



KARABÜK ÜNİVERSİTESİ

POLİTİKA BELGESİ

Kasım 2020



Genç ve dinamik bir üniversite olarak Karabük Üniversitesi, bünyesindeki akademik ve idari personeli, öğrencileri ve yönetim kadrosu ile; ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim, Ar-Ge ve topluma hizmet süreçlerinde paydaş odaklı, insani değerleri özümsemiş, sürekli öğrenen, girişimci bireyler yetiştirmeyi hedef edinen bir kurumdur.

Belirlediği politikalar başarılarının temelini oluşturmaktadır. Bu bağlamda, elde edilen bilginin yayılmasını, araştırma çıktılarının erişilebilirliğini etkin kılmak adına **açık bilim ve açık erişim politikası**; doğal kaynakların yerinde kullanılarak gelecek kuşaklara aktarılması ve ekolojik dengenin devamlılığının sağlanması amacıyla **çevresel sürdürülebilirlik politikası**; toplumun tüm kesimlerine hiçbir ayırım gözetmeksizin aynı düzeyde eğitim verme amacıyla **eğitim eşitliği politikası**; kurumsal olarak cinsiyet ayrımı gözetilmeksizin her bireyin bilgiye eşit şartlarda erişmesini garanti etmek adına kadın ve erkek fırsat eşitliğinin sağlanması bağlamında herkes için eşitlik, kapsayıcılık, insan onuruna ve farklılıklara saygı odaklı bir yönetim anlayışı ile **kadın ve erkek fırsat eşitliği politikası** oluşturulmuştur.

Bu belge, Karabük Üniversitesi'nin misyon ve vizyonu çerçevesinde politikalarını belirlemek üzere hazırlanmıştır.

Prof. Dr. Refik POLAT

Rektör

KARABÜK ÜNİVERSİTESİ MİSYON ve VİZYONU

Misyon

Geleceğin mesleklerine uygun kaliteli eğitim

Vizyon

Uluslararasılaşmada lider üniversite olmak

TEMEL DEĞERLER

- ❖ Akademik Özgürlük
- ❖ Çözüm Odaklı
- ❖ Etik Değerlere Bağlı
- ❖ Girişimci
- ❖ Katılımcı
- ❖ Şeffaf
- ❖ Topluma Duyarlı
- ❖ Doğa ve Çevreye Duyarlı
- ❖ Uluslararasılaşma

Karabük Üniversitesi
Açık Bilim ve Açık Erişim
Politika Belgesi

1. KARABÜK ÜNİVERSİTESİ AÇIK ERİŞİM ve KURUMSAL AKADEMİK ARŞİV POLİTİKASI

Karabük Üniversitesi, mensupları tarafından üretilen bilimsel çalışmaların (makale, kitap/kitap bölümleri, tez, proje, rapor, konferans bildirimleri/sunumlar, teknik dokümanlar, veri setleri, afiş, video kaydı vb.) derlenmesi, yedeklenmesi, saklanması, erişime sunulması ve uluslararası açık erişim standartlarına uygun bir akademik arşiv sisteminin kurulması ile bilimsel bilgi birikiminin geniş kitlelerce paylaşılmasını amaçlamaktadır.

Bu doğrultuda;

- a) Üniversitemizde üretilen bilgiye daha geniş kitlelerin serbest, kolay ve hızlı erişimini sağlamak,
- b) Kurumsal boyutta üretilen akademik çalışmaların saklanması ve depolanması anlayışı ile açık erişim standartlarına uygun olarak derlemek ve gelecek nesillere aktarmak,
- c) Üniversitemizde üretilen bilimsel çalışmaların daha yaygın kullanılması ile daha çok atıf almalarını sağlamak,
- d) Üniversitemizde üretilen yayınlara Açık Arşiv Sistemi'nde kolay erişimin sağlanmasıyla yayınların etki faktörlerinin artmasını sağlamak,
- e) Üniversitemizde yapılan bilimsel çalışmalardan uluslararası düzeyde haberdar olunmasını sağlamak ve üniversitemizin tanınırlığını ve saygınlığını artırmak,
- f) Araştırma sonuçlarının başka bir araştırmaya temel oluşturmasını kolaylaştırmak ve yapılan araştırmaların tekrarını önlemek hedeflenmektedir.

2. KARABÜK ÜNİVERSİTESİ'NİN AÇIK BİLİM ve AÇIK ERİŞİM POLİTİKALARI

Dayanak

Bu politika metni 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 4/c, 12/c ve 42/d maddelerine dayanarak hazırlanmıştır.

Kapsam

Karabük Üniversitesi Açık Erişim Sistemi, üniversitemiz mensupları tarafından gerçekleştirilen ve Karabük Üniversitesi'nce doğrudan ya da dolaylı olarak desteklenen tüm akademik çalışmaları kapsar.

