadır. Bu sebeple ders kazanımları program çıktıları ile eşleştirilmemiştir.

Kanıt:

<https://obs.karabuk.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=1001&curSunit=5910#>

B.1.4.Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Derslerin AKTS değeri web sitesi üzerinden paylaşılmıştır.

Kanıt:

<https://obs.karabuk.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=1001&curSunit=5910#> Bununla birlikte dersler öğrenci iş yüküne göre tasarlanmamıştır.

B.1.5.Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Fakültemizde yer alan programların amaca uygun olarak ve öğrenme çıktıları ile birebir uyumlu olarak işleyip işlemediğine dair bir kontrol mekanizması oluşturulmaya çalışılmaktadır. Bu sebeple eğitim ve öğretimi ile ilgili istatistiki göstergeler belli bir periyotta ve sistemli olarak izlenerek bir karşılaştırma yapılmaya başlanmıştır. Bu açıdan, kurumun akreditasyon stratejisi gereği ilk adımlar atılmış ve ilgili akademik birimlerin akredite olabilmesi için başvurular ve ön görüşmeler yapılmış olup çalışmalar ile süreç devam etmektedir.

B. EĞİTİM ÖĞRETİM

B.1. PROGRAM TASARIMI, DEĞERLENDİRMESİ VE GÜNCELLENMESİ

B.1.1.Program tasarımı ve onayı

Fakültemiz, İslami ilimleri ve değerleri merkeze alarak, toplumun dini ihtiyaçlarına akademik çerçevede çözüm ve bilgi üreten bir yapıdadır. Bunun yanında fakültemiz, tarihî ve kültürel kimliğimizin korunup geliştirilmesi doğrultusunda hizmet etmektedir. Bu doğrultuda kurumumuz, çağın problemlerine İslâmî ilimler çerçevesinde çözüm üreten, ulusal ve uluslararası kıstaslarda lider ve kaliteli bir yüksek öğretim kurumu olmayı hedeflemektedir.

Kanıt 1: Fakültemiz programlarında program yeterlilikleri ile Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi yeterlilikleri ve alan yeterlilikleri ile uyum ve ilişkisi web sayfasında mevcuttur.

Kanıt2:

<https://obs.karabuk.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=1001&curSunit=5910>

Ayrıca programların tasarımı süreçleri, programların amaçları, öğrenme çıktıları ve derslerin bilgi paketleri üniversitenin web sayfasında görülmektedir. Bununla birlikte dersler ve program yeterlilikleri ilişkisi web sitesinde yer alan sayfada sayısal, sözel ilişki ve ilişki varlığı üzerinden işlenmemiştir. Derslerin program çıktılarına katkısı değerlendirilmemiştir.

B.1.2.Programın ders dağılım dengesi

Programın ders dağılımına ilişkin ilke, kural ve yöntemler tanımlı değildir. Ders dağılımında iş yükleri gözetilmekle birlikte öğretim üyesi yetersizliği sebebiyle uzmanlık alanları dışında ders dağılımı kısmen de olsa söz konusu olabilmektedir. Öğretim programı yani müfredatta dersler zorunlu ve seçmeli olarak ayrıma tâbidir. Ancak ders sayısı fazlalığı ve ders programlarının yoğunluğu sebebiyle öğrencilerin kendilerini geliştirebilecekleri faaliyetlere ayırabildikleri vakit sınırlıdır.

Kanıt:

<https://obs.karabuk.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=1001&curSunit=5910#>

Önceki yıllarda fakültemizde hazırlık sınıfının olmaması önemli bir ön yargıya neden olmakta ve birçok kurumda hazırlık sınıfında başarısız olan öğrencilerin yatay geçiş yoluyla fakültemizi tercihine neden olup genel seviyeyi etkilemekteydi. Bu durum 2024-2025 eğitim yılı ile hazırlık sınıfının

