

KARABÜK ÜNİVERSİTESİ KALİTE KOMİSYONU**TOPLANTI TUTANAĞI**

Tarih	Saat	Topl. Sayısı	Toplantı Yeri
04.04.2020	10:00	2020	Online Toplantı
Koordinatör Prof. Dr. Fatma Zehra TAN başkanlığında toplanan Kalite komisyonu aşağıdaki gündem maddelerini görüşerek tavsiye/öneri niteliğinde kararlar almıştır.			
Katılımcılar	- Kalite Komisyonu Üyeleri (10 kişi ve 2 birim personeli)		

Gündem 1	Anahtar performans göstergelerinin belirlenmesi
Öneri/Karar	<p>2016-2020 Stratejik Planda yer alan Performans göstergelerinden anahtar performans göstergeleri Senatoya sunulmak üzere aşağıdaki gibi belirlenmiştir.</p> <p><u>Anahtar Performans Göstergeleri</u></p> <ul style="list-style-type: none">➤ Çevrimiçi yapılan ders sayısı➤ E-Kitap sayısı➤ E-Dergi sayısı➤ AHCI, SSCI, SCI-Exp. İndeksli dergilerde yer alan yayın sayısı➤ AHCI, SSCI, SCI-Exp. İndeksli dergilerde yer alan yıllık atıf sayısı➤ Lisansüstü öğrenci sayısı/lisans öğrenci sayısı➤ BAP birimi tarafından desteklenen yeni proje sayısı➤ Yabancı uyruklu öğrenci sayısı/ toplam öğrenci sayısı
Gündem 2	Senatoya sunulmak üzere Kalite Komisyon Üyeliğine Uluslararası Öğrenci görevlendirilmesinin yapılması
	<p>İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümünde öğrenim gören Özbekistan uyruklu Torabaev Khumon'ın Kalite Komisyon Üyeliğine Uluslararası öğrenci olarak görevlendirilmek üzere Senatoya sunulması</p>

Gündem 3	Kurumsal Geri Bildirim Raporundaki geliştirmeye açık yönlerin değerlendirilmesi
Öneri/Karar	<p>2019 yılında Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından gerçekleştirilen Dış Değerlendirme Sürecinde hazırlanan Kurumsal Geri Bildirim Raporundaki geliştirmeye açık yönler incelenmiş aşağıda yer alan maddeler üzerinde gerekli çalışmaların yapılması</p> <p style="text-align: center;">Geliştirmeye Açık Yönler</p> <p>1- Kalite Güvence Sistem:</p> <ul style="list-style-type: none">- EFQM Mükemmellik Modeli kapsamında PUKÖ döngüsünün kapatılmamış olması- Aktif bir mezun izleme sisteminin olmaması <p>2- Eğitim ve Öğretim:</p> <ul style="list-style-type: none">- Kurumun misyon, vizyon ve hedefleri doğrultusunda programlarını güncellemelerinde PUKÖ döngüsünün kapatılmamış olması.- Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının yüksek olduğu bölümlerde danışmanlık hizmetinin etkin yürütülememesi- Öğrenci merkezli öğrenme-öğretme yaklaşımına ilişkin uygulamaların üniversite geneline yaygınlaştırılmamış olması- İnfomal öğrenmelere ilişkin tanımlı süreçlerin olamaması- Öğrencilere yönelik etkin olarak yürütülen ve sistematik bir şekilde uygulanan bir oryantasyon eğitiminin bulunmaması- Atama yükseltme kriterlerinde nitelikli yayın sayısını artırıcı puanlama sisteminin olmaması- Yabancı uyruklu öğretim elemanı atanma ve yükseltme yönergesinin bulunmaması- Eğitim kadrosunun eğitim-öğretim performansını takdir-tanıma ve ödüllendirmesinde sistematik bir sürecin bulunmaması- Eğiticilerin eğitimi konusunda üniversitenin bir politikasının bulunmaması- Dilek ve öneri kutularının etkin kullanımı için yeterli bilgilendirilmenin yapılmamış olması <p>3- Araştırma ve Geliştirme:</p> <ul style="list-style-type: none">- Üniversitede yürütülen araştırma faaliyetlerinin eşgüdümünü sağlayacak bir koordinatörlüğün ve yazılı bir araştırma politikasının olmaması- Araştırma kaynaklarının yönetimine ilişkin politikaların eksikliği- Araştırmada öncelikli alanlara ve araştırma performansını artırmaya yönelik kriterlerin bulunmaması- Kurum içi akademik teşvik ve ödüllendirme sisteminin bulunmaması- Araştırmacıların performansını izleme ve değerlendirme yönünde bir politikanın gelişim aşamasında olması- Birimlerin, merkez ve laboratuvarların araştırma-geliştirme süreçleri ve faaliyetlerine ilişkin PUKÖ döngüsünün kapatılmaması- Bazı araştırma ve uygulama merkezlerinin web sayfalarının güncel olmaması- Akademisyenlere yönelik etkin olarak yürütülen ve sistematik bir şekilde uygulanan bir oryantasyon eğitimi bulunmaması <p>4- Yönetim Sistemi:</p> <ul style="list-style-type: none">- Senato ve yönetim kurulu kararlarının üniversite web sayfasında yayınlanmaması- Kurum İdari Kurul kararlarının üniversite web sayfasında yayınlanmaması