Karabük Üniversitesi Açık Erişim Sistemi'nin içeriği aşağıdaki materyallerden oluşur:

- ❖ Bilimsel dergilerde yayınlanmış makaleler

- ❖ Yayımlanma aşamasında olan makaleler
- ❖ Yüksek lisans ve doktora tezleri
- ❖ Konferans bildirileri
- ❖ Seminer metinleri
- ❖ Teknik notlar
- ❖ Proje çalışmaları
- ❖ Kitaplar
- ❖ Kitap içindeki bölümler
- ❖ Ödüllü çalışmalar
- ❖ Patent belgeleri
- ❖ Açık Ders Materyalleri

Tanımlar

Bu politika metninde adı geçen;

- 1) **Açık Erişim:** Araştırmacıların, bilimsel yayınların tam metinlerine finansal, yasal ve teknik engeller olmaksızın, kamuya açık internet aracılığıyla ücretsiz olarak erişebilmelerini,
- 2) **Akademik Arşiv:** Kurumsal Akademik Arşivler’de arşivlenen yayınların, merkezi olarak harmanlanmasını ve açık erişime sunulmasını,
- 3) **Ambargo:** Araştırma sonuçlarının belli bir süre (6-36 ay) erişime kapalı tutulmasını,
- 4) **Arşivleme:** Karabük Üniversitesi mensuplarının ürettiği akademik çalışmaların, Karabük Üniversitesi Kurumsal Akademik Arşiv Sistemi’nde depolanması sürecini,
- 5) **Karabük Üniversitesi Mensubu:** Karabük Üniversitesi akademisyenlerini, idari personeli ile ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerini,
- 6) **Danışma Kurulu:** Rektör veya görevlendireceği Rektör Yardımcısı’nın başkanlığında, akademik birim temsilcileri, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı ile Bilgi İşlem Daire Başkanı’ndan oluşan Karabük Üniversitesi Kurumsal Akademik Arşiv Danışma Kurulu’nu,
- 7) **İvedi Arşivleme:** Akademik çalışmaların hakem denetiminden geçmiş biçimlerinin Karabük Üniversitesi Kurumsal Akademik Arşiv Sistemi’nde arşivlenmesi ve erişime açılma sürecini,
- 8) **Kurumsal Akademik Arşiv:** Yükseköğretim Kurumları’nda üretilen akademik çalışmaların arşivlenerek açık erişime sunulduğu sistemleri ifade eder.

İlkeler

- 1) Karabük Üniversitesi mensupları, hakem değerlendirmesinden geçerek akademik bir dergide yayınlanması için onaylanmış makalesini (yayıncılarla yapmış olduğu anlaşmaların koşullarını ihlal etmeyecek şekilde) Kurumsal Arşiv'e aktarır.
- 2) Her Karabük Üniversitesi mensubu, entelektüel katkı sağladığı tüm akademik çalışmalarını, ambargo ve benzeri koşullar nedeniyle sınırlandırılmış veya tamamen engellenmiş olmadığı sürece, son sürümlerinin Karabük Üniversitesi Açık Erişim Sistemi'nde depolanmasını onaylar.
- 3) Karabük Üniversitesi yüksek lisans ve doktora öğrencileri, tezlerini bitirdikten sonra en geç bir ay içerisinde Kurumsal Akademik Arşiv'e aktarmakla sorumludur. Ancak patent başvurusu yapılması düşünülen çalışmalar, başvuru gerçekleştikten sonra patent yayını ile aynı tarihte arşive aktarılır.
- 4) Kurumsal Arşiv'e konulan materyalin, açık erişime tam metin olarak açılması ya da açılmaması, sadece kurum içinde erişime veya belirli bir süreden sonra erişime açılma hakkı, yazarları tarafından belirlenir.
- 5) Telif hakkı devredilmiş çalışmaların künye bilgileri, özeti ve varsa elektronik ortam adresi sisteme girilir.
- 6) Karabük Üniversitesi Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, yayınların derlenmesi ve standartlara uygun olarak Karabük Üniversitesi Kurumsal Akademik Arşiv Sistemi'nde yer alması için, üniversite mensuplarıyla koordineli olarak çalışır.
- 7) Karabük Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Kurumsal Akademik Arşiv Sistemi'nin kurulumu, güncellenmesi, yedeklenmesi, uzun dönem korunarak saklanması, erişime sunulması ve Yükseköğretim Açık Arşiv Sistemi'ne açık erişim standartlarında veri aktarılması süreçlerini koordine eder.
- 8) Karabük Üniversitesi mensupları, birden fazla kurumdan birden fazla yazarla iş birliği yaparak gerçekleştirdikleri çalışmalarını Karabük Üniversitesi Kurumsal Akademik Arşiv Sistemi'nde depolayabilirler.
- 9) Atama ve yükseltmeler ile diğer kurum içi değerlendirmelerde dikkate alınan bilimsel çalışmalar Kurumsal Akademik Arşiv Sistemi'nde arşivlenir.

Lisanslama

Yasal koşullar çerçevesinde, her Karabük Üniversitesi mensubu çalışmalarını yayıncılarla yapmış olduğu anlaşmaların koşullarını ihlal etmeyecek şekilde, tekeli olmayan, tüm dünyada geçerli bir lisans anlaşması ile Karabük Üniversitesi Kurumsal Akademik Arşiv Sistemi'nde depolamaya onay verir.

3. AÇIK BİLİM ve AÇIK ERİŞİM KADROSU

- 1) Bu politika, Rektör veya görevlendireceği bir Rektör Yardımcısı tarafından takip edilir.
- 2) Bu politikanın uygulanmasından, Karabük Üniversitesi Rektörlüğü sorumludur. Karabük Üniversitesi Rektörü, ortaya çıkacak anlaşmazlıkların çözümünde ve yapılacak değişikliklerde yürütücü görevini üstlenir.
- 3) Karabük Üniversitesi Rektörlüğü, kurum bünyesinde Kurumsal Akademik Arşiv Danışma Kurulu kurulmasına öncülük eder ve bu kurulun yürütücülüğünü üstlenir.
- 4) Danışma Kurulu, Rektör veya görevlendireceği Rektör Yardımcısının başkanlığında, akademik birim temsilcileri, Bilgi İşlem Daire Başkanı ile Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı'ndan oluşur.