açılmasıyla ortadan kaldırılmıştır. Bilindiği gibi fakültemize yalnız İmam-Hatip Lisesi mezunları değil, birçok ortaöğretim kurumundan öğrenciler gelmektedir. Dolayısıyla hazırlık sınıfının mevcudiyeti başta Kur'an-ı Kerim ve Arapça olmak üzere öğrencilerin asgari seviyeye yükselmesine katkı sağlayacaktır. Ancak hazırlık sınıfı, muhteva ve çıktıları itibarıyla öğrenciler için gerçek anlamda bir "hazırlık" niteliği taşıması kaydıyla gerekli olduğundan özellikle Arapça öğretimi açısından klasik Arapçayı merkeze alan ve İslam'ın temel kaynaklarını ve bu kaynaklar etrafında oluşan ilim dallarındaki büyük birikimi anlamayı amaçlayacak bir öğretim sisteminin hedeflenmiştir. Nitekim Arapça seviyesinin mevcut öğrenci profilinde oldukça zayıf olması; fıkıh, tefsir, hadis, kelam gibi temel ilmî disiplinlere ilişkin birçok meselenin ve kavramların anlaşılmasına, hatta temel kavramların dahi doğru bir şekilde telaffuz edilememesine yol açmaktadır. Bu ve benzeri eksikliklerin hazırlık sınıfı ile giderilmesi hedeflenmektedir.

Fakültemiz öğretim programı açısından büyük önem arz eden Kur'an-ı Kerim dersleri için kurumumuzda daha çok alan uzmanına ihtiyaç mevcuttur. Alanla bağlantılı branşlardan görevlendirilen öğretim elemanları bu derslere girmekte ve Kur'an-ı Kerim eğitiminde gereken asgari standardın sağlanmasında kısmen aksamlar olma ihtimalinin ortadan kaldırılması için alana akademisyen istihdamının planlanması tavsiye edilmektedir.

Ayrıca mevcut müfredat içerisinde kültür ve medeniyet tarihine dair dersler yetersiz olduğu gibi, öğrencilerin mesleki açıdan yetişmeleri için son derece önem arz eden Hitabet ve Mesleki Uygulama dersi haftalık 2 saattir ve yetersizdir. Bunun dışında diksiyon ve güzel konuşma amaçlı bir ders, ilahiyatçı formasyonu açısından büyük önem arz etmekle birlikte kurumumuzda mevcut değildir.

Kurumumuzun belirlenen hedef ve ilkelerine ulaşması doğrultusunda, öğretim programına ve ders dağılımlarına ilişkin mezkûr eksikliklerin giderilmesi tavsiye edilmektedir.

B.1.3.Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Fakültemizde program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin bir mekanizma bulunmamaktadır. Bu sebeple ders kazanımları program çıktıları ile eşleştirilmemiştir.

Kanıt:

<https://obs.karabuk.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=1001&curSunit=5910#>

B.1.4.Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Derslerin AKTS değeri web sitesi üzerinden paylaşılmıştır.

Kanıt:

<https://obs.karabuk.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=1001&curSunit=5910#> Bununla birlikte dersler öğrenci iş yüküne göre tasarlanmamıştır.

B.1.5.Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Fakültemizde yer alan programların amaca uygun olarak ve öğrenme çıktıları ile birebir uyumlu olarak işleyip işlemediğine dair bir kontrol mekanizması yoktur. Bu sebeple eğitim ve öğretimi ile ilgili istatistiki göstergeler belli bir periyotta ve sistemli olarak izlenerek bir karşılaştırma yapılmamıştır. Bu açıdan, kurumun bir akreditasyon stratejisi ve planlaması mevcut değildir.

B.2. PROGRAMLARIN YÜRÜTÜLMESİ (ÖĞRENCİ MERKEZLİ ÖĞRENME, ÖĞRETME VE DEĞERLENDİRME)

B.2.1.Öğretim yöntem ve teknikleri

Kurumumuzda örgün eğitim verilmektedir. Örgün eğitim süreçleri, lisans ve lisansüstü öğrencilerini içine almaktadır. Öğrencinin öğrenme profilini tanımaya yardımcı olarak öğrencilerin ilgi alanları, beceri ve yeteneklerini destekleyici rehberlik hizmetlerinin etkin kullanıldığı bir ortam için yetersiz kalmaktadır. Bu sebeple etkileşimli, katılımcı, sorgulayan, bilgileri yeni bilgilere dönüştürebilen, iletişime açık, şahsî kriterlerin dikkate alınabildiği şeffaf bir eğitim sürecinin fakültemizde uygulanabilir olması zaruridir.