	<p>Öğrenci Akademik ve İdari personele yönelik beklenti ve memnuniyet anketlerin yapılması</p> <p>Prof.Dr.Fatma Zehra TAN ve Öğr.Gör. Hülya ÖZÇAĞLAR EROĞLU hocamız tarafından Öğrenci Akademik ve İdari personele yönelik beklenti ve memnuniyet anket taslağının oluşturulması</p> <p>Kalite El Kitabının Oluşturulması</p> <p>Üniversitemizde yürütülmekte olan kalite yönetim sisteminin etkin çalışması için gerekli süreçlerin tanımlanması, ilişkilendirilmesi ve kontrolü yoluyla süreç yaklaşımını göstermek, yetki ve sorumlulukları belirtmek ve üçüncü taraflara kalite yönetim sisteminin nasıl uygulandığını göstermek amacıyla Kalite El Kitabının oluşturulması</p> <p>“Bir Önerim Var” sisteminin Genel Sekreterlik bünyesinde yürütülmesi</p> <p>“Bir Önerim Var” sistemine, genel olarak yönetim (yemek-temizlik tasarruf vb.) ile ilgili öneri ve şikayetlerin gelmesi nedeniyle bu sistemin Genel Sekreterlik tarafından yürütülmesine,</p> <p>Kariyer Planlama dersinin eklenmesi</p> <p>Öğrencilere meslek hakkında bilgi vermek ve öğrencileri bilinçlendirmek amacıyla tüm bölümlerin 1’inci sınıf, 1’inci döneme kariyer planlama dersinin eklenmesine</p> <p>Mentör Uygulama Sistemine Geçilmesi</p> <p>Lisans bölümlerinde 3. ve 4. sınıf öğrencilerinin 1. sınıf öğrencilerine, önlisans programlarında ise 2. sınıf öğrencilerinin 1. sınıf öğrencilerine yol göstericilik yapması amacıyla mentör uygulama sistemine geçilmesine</p> <p>Senato, Yönetim Kurulu Kararları ve Kurum İdari Kurul Kararlarının Üniversitemiz internet sayfasında yayınlanmasına</p> <p>Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından hazırlanan Kurumsal Geri Bildirim Raporunda yönetim sistemi başlıklı geliştirmeye açık yönlerde yer alan maddelere istinaden Senato, Yönetim Kurulu Kararları ve Kurum İdari Kurul Kararlarının Üniversitemiz internet sayfasında yayınlanmasına,</p>
<p>Gündem 4</p>	<p>2019 Yılı Kurum İç Değerlendirme Raporu PUKO Döngüsü kapsamında değerlendirilmesi</p>
<p>Öneri/Karar</p>	<p>2019 Yılı Kurum İç Değerlendirme Raporunda Alt çalışma gruplarının raporu oluştururken 3 ve altında vermiş olduğu notlar üzerinde değerlendirme yapılarak nasıl bir çalışma yapılabilir konusunda önerilerin bir sonraki toplantıda paylaşılması</p>
<p>Gündem 5</p>	<p>Bir sonraki toplantı tarihi</p>
<p>Öneri/Karar</p>	<p>Bir sonraki toplantınının 2 Mayıs 2020 tarihi saat:10.00’da yapılması kararlaştırılmıştır.</p>