Karabük Üniversitesi Stratejik Planlarında amaç ve hedefler belirlerken Açık Erişim ve Açık Bilişim Politikası ile uyumu gözetir.

Karabük Üniversitesi
Çevresel Sürdürülebilirlik
Politika Belgesi

1. ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Çevresel sürdürülebilirlik, doğal kaynakların yerinde kullanılarak gelecek kuşaklara aktarılması ve ekolojik dengenin devamlılığının sağlanmasıdır. Toplumun refah ve sağlığının şimdi ve gelecekte tehlike altına girmemesi için çevresel sürdürülebilirlik kavramını esas alan politikaları üretmek kamu yararını gözeten her kurumun öncelikli sorumlulukları arasında yer almalıdır.

Karabük Üniversitesi'nin çevresel sürdürülebilirlik politikasının çerçevesini aşağıdaki temel ilkeler oluşturmaktadır:

- ❖ Gerçekleştirilen tüm faaliyetlerde doğal dengenin ve toplum sağlığının korunmasına hassasiyet gösterilmesi,
- ❖ Enerji kullanımında verimliliğin en üst düzeyde sağlanması, üniversitenin toplam karbon ayak izinin küçültülmesi ve yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanmanın artırılması,
- ❖ Yerleşkelerde üretilen katı atık miktarının azaltılması ve su kullanımında tasarrufun sağlanması yapılması,
- ❖ Başta öğrencilerimiz olmak üzere tüm iç ve dış paydaşların çevrenin korunması ve doğal kaynakların verimli kullanılması konusundaki farkındalıklarının artırılması,
- ❖ Çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlayacak akademik çalışmaların artırılması,
- ❖ İlgili tüm yasal mevzuata ve uygulanabilir diğer uluslararası standartlara uyum için gerekli düzenlemelerin yapılması.

2. ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLE İLGİLİ HEDEFLER

A. Katı Atıkların Yönetimi

Üniversitemiz bünyesindeki yerleşkelerin Sıfır Atık Yönetmeliği'ne uyumlu hale getirilmesi sağlanarak yönetmelikte öngörülen atık yönetim sisteminin tüm yerleşkelerde teşekkül edilmesi hedeflenmektedir. Geri dönüştürülebilir atıkların ekonomiye ve biyobozunur atıkların kompostlaştırılmak suretiyle doğaya kazandırılarak üretilen toplam atık miktarının azaltılmasını teşvik edici projeler desteklenir. Geri dönüştürülebilir ve biyobozunur organik atıkların ayrı toplanması için tüm yerleşkelere yeterli sayıda geri dönüşüm kutularının yerleştirilmesi sağlanır. Atıkların ayrı ayrı sağlıklı şekilde toplanması için gerekli eğitimler ve tanıtıcı faaliyetler düzenlenir. Yerleşkelerde üretilen tüm atıkların envanteri çıkartılır. Üniversite genelinde atık üretimi ve geri kazanılan miktarlar düzenli olarak izlenir ve raporlanır. Üretilen atıkların etkili yönetimi için gerekli tedbirler alınır.

Kâğıt tüketimini azaltmak üzere gerekli tedbirler alınır, basılı ve ıslak imzalı belgeler ve formlar yerine dijital ve elektronik imzalı belge ve formları kullanılır, haberleşme ve yazışmalarda elektronik posta ve benzeri teknolojik imkanlara ağırlık verilir.

Yerleşkelerde hizmet veren tüm yemekhanelerde çöpe giden yemek miktarını en aza indirilmesi için gerekli tedbirler alınır. Yemekhanelerde üretilen atık yağların yasal mevzuata uygun olarak toplanması sağlanır.

Elektronik atıkların (e-atık) yerleşkelerde diğer atıklardan ayrı olarak toplanması ve güvenli bir şekilde bertaraf edilmesi sağlanır.

B. Enerji Verimliliğinin Yükseltilmesi

Karabük Üniversitesi, güneş enerjisi gibi yenilenebilir enerji kaynaklarından yararlanmak, enerji tüketimini azaltmak, enerji kaybını minimum düzeyde tutmak ve enerji verimliliğini arttırmak için faaliyetlerde bulunur. Bunlara yönelik faaliyetler planlar, uygulamalar gerçekleştirir ve gerekli önlemleri alınır.

Karabük Üniversitesi, enerji maliyetlerinin bütçe üzerindeki yükünün hafifletilmesi ile ilgili çalışmalarda bulunur. Bu kapsamda, enerjinin daha verimli kullanılmasına yönelik detaylı enerji etüd raporları hazırlanır. Hazırlanan raporlar doğrultusunda enerji tüketimini azaltmak ve enerji kaybını minimum seviyeye indirmek için tedbirler alınır ve uygulanır. Yerleşke içi yol ve çevre aydınlatmaları, bina içi aydınlatmalar için en uygun çözüm yöntemleri belirlenir ve uygulanır (LED armatürler, zamanlayıcılar ve fotosellerin kullanılması gibi). Yerleşkelerin çeşitli yerlerine enerjinin bilinçli, verimli ve yerinde tüketimine teşvik edici broşürler, pano ve levhalarla, sosyal medya araçlarıyla Karabük Üniversitesi mensuplarını bilinçlendirir.