B.2.2.Ölçme ve değerlendirme

Kurumumuz ölçme ve değerlendirme yaklaşım ve imkanlarını öğrenci ve öğretim üyesi geri bildirimine bağlı olarak iyileştirici olmalıdır. Buna bağlı olarak, hedef ile yapılan ve yapılacak olan çalışmaların uyumuna dikkat etmek gerekmektedir. Ayrıca dezavantajlı gruplar için ayrı ve özel bir ölçme değerlendirme uygulaması mevcut değildir.

Test tabanlı sınav sistemi, -ülkemizde büyük merkezi sınavlarda olduğu gibi- yetişmiş elemanlar arasından seçim yapılması gibi bir fonksiyon icra etmesi durumunda kaçınılmaz olmakla birlikte, henüz eğitim/yetişme aşamasında uygulanması ciddi seviye kaybına yol açmaktadır. Özellikle ilahiyat alanı başta olmak üzere genel olarak sosyal bilim alanlarında öğrencinin kendini yazılı ve sözlü olarak ifade kabiliyetinin gelişmesine ve bunun ölçülmesine büyük ihtiyaç bulunmaktadır. Öte yandan son dönemlerde bağlı değerlendirme sistemine de geçilmesiyle birlikte öğrenciler bir dersten yalnızca 35 not alarak geçebileceklerini ve bu notu da test usulü bir sınavda kolaylıkla alabileceklerini düşündükleri için, derslere yalnızca devamsızlık kaygısıyla gelmektedirler. Pandemi döneminin bir gerekliliği olan online-uzaktan sınav sisteminin şartların düzelmesi akabinde kaldırılmış olması olumlu olarak bu konuya etki etmiş olsa da bağlı sistem öğrencilerin seviyelerini aşağıya çeken bir etken olarak yer almaya devam etmektedir. Bütün bu hususlar, üzerinde önemle

durulan “Kalite” olgusunu ciddi anlamda zedelemekte ve belirtilen hedeflerle örtüşmemekte olup, eksikliklerin giderilmesi ve gerekli düzenlemelerin yapılması hassasiyetle tavsiye edilmektedir.

B.2.3.Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Öğrenci kabulüne ilişkin ilke ve kurallar tanımlanmış ve web sitesinde ilan edilmiştir. Önceki öğrenmenin tanınması ve kredilenmesinde bazı eksikler mevcuttur.

Kanıt:

<https://obs.karabuk.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=1001&curSunit=5910#>

Bununla birlikte üniversitemizin uluslararasılaşma politikası çerçevesinde öğrenci hareketlilik destek ve programları, bunu teşvik edici uygulamalar titizlikle yapılmaktadır.

Ancak öğrenci kabulü bağlamında nicelikten ziyade niteliği önceleyen bir anlayışa geçilmesinin kurumun kalite hedefleriyle daha fazla örtüşeceği ve bu çerçevede mevcut lisans kontenjanlarının azaltılması yahut kuruma kabul edilen öğrenci profilinin seviyesini yükseltecek tedbirlerin alınması tavsiye edilmektedir. Ayrıca uluslararası öğrencilerin yeterli seviyede Türkçe öğrenmeleri temin edilerek lisans veya lisansüstü eğitime kabul edilmeleri de kurumun uluslararası düzeyde gerçekleştirmeyi hedeflediği kalite açısından büyük önemi haizdir.

B.2.4.Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Fakültemizde yeterliliklerin tasdiki, mezuniyet şartları, mezuniyet karar süreçleri tanımlanmıştır ve uygulamalar buna bağlı olarak yapılmaktadır.

Kanıt:

<https://obs.karabuk.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=1001&curSunit=5910#>

B.3. ÖĞRENME KAYNAKLARI VE AKADEMİK DESTEK HİZMETLERİ

B.3.1.Öğrenme ortam ve kaynakları

Kurumumuz her akademik yılın başında ‘1. Sınıflar Bilgilendirme Toplantısı’ yaparak yeni başlayacak öğrencilere kurum hakkında gerekli bilgileri vermektedir. Öğrenciler sınıf, kütüphane, eğitim materyallerine ulaşabilirler. İhtiyaca bağlı olarak bazı sınıf vb. ilave ve yenilikler yapılmaktadır. Kurumun eğitim öğretim faaliyetlerinin devamı için yeterli imkân ve kaynağı olmakla birlikte bunun geliştirilmesi gerekmektedir.