Karabük Üniversitesi, ısınma amaçlı karbon emisyonunu ve ısı kayıplarını azaltmak için gerekli önlemleri alır. Isıtma sisteminde oluşan ısı kayıplarını engellemek için çözüm yöntemleri üretir (ana borulara ısı yalıtımı yapılması, vanalar için vana ceketleri kullanılması, plakalı ısı eşanjörleri kullanılması, bina içi peteklerin tamamında termostatik vanaların kullanılması, binalarda VRF sisteminin kullanılması). Bu kapsamda yeni yapılması planlanan binaların doğal ısınma ve soğuma olanaklarını en iyi şekilde değerlendirir. Karabük Üniversitesi, tüm yerleşkelerinde doğalgaz kullanımına öncelik verilir.

Yeni yapılan binaları tamamen Enerji Yönetmeliği'ne uygun olarak projelendirir. Enerji Yönetmeliği'nden önce yapılan binalar için enerji tüketimini azaltıcı ve verimlilik artırıcı çalışmaları yürütür.

Karabük Üniversitesi, enerji verimliliği ile ilgili proje çalışmalarına öncelik verir; ilgili kurum ve kuruluşlar ile proje faaliyetlerinde yer alır. Yenilenebilir enerji kaynaklarını en etkin bir biçimde kullanmaya yönelik projelendirme ve uygulama faaliyetlerinde bulunur. Güneş enerjisinden yararlanarak elektrik üretimi faaliyetlerini yürütülür.

C. Su Tasarrufu

Yerleşkelerde kullanılan şebeke suyunun en aza indirilebilmesi için su tasarrufuna yönelik uygulamalar geliştirilir. Yerleşkeler genelinde kullanılan cihaz ve makineler, yüksek su tasarrufu özelliğine sahip olanlardan seçilir. Tuvaletlerde fotosel uygulamaları ile su tüketimi azaltılır. Temizlik faaliyetlerinde su tüketiminin azaltılmasına yönelik olarak personele gerekli eğitimler verilir ve süreçler belirlenir.

Yağmur hasadı uygulamaları ile doğal yollarla elde edilerek biriktirilen suyun yerleşkelerdeki yeşil alanların sulanması ve yeniden kullanıma sunulması hedeflenmektedir. Bu amaçla uygun yerlere yağmur suyunun biriktirildiği ve doğal arıtımının sağlandığı alanlar ayrılır; yağmur bahçeleri, yapay göletler/sulak alanlar inşa edilir. Yağmur suyunun yüzey akışa geçmesini engelleyip toprakla buluşması için inşaat ve çevre düzenlemelerinde geçirgen malzemeler kullanılır.

Ç. Tütün Kullanımı ile Mücadele

Karabük Üniversitesi, toplum sağlığı açısından son derece önemli bir sorun olan tütün kullanımı ile mücadele için her türlü faaliyeti yürütür. Tütün mamullerine erişimi azaltmak için yerleşkelerde satılması engellenir. Yerleşkelerde sadece belirli yerler dışında sigara içimine izin verilmez.

D. Yerleşkelerde Yeşil Alanların Arttırılması

Yerleşkelerde yeşil alanlar doğal yerli bitki türleriyle artırılır.

E. Paydaşların Çevre Bilincinin Geliştirilmesi

Karabük Üniversitesi eğitimde, topluma katkı faaliyetlerinde ve araştırma projelerinde çevresel sürdürülebilirlik konularına öncelik verir. Karabük Üniversitesi paydaşlarının çevre bilinci ve anlayışı ile doğal ve kültürel yaşamın sürdürülebilirliğine katkıda bulunmaları için kaynaklarını seferber eder. Sürdürülebilirlik çabalarında iç ve dış paydaşların etkin rol alması, inisiyatif alması ve katkıda bulunması için gerekli tedbirleri alınır ve gerekli imkanlar sunulur.

Çevresel sürdürülebilirlik konusunda yapılan ulusal ve uluslararası proje çağrılarını takip eder, Karabük Üniversitesi paydaşları tarafından sürdürülebilirlik kapsamında başlatılan veya yürütülen projelere katılımını teşvik edilir.

3. Çevresel Sürdürülebilirlik Politikası Kapsamındaki Faaliyetlerin Yürütülmesi

Üniversitemizde, çevresel sürdürülebilirlik uygulamaları Karabük Üniversitesi Kalite Komisyonu tarafından yönlendirilir. Komisyon, üniversitenin çevresel sürdürülebilirlikle ilgili faaliyetlerini koordine etmekle, üniversitenin çevresel sürdürülebilirlik politikasının oluşturulması ve güncellenmesini sağlamakla, uygulamaya konacak programlara ilişkin öneriler yapmakla ve bu politika belgesinde yer verilen programlar kapsamında gerekli bilgilerin toplanarak Rektörlük tarafından belirlenen periyotlarda kamuoyu ile paylaşılmasını sağlamakla görevlendirilmiştir.

Çevresel Sürdürülebilirlik Politikası kapsamındaki hedeflere ulaşılabilmesi için her yıl Karabük Üniversitesi bütçesinden kaynak ayrılır.

Karabük Üniversitesi Stratejik Planlarında amaç ve hedefler belirlerken Çevresel Sürdürülebilirlik Politikası ile uyumu gözetir.

Karabük Üniversitesi

Eğitim Eđitliđi

Politika Belgesi

1. KARABÜK ÜNİVERSİTESİ'NİN EĞİTİM EŞİTLİĞİ İLE İLGİLİ POLİTİKA BELGESİ

Eğitim Eşitliği Politika Belgesi, Karabük Üniversitesi'nde eğitim eşitliği bakış açısını yerleştirme ve güçlendirme gayesini taşımaktadır. Karabük Üniversitesi ırk, din, dil, engellilik, yaşlılık, cinsel farklılık ve diğer tüm etnik farklılıklara dayanan ayrımcılığı ortadan kaldırmayı ve ulusal-uluslararası toplumun tüm bireyelerine hiçbir ayırım gözetmeksizin aynı düzeyde eğitim vermeyi kendisine amaç edinmiş eşitlikçi bir üniversitedir.

Bu bakış açısının güçlendirilmesi için Karabük Üniversitesi eğitim politikası oluşturulurken, ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı, ilgili tarafların birbiri ile etkileşim içerisinde olduğu, ürettiği bilgiyi ürüne dönüştürebilen bir toplum düzeninin eğitim sisteminden geçmekte olduğu bilinciyle hareket etmektedir. Eğitim kalitesinin yükseltilmesi başta olmak üzere, eğitime erişim de temel politikalarımız arasında en önemli noktada bulunmaktadır. Bu öneme binaen üniversitemiz içerisinde öğrenme ortamlarının niteliğinin eşitlik ilkesine uygun geliştirilerek eğitimde fırsat eşitliğinin mümkün olduğunca sağlanması konusunda çabalarımız yer almaktadır. Engel durumu bulunan gerek personel gerekse tüm öğrencilerimiz için yerleşkeler içerisindeki alanların tamamı engelli bireylere uygun hale getirilmiş ve getirilmeye devam etmektedir. Hem eğitim faaliyetleri hem de genel alanların kullanımı esnasında engelli bireylere yönelik kolaylıklar sağlayacak uygulamalar üniversitemiz içerisinde yer almaktadır. Cinsiyet eşitliği ilkelerine uygun olarak tüm personel ve öğrencilerimiz üniversitemiz imkânlarından kolaylıkla faydalanabilmektedir.

Karabük Üniversitesi, bünyesinde yer alan tüm eğitim ve öğretim faaliyetlerinde ırk, din, dil, engellilik, yaşlılık, cinsel farklılık ve diğer tüm etnik farklılıklara dayalı ayrımcılığı dışlayarak, herkese eşit eğitim imkânları sunmayı kendisine hedef edinmiş ve bu bağlamda uluslararasılaşmada kendisini ispat etmiş öncü bir üniversite olarak, eğitim öğretim eşitliğini daha da mükemmelliğe götürmeyi amaçlayan etkin politikasını güçlendirerek sürdürmektedir. Araştırma konularının seçimi ve öğretilmesinde özgürlük ve adı geçen ırk, din, dil, engellilik, yaşlılık, cinsel farklılık ve diğer tüm etnik farklılıklara fırsat eşitliğini politika olarak benimsemiştir.

Karabük Üniversitesi, idari denetimlerin haricinde, üniversitemizde öğrenci merkezli öğrenme, ölçme ve değerlendirme politikası izlemektedir. Bu kapsamda:

- ❖ Dersler, öğrencilerin aktif, etkileşimli, araştırma odaklı öğrenmelerine katkıda bulunacak şekilde verilmektedir.
- ❖ Öğrencilerin dersler, öğretim elemanları, ölçme-değerlendirme sistemleri ile ilgili geri bildirimleri düzenli olarak alınmakta ve bu geri bildirimler doğrultusunda iyileştirmeler yapılmaktadır. Geri bildirim süreci tüm üniversite bünyesinde işletilen standart bir süreç olarak belirlenmiştir.
- ❖ Karabük Üniversitesi, bünyesindeki programların amaçlarını, öğrenme çıktılarını, ders, program ve yeterlilik ilişkilerini programların bilgi paketlerini açık erişimle sunmaktadır. Program tasarımı, onayı ve güncellemesi yazılı standart talimat ve süreçlerle güvence

altına alınmıştır. Her ders ile ilgili iş yükleri, öğrenme çıktıları, haftalık konular ve dersin program çıktılarına katkıları yine bilgi paketi ile ilan edilmektedir.

- ❖ Sınavların planlanması ile ilgili süreçler ve ölçme-değerlendirmeye ilişkin ilkeler, yönetmelik, yönerge ve talimatlarla güvence altına alınmıştır.
- ❖ Eğitimini aldığı bölüm dışında ilgi duyduğu konularla ilgili kişisel gelişim ve kariyer dersleri havuzu oluşturulmuştur.