B.3.2.Akademik destek hizmetleri

Öğrencilerin akademik birikimlerini artırıp gelişmelerinde kendilerine destek olacak, bu anlamda karşılaşılabilecek problemlerin çözümüne katkı sağlayacak danışmanlık sistemi mevcuttur.

Danışmanlık sisteminde öğrencinin ihtiyaç duyduğu her zaman diliminde görüşmek için danışmanına ulaşması mümkündür. Bu imkanlar yüz yüze olduğu gibi aynı zamanda çevrimiçi de olabilmektedir. Fakültemizde bunun dışında bir kariyer planlama veya psikolojik danışmanlık hizmeti mevcut değildir.

Ayrıca kurumumuz öğrencilerine henüz öğrencilik sürecine başlarken İslami İlimler Fakültesi öğrencisi olma ve ilahiyatçı kimliği taşımanın yüklediği sorumluluk bilincine dikkat çekilmesi ve bu hususta yönlendirici bir rehberliğin sürdürülmesi önemli bir ihtiyaç olarak gözükmektedir.

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Kurumumuzda kantin, çalışma alanı, kiraat odası, mescit, konferans salonu, musiki odası gibi ortak kullanım alanları mevcuttur. Bunlardan özellikle Abdullah b. Mübarek Salonu olarak adlandırılan ve iç dizaynı baştan aşağı yenilenen, fiziki birçok imkana sahip hale getirilen salon öğrenciler için 2023-2024 eğitim-öğretim yılından itibaren hem akademik hem ilmi hem de kültürel etkinlikler için çok ciddi bir mekân halini almıştır. Bu bağlamda adı geçen eğitim yılından itibaren önceki yıllara oranla öğrencilerin birçok yönden gelişimine destek olacak sayısız etkinlik düzenlenmiş ve düzenlenmeye de devam etmektedir. Bu imkanlardan tüm öğrenciler eşit şekilde istifade etmektedir. Bu tesislerin daha nitelikli hale getirilmesi ve ihtiyaçların tespit edilerek giderilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Ancak akademisyenlere verimli çalışma ortamı sağlayacak ofis ve kantin gibi fiziki altyapı ihtiyaçları kısmen devam etmektedir.

Kurumumuz fiziki imkânlarını üniversitemizin birçok birimi ile paylaşmak durumunda olduğu için bu durum, fakültemiz açısından fiziki imkânları kısıtlamaktadır. Ayrıca binamızın, üniversitenin birçok bölümünün ortak alanı niteliğinde olması, henüz ilahiyatçılık bilinci oturmamış fakültemiz öğrencilerinde bu bilinç ve aidiyet duygusunun yerleşmesini zorlaştırmaktadır. Bu durum fakültemiz öğrencilerinin İslâmî değerleri benimseyerek temsil kabiliyeti yüksek bireyler şeklinde yetişmelerinin önünde önemli bir engel teşkil etmektedir. Dolayısıyla fiziki tesis ve altyapının kurumumuzda aidiyet bilincini sağlamlaştıracak şekilde geliştirilmesi tavsiye edilmektedir.

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Fakültemizde üniversitemiz engelli öğrenci birimi temsilcisi bir öğretim üyesi vardır.

Kanıt:

<https://obs.karabuk.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=1001&curSunit=5910#> Fakültemizde bulunan engelli öğrencilerin engel durumlarına bağlı olarak sınavlarında

daha fazla süre verilmesi, sınav esnasında bir kişinin kendilerine refakat edilmesi gibi imkanlar sunulmaktadır. Ayrıca mülteci öğrencilerle ilgili proje çalışmaları yürütülmektedir. Ancak

dezavantajlı gruplardan imkânı sınırlı öğrenciler için eğitim imkanlarına erişimde kapsayıcılık ve çeşitlilik sağlanmasına dair hususi bir çalışma mevcut değildir.