2. EĞİTİM FIRSATLARININ TOPLUMDA YAYGINLAŞTIRILMASI

Karabük Üniversitesi'nin eğitim felsefesi ve uygulama yöntemi günü anlamlandırma, bölgemizin, milletimizin ve insanlığın bütün halinde aydınlanmasına hizmet etme prensipleri ile tasarlanmıştır. Karabük Üniversitesi bulunduğu ilde, bilimin ve bilginin yaygınlaşmasında önemli bir misyona sahip yükseköğretim kurumudur. Ayrıca eğitim eşitliğini kendisine ilke edinmiş bir üniversite olarak, herhangi bir bölgeye bağlı kalmaksızın ulusal ve uluslararası bağlamda hiçbir kısıtlama ve ayrımcılık yapmaksızın, herkese eşit eğitim imkânı sunmayı hedeflemektedir. Bu konuda üniversite dışından yerel halkın da ulaşabileceği eğitim imkânları yaratılmaktadır. Bu kapsamda:

- ❖ Sürekli Eğitim ve Uygulama Merkezi (KABÜSEM) ve Kurslar Koordinatörlüğü tarafından birçok kurs ve eğitimler verilmektedir. KABÜSEM tarafından bölgenin ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak kısa, orta ve uzun vadeli programlar hazırlanmakta ve uygulanmaktadır. Ayrıca faaliyetler yerine getirilerken, yürütülen programlarla ilgili katılımcılardan düzenli bir geri bildirim alarak programların sürekli iyileştirilmesine özen gösterilmektedir.
- ❖ Karabük Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Kurslar Koordinatörlüğü tarafından ise yabancı dil öğrenmek isteyen kursiyerleri ilgilendikleri dile hazırlamak ve hedef dilde belirli bir düzeye yükselmelerini sağlamak için farklı dillerde kurslar düzenlenmektedir.
- ❖ Bölgenin endüstri lideri Kardemir başta olmak üzere, ildeki kamu yetkilileri ve toplumun tüm kesimleri ile ortaklığını sürdürmeyi ve onların eğitim öğrenim ihtiyaçlarına cevap verecek program, kurs, konferans ve etkinlikleri Karabük Üniversitesi yerleşkeleri içinde ve dışındaki her yerde ve ayırım yapmaksızın sunmayı sürdürülebilir bir politika olarak uygulamaya devam etmektedir.
- ❖ Karabük Üniversitesi Demir Çelik Enstitüsü ile Kardemir; Karabük Üniversitesi Tıp Fakültesi ile Karabük Üniversitesi Eğitim Araştırma Hastanesi; Karabük Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi ile Karabük Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi ortaklığı örneklerinde olduğu gibi tüm diğer alanlarda stajyerlik ve diğer ortak çalışmalarını sürdürme politikalarına devam etmektedir.

Karabük Üniversitesi Stratejik Planlarında amaç ve hedefler belirlenirken Eğitim Eşitliği Politikası ile uyumu gözetir.

Karabük Üniversitesi
Kadın ve Erkek Fırsat Eşitliği
Politika Belgesi

1.KARABÜK ÜNİVERSİTESİ'NİN KADIN VE ERKEK FIRSAT EŞİTLİĞİ İLE İLGİLİ POLİTİKALARI

Kadın ve erkek fırsat eşitliği politika belgesi, Karabük Üniversitesi'nde kadın ve erkek fırsat eşitliği bakış açısını yerleştirme ve güçlendirme gayesini taşımaktadır. Kadın ve erkek fırsat eşitliği, kadınların ve erkeklerin kamusal ve özel yaşamlarında kaynak dağılımı ve kaynaklara erişim gibi konularda eşit görünümelerini ve katılımlarını ifade etmektedir. Bu bakış açısının güçlendirilmesi için üniversitede hayata geçirilmesi planlanan herhangi bir hareketin, idari veya akademik tüm süreçlerde kadınlar ve erkekler açısından doğuracağı sonuçların belirlenmesi ve değerlendirilmesi gerekmektedir.

Karabük Üniversitesi, çatısı altındaki tüm mensupları için ulusal ve uluslararası düzeyde öncü üniversitelerden biri olma şiarı ile üniversitenin bütün alanlarında kadın ve erkek fırsat eşitliğini sağlamayı amaçlayan politikalar ortaya koymaktadır. Kurum bazında bu bilinç düzeyini yerleştirebilmek için Karabük Üniversitesi kadın ve erkek fırsat eşitliği politikası dört ana başlık altında incelenmektedir.

A. Kadın ve Erkek Fırsat Eşitliğinin Temel Değer Haline Getirilmesi

Karabük Üniversitesi kurumsal olarak her bireyin bilgiye eşit şartlarda erişmesini garanti etmek adına kadın ve erkek fırsat eşitliğinin sağlanması bağlamında herkes için eşitlik, kapsayıcılık, insan onuruna ve farklılıklara saygı odaklı bir yönetim anlayışı ile hareket etmektedir. Kadın ve erkek fırsat eşitliğinin Karabük Üniversitesi'nde kurum kültürü haline gelebilmesi için aşağıda belirtilen faaliyetlerin yürütülmesi planlanmaktadır.

- ❖ Üniversitede kadın ve erkek fırsat eşitliği bakış açısını yerleştirmek ve yaygın hale getirmek için bilgilendirmeler yapılır.
- ❖ Kadın ve erkek fırsat eşitliğine dayanan bir üniversite iklimi oluşturmak için öncelikle durum saptaması yapılır; bu iklimi yaratacak bilgi paylaşımına ve olumlu örnek oluşturan uygulamaların ön plana çıkarılmasına öncelik verilir.
- ❖ Karabük Üniversitesi mensuplarına kadın ve erkek fırsat eşitliği konusundaki bireysel ve kurumsal hak ve sorumlulukları hakkında farkındalık kazandırılır. Bu nedenle kadın ve erkek fırsat eşitliği hususunda yerleşke içinde tüm mensuplara yönelik olarak bilgilendirici çalışmalar yürütülür.
- ❖ Kadın ve erkek fırsat eşitliği bakış açısı akademik ve idari birimlerin hedefleri ve amaçlarıyla bütünleşik hale getirilir.
- ❖ Alanlara özgü kadın ve erkek fırsat eşitliği bakış açısını kazandıracak derslerin verilmesi ve var olan derslerin materyallerinin ve içeriklerinin hazırlanması/geliştirilmesi sağlanır.
- ❖ Karabük Üniversitesi'nde kadın personelin (akademik ve idari) başvuru oranı, işe giriş/kabul oranları ile eğitimi tamamlama oranı sistematik bir şekilde ölçülmemektedir. Fakat Karabük Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı tarafından sistematik olarak kadın personel sayısının oranı (akademik ve idari) takip edilmekte ve raporlanmaktadır. Bundan

sonraki süreçte Karabük Üniversitesi'nin kadın ve erkek fırsat eşitliği açısından kültürel ve akademik göstergelerini içeren raporları düzenli hazırlanır ve bu raporlar Karabük Üniversitesi kamuoyuna ve paydaşlarına sistematik bir şekilde duyurulur.

- ❖ Kadın ve erkek fırsat eşitliği konusunda farkındalık oluşturmak amacıyla kariyerlerinde başarı kazanmış bilim kadınlarının ve kadın araştırmacıların deneyimleri üniversite yerleşkesinde yapılan etkinliklerle Karabük Üniversitesi mensuplarıyla paylaşılır.
- ❖ Karabük Üniversitesi Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezinin etkinlik düzeyi üniversite genelinde artırılır ve ilgili merkezin çalışmaları internet sayfasında sistematik bir şekilde duyurulur.

B. İstihdamda ve Karar Alma Mekanizmalarında Kadın ve Erkek Fırsat Eşitliğinin Sağlanması

Kadın ve erkek fırsat eşitliğini kurum kültürü haline getirebilmek için öncelikle istihdamda ve karar alma mekanizmalarında cinsiyet eşitliği bakış açısını sağlamak gerekmektedir. Bu nedenle Karabük Üniversitesi aşağıda belirtilen hususları gerçekleştirmeyi planlamaktadır.

- ❖ Akademik ve idari personel istihdamında kadın ve erkek fırsat eşitliğini gözetmeye öncelik verir.
- ❖ Kadınların faal bir şekilde karar alma süreçlerine katılımı sağlanır.
- ❖ Kadın ve erkek personelin çalışma şartlarında iş ve yaşam dengesine riayet edilir.
- ❖ Kadın akademik personelin üniversitenin yönetim politikalarında ve stratejilerinde varlıklarını örgütsel kültürle kaynaştırmaları noktasında Karabük Üniversitesi'nin kadın ve erkek fırsat eşitliği politikasını ve faaliyetlerini desteklemesi hayati önemdedir. Bu yaklaşımla genç nesil akademisyenlere akademik kariyerlerine devam etme azmi kazandırılır.
- ❖ Kadın personelin idari pozisyonlardaki oranının artışı sayesinde başarılı rol modellerin ortaya çıkması ve böylelikle kadınların istihdam edileceği uygun idarî konumlara dair bilginin yaygınlaşması sağlanır.
- ❖ Kadın akademisyenlerin idari pozisyonlarda görevlendirilmesini önceleyen bir yönetici geliştirme programı benimsenir ve kadın personele akademik hayatta karşılaşılabileceği engellerle üstesinden gelme hususunda destek sağlanır.
- ❖ Üniversitenin idarî politikalarında nasıl ve ne tür katkılarla pay sahibi olabileceklerine dair kadın personellere rehberlik edilir.

C. Kadın ve Erkek Fırsat Eşitliğine Duyarlı Hizmet Anlayışı

Üniversitede kadın ve erkek fırsat eşitliğine dayalı bir anlayışla tüm idari ve akademik personele yönelik kurumsal kaynakların ve desteklerin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır. İş ve aile yaşamı arasında denge kurabilmeleri açısından, kadın ve erkek akademisyenlere/idari personele yönelik yaşam desteklerini harekete geçirmek, bu doğrultuda aile bireyleriyle

yaşayan Karabük Üniversitesi mensuplarına yönelik kolaylaştırıcı uygulamalar geliştirmek ve önermek hedeflenmektedir. Bu amaçlar doğrultusunda aşağıda belirtilen hususların hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

- ❖ Yerleşkede sunulan ulaşım, güvenlik, spor gibi temel hizmetlerin, Karabük Üniversitesi'ndeki kadın mensupların da gereksinimleri dikkate alınarak daha kaliteli ve zengin hale gelmesi için azami çaba gösterilir.
- ❖ Temizlik görevlileri, kantin çalışanları, aşçılar gibi hizmet sağlayıcılara kadın ve erkek fırsat eşitliği konusunda farkındalık eğitimi verilir.
- ❖ Karabük Üniversitesi'ndeki oryantasyon etkinliklerinde kadın ve erkek fırsat eşitliği konusunda gerekli bilgilendirmeler yapılarak farkındalık oluşturulur.

D. Cinsel Taciz ve Saldırı ile Mücadele

Karabük Üniversitesi tüm mensuplarının özgür bir akademik ortamda araştırma/öğrenim faaliyetlerinden ve diğer tüm hizmetlerden eşit şekilde yararlanmasını amaçlamaktadır. Bu amaç için bahsi geçen alanlarda kadın ve erkek fırsat eşitliğini engelleyen türde ayrımcılık ile cinsel taciz ve saldırıyı önlemeye yönelik politikaları yaşama geçireceğini taahhüt etmektedir.