B.3.5.Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Fakültemizde sosyal, kültürel, sportif faaliyet yürüten örgütlenmeler vardır. Yapılan faaliyetler izlenmekte ve ihtiyaçlara göre çeşitlendirilerek daha iyi olmasına dikkat edilmektedir. Yapılan sosyal çalışmalarda başarı kazananlar ödüllendirilmektedir.

Kanıt : <https://ilahiyat.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=E&id=3114&BA=index.aspx>

<https://ilahiyat.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=E&id=3106&BA=index.aspx>

<https://ilahiyat.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=E&id=3109&BA=index.aspx>

B.4. ÖĞRETİM KADROSU

B.4.1.Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Öğretim elemanı uluslararası öğretim elemanları dahil olmak üzere atama, görevde yükselme ve görevlendirme süreç ve kriterleri belirlenmiş ve kamuoyuna açıktır. Bu süreçler ve kriterlerde akademik liyakat esas alınır. Fırsat eşitliği de dikkate alınır. Öğretim elemanlarının ders yükleri paylaşımı şeffaf yapılmaktadır. Kurumun öğretim üyelerinden beklentileri bilinmektedir. Bununla birlikte yarıyıl ve yıl sonunda performans değerlendirilmesi ve alan özgü ihtiyaçların tespitinde çalışmaya ihtiyaç vardır. Bu açıdan bir çalışma yapılmamıştır.

Kanıt: Kurumun atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri tanımlanmış ancak planlamada alana özgü ihtiyaçlar irdelenmemiştir. <https://www.karabuk.edu.tr/belgeler/yonergeler/ogretimuye.pdf>

Tüm öğretim elemanlarının etkileşimli aktif ders verme yöntemlerini ve uzaktan eğitim süreçlerini öğrenmeleri ve kullanmaları için sistematik eğitimcilerin eğitimi etkinlikleri ve bunu yerine getirecek öğrenme-öğretme merkezi yapılanması üniversite bünyesinde yapılan programlar üzerinden sürdürülmektedir. Dolayısıyla kurumda öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere planlamalar bulunmamaktadır. Buna bağlı olarak kurumun ihtiyaçları çerçevesinde geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalar geliştirilmesine ihtiyaç vardır.

Not: Lütfen aşağıdaki tabloyu “B. EĞİTİM ÖĞRETİM” başlığına göre doldurunuz.

Güçlü Yönler	Gelişmeye Açık Yönler
Akademik Destek Hizmetleri	Öğretim Kadrosunun Zenginliği
Programların Ders Dağılım Dengesi	Tesis ve Altyapılar
Program Tasarımı ve Onay	Öğrenci Kabulü
	Ölçme ve Değerlendirme

C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. ARAŞTIRMA SÜREÇLERİNİN YÖNETİMİ VE ARAŞTIRMA KAYNAKLARI

Fakültemiz araştırma süreçlerinin ve araştırma kaynaklarının yönetimi, Üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP) ve Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü birimlerince yürütülmektedir.

C.1.1.Araştırma süreçlerinin yönetimi

C.1.1.1. Araştırma süreçleri kapsamında Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)'ne dair süreç yönetimi, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü tarafından sağlanmaktadır.

Kanıt: <https://kbubap.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=4&BA=index.aspx>

C.1.1.2. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünce, bir koordinatör, bir şube müdürü, iki proje ofisi ve üç satın alma ofisi yetkilisinden oluşan teşkilat yapısıyla süreç yönetimi gerçekleştirilmektedir.

Kanıt: <https://kbubap.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/1268122023094208.pdf>

C.1.1.3. Bilimsel Araştırma Koordinatörlüğü tarafından nitelikli araştırma ve araştırmacı sayısını arttırmak, uluslararası yayınlara teşvik etmek vb. araştırma süreçlerini daha nitelikli hale getirmek amacıyla akademik personele yönelik eğitim seminerleri düzenlenmektedir.

Kanıt: <https://kbubap.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=4&BA=index.aspx>

C.1.2.İç ve dış kaynaklar

Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu doktora programı ve doktora sonrası imkanlarına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

C.1.3.Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Doktora programlarımızla ilgili her türlü iş ve işlemler ile süreçlerin yönetimi Lisansüstü Eğitim Enstitüsünce yürütülmektedir.

Kanıt: <https://lisansustu.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=1045&BA=index.aspx>

Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu doktora programı ve doktora sonrası imkanlarına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

Kanıt: Fakültemiz, üniversitemizin Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesindeki Temel İslam Bilimleri doktora programının altyapısını teşkil etmekte, özellikle uluslararası düzeyde önemli sayıda mezun vermektedir. Ancak özellikle uluslararası öğrencilerin yeterlilik düzeyleri kalite açısından önemli eksikliklerin doğmasına yol açmaktadır. Ayrıca lisansüstü ders, sınav, tez ve diğer akademik faaliyetlerde öğrencilere kimi zaman müsamahakâr davranılması ve gereken ciddiyetin gösterilmemesi lisansüstü eğitimde genel olarak seviye ve kalite kaybına yol açmaktadır.

C.2. ARAŞTIRMA YETKİNLİĞİ, İŞ BİRLİKLERİ VE DESTEKLER

C.2.1.Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

C.2.1.1. Fakültemiz bünyesinde Araştırma görevlisi, Dr. Öğretim Üyesi, Doçentlik vb. kadrolara akademik personel atanmasına esas olmak üzere ‘Yüksek Öğretim Kanunu’ ve ‘Karabük Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Esasları’nın dikkate alınması çerçevesinde personelin yetkinliğinin sağlanması garanti altına alınmıştır.

Kanıt: <https://personel.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/1264102023143108.pdf>

C.2.1.2. Fakültemiz akademik personeli ve öğrencileri, akademik yetkinliklerini arttırmak amacıyla Üniversitemiz Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü bünyesinde Erasmus, Farabi ve Mevlana Değişim Programları kapsamında çeşitli bilimsel faaliyetlerde bulunmaktadır.

Kanıt: <https://uluslararasi.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=136&BA=index.aspx>

Fakültemiz öğretim elemanları ve öğretim üyelerinin yetkinlikleri ve gelişimine ilişkin süreçler görev süreleri uzatımı aşamasında değerlendirilmektedir.

Kanıtlar:

<https://personel.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=1092&BA=index.aspx>

<https://personel.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=1091&BA=index.aspx>

C.2.2.Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Üniversitemizin uluslararasılaşma vizyonu çerçevesinde Malezya ve Türkî Cumhuriyetler başta olmak üzere pek çok farklı ülke ile ortak çalışma, konferans, sempozyum, heyetler arası iş birliğini geliştirme ziyaretleri ve toplantılar organize edilmektedir.

Ayrıca Üniversitemiz bünyesinde öğrenim gören yabancı uyruklu öğrenciler arasında da akademik gelişimlerine katkı sunacak çeşitli etkinlikler düzenlenmektedir.

Kanıtlar:

- <https://ilahiyat.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=E&id=3121&BA=index.aspx>

- <https://ilahiyat.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=D&id=8292&BA=index.aspx>

- <https://ilahiyat.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=D&id=8281&BA=index.aspx>

- <https://ilahiyat.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=D&id=8272&BA=index.aspx>

C.3. ARAŞTIRMA PERFORMANSI

C.3.1.Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Fakültemiz bünyesinde Dr. Öğretim Üyesi, Araştırma görevlisi vb. sözleşmeli personel statüsünde görev yapan 3 yıllık periyotlarla sözleşmelerinin yenilenmesine, araştırmacıların doçentlik ve profesörlük kadrolarına atanmasına esas olmak üzere ‘Yüksek Öğretim Kanunu’ ve ‘Karabük Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Esasları’nın dikkate alınması çerçevesinde personelin yetkinliğinin ölçülmesi, izlenmesi ve değerlendirilmesi garanti altına alınmıştır.