2. KARABÜK ÜNİVERSİTESİ'NİN KADIN VE ERKEK FIRSAT EŞİTLİĞİ POLİTİKA ALANLARI, YÖNTEM VE HEDEFLERİ

Karabük Üniversitesi'nde kadın personellerin üniversiteye başvurularını, kabulünü ve katılımını ele alan bir politika metni mevcut değildir. Fakat kadın personelin Karabük Üniversitesi'ne kabulünü ve katılımını engelleyici bir düzenleme de yoktur. Bunun yanı sıra üniversite bünyesinde; Karabük Üniversitesi Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi yer almaktadır. Söz konusu araştırma merkezinin görevleri aşağıdaki gibidir:

- a) Kadının kazanmış olduğu hakları ve çağdaş toplum içindeki yerini temel alarak tüm insan hakları ihlallerinin kaldırılması, insan haklarının yerleştirilmesi ve korunmasına yönelik bilinçlendirme çabalarına destek çıkmak, yönlendirmek ve her türlü araçtan yararlanarak toplumu bilinçlendirmek.
- b) Kadına yönelik ülke politikalarının geliştirilmesine katkıda bulunmak.
- c) Eğitim, sağlık, ekonomik kalkınma, sağlık ve sosyal haklar, iç ve dış göçler, kadın ve erkek fırsat eşitliği, siyasal katılım ve üretim gibi konular başta olmak üzere üniversitenin ilgili bölüm ve ana bilim dallarının iş birliğiyle yurt içinde ve yurt dışında kadın çalışmalarıyla ilgili bilimsel araştırma yapmak, proje oluşturmak, ulusal ve uluslararası düzeyde kurslar, seminerler, konferanslar, kongreler ve benzeri etkinlikler düzenlemek ve bunlara katılımı özendirme.
- ç) Üniversitelerde lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde tüm yönleriyle kadın çalışmalarına ilişkin ders, seminer ve tezler verilmesini sağlayarak; öğrencilerin bu konulara yönelmesini özendirici eğitsel çalışmalarda bulunmak ve bu alanlarda çalışanlara destek vermek. Bu konularda faaliyet gösteren diğer üniversitelerle iş birliğine girerek

etkinliklere öğretim elemanları ve öğrencilerin katılımını özendirme ve gönüllü gruplar oluşturmak.

- d) Karabük Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsüne bağlı bir anabilim dalının kurulmasını sağlamak.
- e) Kamu kuruluşu ve her türlü tüzel kişilerden gelecek talepler doğrultusunda incelemeler ve araştırmalar yapmak, eğitim ve her türlü danışmanlık hizmeti sunmak.
- f) Yurt içi ve yurt dışı kurum ve kuruluşlarla ilişki kurmak ve iş birliği yapmak.
- g) Kadın haklarının korunmasını, yaygınlaştırılmasını, geliştirilmesini sağlamak ve kadınların eğitimini, sosyal, kültürel, ekonomik ve siyasal alanlardaki çalışmalarını desteklemek.
- ğ) Kadın çalışmalarıyla ilgili sürekli yayınlar yapmak, var olan yayınlara katılmak, desteklemek, konuyla ilgili yerli ve yabancı kaynaklardan oluşan bir arşiv oluşturmak.
- h) Yerleşkede güvenli yaşamın sağlanması için bilgilendirme, ulaşılabilir başvuru yerleri ve diğer gerekleri (aydınlatma, ulaşım ve benzeri.) yerine getirmek.

Karabük Üniversitesi'nde kurumsal düzeyde kadınların katılımını destekleyen "doğum ve annelik/babalık politikası" yoktur. Çünkü söz konusu hususlar kamu personel sisteminde Türkiye genelini etkileyecek şekilde kanunla düzenlenmektedir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun (2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 64. madde hükmü dahilinde izin işleri 657 sayılı DMK'ya göre düzenlenmektedir) ilgili maddelerinde annelik, babalık ve doğum durumlarındaki haklara yer verilmektedir. Karabük Üniversitesi'nde de ilgili kanun hükümleri doğrultusunda kadın ve erkek fırsat eşitliğini destekleyen (doğum izni, süt izni, kısmi zamanlı çalışma, anne olan kadın ile baba olan erkeğe ücretsiz izin hakkı) uygulamalara yer verilmektedir.

3. KADIN VE ERKEK FIRSAT EŞİTLİĞİ POLİTİKASI KAYNAKLARI

Karabük Üniversitesi;

- ❖ Kadın ve erkek fırsat eşitliği faaliyetlerini yürütmek üzere uygulama ve araştırma merkezleri kurar,
- ❖ Bu merkezler Karabük Üniversitesi yönetimi tarafından desteklenir,
- ❖ Bu merkezlerin yıllık faaliyet planları ve faaliyet raporları düzenli olarak takip edilir.

4. KADIN VE ERKEK FIRSAT EŞİTLİĞİNİ SAĞLAYACAK AKTÖRLER

Karabük Üniversitesi kadın ve erkek fırsat eşitliği politikaları ve hedefleri üniversite yönetimi tarafından belirlenir. Karabük Üniversitesi Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından hayata geçirilir. Karabük Üniversitesi, tüm mensuplarını kadın ve erkek fırsat eşitliği konusunda gönüllüler olarak görür.

Karabük Üniversitesi, stratejik planlarında amaç ve hedefler belirlerken kadın ve erkek fırsat eşitliği politikası ile uyumu gözetir.