Kanıt: <https://personel.karabuk.edu.tr/yuklenen/dosyalar/1264102023143108.pdf>

C.3.2.Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

C.3.2.1. Üniversitemizin Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, akademisyenlerin performans değerlendirmelerini yapmak amacıyla araştırma veri tabanı, otomasyon sistemi oluşturulmuştur. Bu sistem üzerinden araştırmacı performansları izlenmekte ve

değerlendirilmektedir. Fakültemiz personeline ait değerlendirme verileri de bu kapsamda bulunmaktadır.

Kanıt: <https://kbubap.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=4&BA=index.aspx>

C.3.2.2. Üniversitemiz bünyesinde görev yapan akademisyenlerin performanslarının izlenmesi ve değerlendirilmesine esas teşkil etmek üzere Akademik Veri Yönetim Sistemi (UNİS) bulunmaktadır. Bu sistem üzerinden fakültemiz akademisyenlerinin akademik çalışmalarına dair süreç takibi ve değerlendirmesi yapılmaktadır.

Kanıt: <https://unis.karabuk.edu.tr/>

<https://ilahiyat.karabuk.edu.tr/akademikPersonel.aspx?BA=index.aspx>

<https://personel.karabuk.edu.tr/icerikGoster.aspx?K=S&id=1092&BA=index.aspx>

Güçlü Yönler	Gelişmeye Açık Yönler
Ulusal ve uluslararası ortak programlar	Performans İzleme ve Değerlendirme
Araştırma süreçlerinin yönetimi	Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1.TOPLUMSAL KATKI SÜREÇLERİNİN YÖNETİMİ VE TOPLUMSAL KATKI KAYNAKLARI

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Fakültemiz zaman zaman diğer üniversitelerle iş birliği yaparak sempozyum, panel ve konferanslar düzenlemektedir. Özellikle Ramazan ayı ve diğer mübarek gün ve gecelerde İl Müftülüğü ile koordineli olarak akademisyenlerin camilerde vaaz ve irşad faaliyetlerine katılımları temin edilmektedir. Yine fakültemizin onayıyla Diyanet İşleri Başkanlığı tarafından düzenlenen çeşitli yarışmalara akademisyenlerimiz katkı sağlamaktadır.

D.1.2. Kaynaklar

Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini azami seviyede sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

D.2.TOPLUMSAL KATKI PERFORMANSI

D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıt: Fakültemizde yıl içerisinde yapılan akademik ve toplumsal katkıya yönelik faaliyetler kurum akademik kurulunda değerlendirilmekte ve bu tür faaliyetler teşvik edilmektedir. Ayrıca kurumumuzda Kalite Kurulu oluşturulmuştur.

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Fakültemiz, İslami ilimler ve değerleri merkeze alarak günün problemlerine akademik çerçevede çözümler sunmak, sahih dini bilgi üretmek ve bunu yaymak hususunda ulusal ve uluslararası düzeyde kaliteyi hedeflemektedir. Bu çerçevede fiziki altyapı, öğretim kadrosu ve öğretim planları oluşturulmuştur. Fakültemiz, akademik ve idari personeliyle ve öğrencileriyle bu “bilim merkezli, öğrenci dostu” olma hedefine doğru yürümektedir.

Hedeflenen kaliteye ulaşmayı zorlaştıracak göze çarpan eksiklikler de aşılmaya çalışılmaktadır. Akademisyen ihtiyacı bulunan alanlarda akademisyen ihtiyacının giderilmesi, öğretim planına ilişkin eksikliklerin ve aksaklıkların giderilmesi, ayrıca ölçme ve değerlendirme sistemine ilişkin net olmayan bazı yönlerin netleştirilmesi, yine fakültemizin gerek öğrencilerini gerek akademisyenlerini etkileyen altyapı eksiklerinin giderilmesi tavsiye edilmektedir. Bununla beraber 2024-2025 itibariyle açılan hazırlık sınıfının fakülte misyon ve vizyonunu belirlemede rol oynayacağı açıktır. Bunun yanında aynı eğitim yılı itibariyle çok sayıda ülke ve üniversite ile ikili anlaşmaların imzalanıp fiili olarak uygulamaya alınması ve akabinde birçok öğrencinin yurtdışındaki üniversitelere değişim programlarıyla gönderilmiş olması fakültenin ve üniversitenin uluslararasılaşma hedefine önemli katkı sağlayacaktır.